# Fisc en Poche 2021

[ Tous les chiffres toujours à portée de main ]

**Ensemble pour gagnentreprendre**

sdworx | xerius

# FISC EN POCHE 2021

Peter Debbaut

*en collaboration avec*

SD Worx
Xerius
la Fiscale Hogeschool Brussel

PELCKMANS

©2021, Pieter Debbaut et Pelckmans Editeurs sa
pelckmans.be
Brasschaatsteenweg 308, 2920 Kalmthout, Belgique

Tous droits réservés. Aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, enregistré dans un fichier de données automatisé ou communiqué au public, de quelque manière que ce soit, sans le consentement exprès écrit et préalable de l'éditeur, sauf exception légale. Vous trouverez des informations sur les droits de copie et la législation relative à la reprographie sur www.reprobel.be.

All rights reserved. No part of this book may be reproduced, stored or made public by any means whatsoever, whether electronic or mechanical, without prior permission in writing from the publisher.

Conception de la couverture et lay-out: Studio Pelckmans Editeurs et Comith / Daddy Kate nv

D/2021/0055/118
ISBN 978 94 6401 524 9
NUR 780, 826

facebook.com/pelckmans.be

twitter.com/Pelckmans_be

instagram.com/pelckmans.be

Les auteurs, la rédaction et l'éditeur s'efforcent de garantir une fiabilité maximale des informations publiées. Les questions, remarques ou suggestions peuvent être communiquées à la rédaction. La rédaction y répondra dans la mesure du possible sur une base purement volontaire et générale et sans assumer la moindre obligation ou responsabilité à ce propos.

Les réponses de la rédaction sont toujours données dans un contexte général et ne peuvent à aucun moment être considérées comme un conseil pour une situation concrète. Les utilisateurs du présent Guide reconnaissent que la responsabilité des auteurs, de la rédaction ou de l'éditeur ne peut d'aucune manière être engagée pour les dommages qui découleraient directement ou indirectement de l'utilisation de cette édition.

# TABLE DES MATIÈRES

Cette brochure reprend les principaux chiffres en matière fiscale pour l'année 2021 (et 2022 s'ils sont connus). Ce condensé a été actualisé jusqu'au 5 avril 2021.
Le symbole renvoie au cadre/dossier du *"Guide Impôts"* - Edition 2021 qui fournira une explication plus détaillée des données reprises ci-après.

## Données fiscales


**Impot des personnes physiques** 5
tranches de revenus 5
quotités exemptées 6
les principaux montants fiscaux 6
réductions d'impôt pour pension et revenus de remplacement (ex. 2021-2022) 11
revenus imposables distinctement (ex. 2021-2022) 12
**Frais propres a l'employeur** 13
indemnités kilométriques forfaitaires 13
frais de séjour : déplacements de service en Belgique
à partir du 1er janvier 2014 (toutes catégories de personnels) 13
frais de séjour pour des dépenses autres que les frais de déplacements et d'hôtel (étranger) 14
**les avantages de toute nature** 15
avantage de toute nature voiture de société
sur la base de l'émission de $CO_2$ et de la valeur catalogue 15
taux d'intérêts pour les prêts (hypothécaires) 15
avantage forfaitaire usage personnel PC, tablette, smartphone … 15
avantage forfaitaire pour habitation gratuite 16
forfait pour le chauffage et l'électricité 17
forfait pour l'eau 17
forfait pour frais de personnel de maison 17
**Charges professionnelles forfaitaires** 18
Salariés et bénéfices 18
titulaires d'une profession libérale (profits) 18
rémunérations de conjoints aidants 18
rémunérations de dirigeants d'entreprise 18
bourgmestres, échevins et présidents de CPAS 18
forfait pour longs déplacements 18
prix du carburant pour 2020 (par litre - TVA comprise) 19
**Versements anticipes** 19
taux de majoration 19
taux de bonification 19
**Taux de change** 19
déclaration en euros 19
**Biens immobiliers** 20
coefficient d'indexation du revenu cadastral 20
coefficient de revalorisation, excédent locatif 20
requalification des loyers en revenu professionnel 20
limitation emprunts hypothécaires 20
**Emprunts hypothecaires** 21
amortissement de capital - limites 21
**Produits d'epargne, assurances et fonds -** *taxes et impôts divers ex. 2021-2022* 22
assurance-vie individuelle ou assurance épargne-pension (ex. d'imposition 2021-2022) 24
**Impôts des sociétés** 26
comparaison du tarif impôt des sociétés avec le tarif impôt des personnes
physiques comme indépendant débutant avec des bénéfices (ex. d'imposition 2022) 27
impôt sur les revenus de dividendes 27
déduction pour capital à risque – déduction des intérêts notionnels 27
rémunération minimale dirigeant d'entreprise - taux réduit 27
avantage de toute nature en conséquence d'avances effectuées via le compte courant
du dirigeant d'entreprise 27
charges professionnelles - déduction limitée 27

**Deduction pour investissements** 28
**Maximum à facturer : montants plafonds** 28
**Rentes de conversion** 29
rentes alimentaires en capital, capitaux d'assurances-vie qui garantissent un emprunt, capitaux qui compensent une perte de revenus 29
**Droits de succession et de donation** 32
calcul de la valeur d'un usufruit 32
délai pour introduire la déclaration et payer les droits de succession et impôt sur la succession 32
assurances-vie et droits de succession (schéma) 33
**Droits de succession et de donation** 34
aperçu des taux 34

## Données sociales

**Indices** 38
évolution des indices pivots (depuis 1975) 39
**Allocations et assurances sociales pour indépendants** 40
**Assurance sociale pour les salaries : Limites applicables** 45
allocations du 1er jusqu'à y compris le 30e jour en cas de maladie et d'accident privé 45
allocations du 2e jusqu'à y compris le 12e mois en cas de maladie et d'accident privé (incapacité primaire) 45
allocations à partir du 12e mois en cas de maladie et d'accident privé (invalidité) 45
indemnités (1) en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle 46
délais de préavis - généralités 46
saisie sur salaire: limites 49
cotisation spéciale de sécurité sociale 49
allocations de chômage sans complément d'ancienneté 50
allocations de chômage avec complément d'ancienneté 56
chômage temporaire (à partir du 01.01.2020) 57
allocations d'insertion (allocations d'attente) (à partir du 01.01.2020) 57
allocation de transition (à partir du 01.01.2020) 57
allocation de vacances jeunes (à partir du 01.01.2020) 57
allocation de vacances pour seniors (à partir du 01.01.2020) 57
chômage avec complément d'entreprise (à partir du 01.01.2020) 57
**Crédit-temps** 58
1] Montants mensuels des allocations d'interruption fédérales en matière de crédit-temps, à charge de l'ONEM (CCT n° 103) (à partir du 01.09.2018) 58
2A] Primes flamandes d'encouragement au secteur privé (à partir de 01.09.2018) 59
2B] Primes flamandes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand (à partir de 01.10.2018) 59
**Le travail d'etudiant** 61
contrat de mise au travail 61
conséquences fiscales du travail d'étudiant 62
coût de la perte d'un enfant à charge 63
**Pensions (salaries - fonctionnaires - independants)** 64
formules de calcul pour la pension de retraite 64
revenus complémentaires illimités à partir de 65 ans ou de 45 années de carrière 64
revenus professionnels autorisés pour les retraités (à partir du 01.01.2021) 65
**Revenu d'intégration** 66
montants du revenu d'intégration (en général) 66
cotisation de solidarité sur les pensions (à partir du 01.03.2020) 66
**Adresses utiles** 68

## Données fiscales

### IMPOT DES PERSONNES PHYSIQUES

*Tranches de revenus*

*Cadre II*

| REVENUS 2020 / EXERCICE D'IMPOSITION 2021 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tranches de revenus | | | | | | Taux | Sur les tranches pleines | |
| € | 0,00 | à | € | 13 440,00 | | 25 % | € | 3 360,00 |
| € | 13 440,00 | à | € | 23 720,00 | | 40 % | € | 7 472,00 |
| € | 23 720,00 | à | € | 41 060,00 | | 45 % | € | 15 275,00 |
| à partir de € 41 060,00 | | | | | | 50 % | | |

| REVENUS 2021 / EXERCICE D'IMPOSITION 2022 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tranches de revenus | | | | | | Taux | Sur les tranches pleines | |
| € | 0,00 | à | € | 13 540,00 | | 25 % | € | 3 385,00 |
| € | 13 540,00 | à | € | 23 900,00 | | 40 % | € | 7 529,00 |
| € | 23 900,00 | à | € | 41 360,00 | | 45 % | € | 15 386,00 |
| à partir de € 41 360,00 | | | | | | 50 % | | |

| TRANCHES DE REVENUS 2020/EXERCICE D'IMPOSITION 2021<br>IMPÔTS SUR LES QUOTITÉS EXEMPTÉES - TAUX D'IMPOSITION | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tranches de revenus | | | | | | Taux | Sur les tranches pleines | |
| € | 0,00 | à | € | 9 450,00 | | 25% | € | 2 362,50 |
| € | 9 450,00 | à | € | 13 440,00 | | 30% | € | 3 559,50 |
| € | 13 440,00 | à | € | 22 400,00 | | 40% | € | 7 143,50 |
| € | 22 400,00 | à | € | 41 060,00 | | 45% | € | 15 540,50 |
| à partir de € 41 060,00 | | | | | | 50% | | |

| TRANCHES DE REVENUS 2021/EXERCICE D'IMPOSITION 2022<br>IMPÔTS SUR LES QUOTITÉS EXEMPTÉES - TAUX D'IMPOSITION | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tranches de revenus | | | | | | Taux | Sur les tranches pleines | |
| € | 0,00 | à | € | 9 520,00 | | 25% | € | 2 380,00 |
| € | 9 520 ,00 | à | € | 13 540,00 | | 30% | € | 3 586,00 |
| € | 13 540,00 | à | € | 22 570,00 | | 40% | € | 7 198,00 |
| € | 22 570,00 | à | € | 41 360,00 | | 45% | € | 15 653,50 |
| à partir de € 41 360,00 | | | | | | 50% | | |

*Quotités exemptées* — *Cadre II*

| DESCRIPTION | | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|---|
| Quotité exemptée d'impôt: | | € 8 990,00 | € 9 050,00 |
| Majoration pour le contribuable handicapé : | | € 1 630,00 | € 1 650,00 |
| SUPPLEMENTS | - pour un enfant : | € 1 630,00 | € 1 650,00 |
| | - pour deux enfants : | € 4 210,00 | € 4 240,00 |
| | - pour trois enfants : | € 9 430,00 | € 9 500,00 |
| | - pour quatre enfants : | € 15 250,00 | € 15 360,00 |
| | - pour chaque enfant suivant : | € 5 820,00 | € 5 860,00 |
| | - pour un enfant de moins de trois ans (pour lequel vous ne déduisez pas de frais de garde au cadre X) : | € 610,00 | € 610,00 |
| | - pour chaque personne à charge qui a atteint l'âge de 65 ans : | € 3 270,00 | € 3 290,00 |
| | - pour chaque personne à charge qui a atteint l'âge de 65 ans, qui se trouve dans une situation de dépendance : | - | € 4 940,00 |
| | - pour chaque autre personne à charge : | € 1 610,00 | € 1 630,00 |
| | Pour le contribuable imposé isolément qui a un ou plusieurs enfants à charge ou qui est fiscalement considéré comme co-parent : | € 1 060,00 | € 1 070,00 |
| | avec un revenu professionnel net de minimum : | € 3 380,00 | € 3 410,00 |
| | - plafond des revenus imposables : | € 20 090,00<br>€ 15 860,00 | € 20 240,00<br>€ 15 980,00 |
| pour chaque contribuable qui est imposé seul et<br>- qui a un ou plusieurs enfants à charge | | € 1 630,00 | € 1 650,00 |
| - à qui la moitié des suppléments à la quotité exemptée d'impôt est attribuée en application de l'art. 132bis. | | € 1 630,00 | € 1 650,00 |
| - l'année du mariage ou de la déclaration de cohabitation légale: pour le partenaire ayant des ressources nettes<br>≤ € 3 380 (ex. 2021); ≤ € 3 410 (ex. 2022) | | € 1 630,00 | € 1 650,00 |

*Les principaux montants fiscaux* — *Annexe chiffres fiscaux*

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Maximum imputable des revenus professionnels (quotient conjugal) : | € 11 090,00 | € 11 170,00 |
| Plafond des revenus professionnels au-delà duquel l'imposition commune ne s'applique pas : | € 11 090,00 | € 11 170,00 |
| Plafond des revenus professionnels personnels du conjoint aidant (ou partenaire cohabitant légal) : | € 14 400,00 | € 14 510,00 |
| Plafond des revenus professionnels pour un conjoint considéré comme isolé (fonctionnaire international) : | € 11 090,00 | € 11 170,00 |
| Plafond du crédit d'impôt pour enfants à charge : | € 470,00 | € 470,00 |
| Plafond des ressources nettes pour les enfants et autres personnes : | € 3 380,00 | € 3 410,00 |
| Plafond majoré des ressources nettes :<br>- pour les enfants à charge d'un contribuable imposé comme isolé :<br>- pour les enfants handicapés à charge d'un contribuable imposé comme isolé : | € 4 880,00<br>€ 6 200,00 | € 4 920,00<br>€ 6 240,00 |
| Montant minimal des frais déductibles lorsque les ressources proviennent de rémunérations pour les salariés ou de profits : | € 470,00 | € 470,00 |
| Montant maximal des pensions, rentes et allocations en tenant lieu qui sont perçues par des personnes visées à l'art. 1 32 al. 1, 7° : | € 27 230,00 | € 27 430,00 |

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Montant maximal des rentes alimentaires octroyées à des enfants qui ne sont pas considérées comme des ressources nettes : | € 3 380,00 | € 3 410,00 |
| Rémunérations perçues par des étudiants, élèves en formation en alternance et étudiants indépendants : | € 2 820,00 | € 2 840,00 |
| Montant maximal des sommes qui peuvent être considérées comme des frais professionnels et qui sont payées en faveur d'un milieu d'accueil collectif de la petite enfance : | € 8 690,00 | € 8 760,00 |
| Montant maximum du crédit d'impôt autres revenus d'activités: | € 730,00 | € 730,00 |
| Montant maximal de l'ensemble des revenus nets qui donne droit à un crédit d'impôt : | € 23 410,00 | € 23 580,00 |
| Montant limite des revenus d'activités qui doit être dépassé pour donner droit au crédit d'impôt : | € 5 400,00 | € 5 440,00 |
| Montant maximal de revenu net pour :<br>- crédit d'impôt complet :<br>- crédit d'impôt partiel :<br>Différence<br>Montant minimal de revenu net pour :<br>- crédit d'impôt complet :<br>- crédit d'impôt partiel :<br>Différence | <br>€ 18 010,00<br>€ 23 410,00<br>€ 5 400,00<br><br>€ 7 200,00<br>€ 5 400,00<br>€ 1 800,00 | <br>€ 18 150,00<br>€ 23 580,00<br>€ 5 430,00<br><br>€ 7 260,00<br>€ 5 440,00<br>€ 1 820,00 |
| Montant du crédit d'impôt<br>- pour conjoint aidant :<br>- pour les travailleurs qui travaillent dans le secteur public par un autre biais qu'en vertu d'un contrat de travail : | € 330,00<br>€ 800,00 | € 330,00<br>€ 810,00 |
| Montant maximal crédit d'impôt (Bonus à l'emploi) pour les contribuables à bas revenus: | € 830,00 | € 830,00 |
| Déduction maximale de frais par km à vélo pour les trajets domicile-lieu de travail : | € 0,24 | € 0,24 |
| Montant exonéré par km pour l'indemnité vélo et limitation des frais par km pour le trajet domicile lieu de travail avec le vélo : | € 0,24 | € 0,24 |
| Limitation des frais prouvés par kilomètre parcouru entre le domicile et le lieu de travail (exception pour le vélo à partir de l'ex. 2010) : | € 0,15 | € 0,15 |
| Montant exonéré des indemnisations octroyées par l'employeur en remboursement des frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail : | € 410,00 | € 420,00 |
| Avantage de toute nature minimal pour l'utilisation à titre personnel d'un véhicule mis à disposition gratuitement : | € 1 360,00 | € 1 370,00 |
| Montant exonéré de l'indemnisation des volontaires des corps de pompiers publics et de la protection civile : | € 6 210,00 | € 6 250,00 |
| Montant maximum par offre de l'intervention de l'employeur dans le prix d'achat payé par le travailleur dans le cadre d'un plan PC privé : | € 910,00 | € 920,00 |
| Plafond de revenus du travailleur concerné : | € 35 760,00 | € 36 030,00 |
| Montant maximal des indemnités forfaitaires de défraiement octroyées en raison de la fourniture de prestations artistiques et/ou de la production d'œuvres artistiques pour le compte d'un donneur d'ordre :<br>Montant maximal des indemnités forfaitaires de défraiement par donneur d'ordre par jour :<br>Montant maximal des indemnités forfaitaires de défraiement octroyées en raison de la fourniture de prestations artistiques et/ou de la production d'œuvres artistiques pour le compte d'un donneur d'ordre qui n'entre pas en considération pour déterminer le montant des revenus divers : | € 2 615,96<br>€ 130,80<br>€ 2 615,96 | € 2 642,71<br>€ 132,14<br>€ 2 642,71 |
| Montant annuel exonéré des avantages non récurrents liés aux résultats (boni) octroyés aux travailleurs : | € 2 968,00 | € 2 998,00 |
| Plafond en matière d'indemnités de préavis imposables distinctement :<br>Montant exonéré maximal des rémunérations perçues et indemnités payées en raison de la fin du contrat de travail :<br>- perçues à partir du 1er janvier 2014, dans la mesure où le préavis a été signifié par l'employeur au plus tôt le 1er janvier 2014 (régime transitoire) : | <br><br><br>€ 1 390,00 | <br><br><br>€ 1 390,00 |
| Montant maximal mensuel de la prime brute de remise au travail : | € 200,00 | € 200,00 |

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Montant maximal de l'exonération de la prime de formation régionale | € 360,00 | € 370,00 |
| Montant maximal des rémunérations par période imposable payées ou octroyées aux sportifs pour une activité exercée en tant que telle, dans la mesure où ils ont atteint l'âge de 16 ans, mais ont moins de 26 ans le 1er janvier de l'exercice d'imposition : | € 20 360,00 | € 20 520,00 |
| Montant maximal des revenus professionnels par période imposable, payés ou octroyés à des sportifs professionnels âgés de plus de 26 ans, à des arbitres, formateurs, entraîneurs : | € 20 360,00 | € 20 520,00 |
| Montant maximal de rémunérations brutes des sportifs : | € 20 360,00 | € 20 520,00 |
| Montant maximal de la continuation individuelle d'un engagement de pension pour travailleur salarié (LPC) : | € 2 480,00 | € 2 500,00 |
| Fourniture gratuite de chauffage et d'électricité utilisée à d'autres fins que le chauffage : | | |
| Octroyée aux dirigeants d'entreprise : | | |
| - chauffage : | € 2 060,00 | € 2 080,00 |
| - électricité : | € 1 030,00 | € 1 030,00 |
| Octroyée à d'autres personnes : | | |
| - chauffage : | € 930,00 | € 930,00 |
| - électricité : | € 460,00 | € 470,00 |
| Plafond du revenu imposable pour l'application des réductions d'impôt pour les pensions, prépensions, indemnités légales de maladie-invalidité, allocations de chômage (avec supplément d'ancienneté et 58 ans) et autres revenus de remplacement : | € 47 420,00 | € 47 780,00 |
| Différence : | € 23 710,00 | € 23 890,00 |
| | € 23 710,00 | € 23 890,00 |
| Plafond du revenu imposable pour l'application de la réduction d'impôt pour les autres allocations de chômage : | € 29 600,00 | € 29 820,00 |
| Différence : | € 23 710,00 | € 23 890,00 |
| | € 5 890,00 | € 5 930,00 |
| Plafond du revenu imposable pour l'application de la réduction d'impôt additionelle pour les pensions et autres revenus de remplacement : | € 23 710,00 | € 23 890,00 |
| Différence : | € 16 170,00 | € 16 290,00 |
| Application de la rente de conversion sur la première tranche du capital formé par les cotisations personnelles et payé au plus tôt au bénéficiaire qui est resté actif jusqu'à l'âge de la pension légale : | € 82 780,00 | € 83 400,00 |
| Première tranche du capital ou de la valeur de rachat des contrats d'assurance de groupe pour l'application du régime de conversion : capitaux et valeurs de rachat payés après 2000 : | € 82 780,00 | € 83 400,00 |
| Revenus exonérés de dépôts d'épargne : | € 980,00 | € 980,00 |
| Dividendes exonérés : | € 800,00 | € 800,00 |
| Montant des emprunts via une plate-forme de crowdfunding dont les intérêts sont exonérés : | € 15 630,00 | € 15 630,00 |
| Dividendes ou intérêts exonérés de sociétés à finalité sociale : | € 200,00 | € 200,00 |
| Plafond relatif à la qualification de droits d'auteur en revenus mobiliers : | € 62 090,00 | € 62 550,00 |
| Frais professionnels forfaitaires des droits d'auteur : | | |
| - 50 % jusqu'à : | € 16 560,00 | € 16 680,00 |
| - 25 % jusqu'à : | € 33 110,00 | € 33 360,00 |
| Montant maximal des frais forfaitaires : | € 12 417,50 | € 12 510,00 |
| La première tranche du calcul du montant d'amortissements de capital et de primes d'assurance-vie qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt : | | |
| Fédéral : | € 1 960,00 | € 1 960,00 |
| Région flamande : | € 1 900,00 | € 1 900,00 |
| Région wallonne : | € 1 910,00 | € 1 910,00 |
| Région de Bruxelles-Capitale : | € 2 070,00 | € 2 080,00 |
| Montant maximal des amortissements de capital et des primes d'assurance-vie (ensemble) : | | |
| Fédéral : | € 2 350,00 | € 2 350,00 |
| Région flamande : | € 2 280,00 | € 2 280,00 |
| Région wallonne : | € 2 290,00 | € 2 290,00 |
| Région de Bruxelles-Capitale : | € 2 480,00 | € 2 500,00 |

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Montant initial du prêt hypothécaire pour le calcul du montant des amortissements de capital qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour 'épargne à long terme' : | | |
| Fédéral : | € 78 440,00 | € 78 440,00 |
| Région wallonne : | € 76 360,00 | € 76 360,00 |
| Montant maximal épargne-pension : | € 990,00 | € 990,00 |
| | € 1 270,00 | € 1 270,00 |
| Montant maximal actions de l'employeur : | € 780,00 | € 780,00 |
| Montant minimal de la cotisation personnelle dans le cadre d'une pension complémentaire pour salarié | € 1 620,00 | € 1 630,00 |
| **Fédéral :** | | |
| Montant maximal par contribuable et par période imposable des intérêts, des amortissements en capital et des primes d'assurance-vie qui entre en ligne de compte pour l'acquisition ou la conservation de l'habitation unique (Bonus logement) : | € 2 350,00 | € 2 350,00 |
| Majoration durant les 10 premières périodes imposables du montant visé à l'art. 115 al. 1, 6° : | € 780,00 | € 780,00 |
| Majoration du montant mentionné à l'alinéa 1 lorsque le contribuable a trois ou plus de trois enfants à charge au 1er janvier de l'année qui suit celle de la conclusion de l'emprunt | € 80,00 | € 80,00 |
| **Région flamande :** | | |
| Montant maximal qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour l'habitation unique (Bonus logement) : | | |
| - emprunts conclus avant 2015 : | € 2 280,00 | € 2 280,00 |
| - emprunts conclus à partir de 2015 (et à partir de 2016 : bonus logement intégré) : | € 1 520,00 | € 1 520,00 |
| Majoration durant les 10 premières périodes imposables : | € 760,00 | € 760,00 |
| Majoration du montant mentionné à l'alinéa 1 lorsque le contribuable a trois ou plus de trois enfants à charge au 1er janvier de l'année qui suit celle de la conclusion de l'emprunt : | € 80,00 | € 80,00 |
| **Région wallonne :** | | |
| Montant maximal qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour l'habitation unique (Bonus logement) : | € 2 290,00 | € 2 290,00 |
| Majoration durant les 10 premières périodes imposables : | € 760,00 | € 760,00 |
| Majoration du montant mentionné à l'alinéa 1 lorsque le contribuable a trois ou plus de trois enfants à charge au 1er janvier de l'année qui suit celle de la conclusion de l'emprunt : | € 80,00 | € 80,00 |
| **Région de Bruxelles-Capitale :** | | |
| Montant maximal qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour l'habitation unique (Bonus logement) : | € 2 480,00 | € 2 500,00 |
| Majoration durant les 10 premières périodes imposables : | € 830,00 | € 830,00 |
| Majoration du montant à l'alinéa 1 lorsque le contribuable a trois enfants ou plus à charge au 1er janvier de l'année qui suit celle de la conclusion de l'emprunt : | € 80,00 | € 80,00 |
| **Régions flamande, wallonne et de Bruxelles-Capitale :** | | |
| Montant maximal chèques ALE: | € 1 520,00 | € 1 530,00 |
| **Régions flamande :** | | |
| Crédit d'impôt remboursable pour titres-services. | | |
| Plafond du revenu imposable : | € 47 360,00 | € 47 710,00 |
| **Région wallonne :** | | |
| Montant maximal de la réduction d'impôt pour les dépenses relatives à l'isolation du toit : | € 3 310,00 | € 3 340,00 |
| Montant maximal de la réduction d'impôt pendant 10 ans : | | |
| pour maisons passives : | € 940,00 | € 940,00 |
| pour les habitations basse énergie : | € 470,00 | € 470,00 |
| pour les habitations zéro énergie : | € 1 880,00 | € 1 880,00 |
| **Régions wallonne:** | | |
| Réduction par habitation pour les dépenses de rénovation d'habitations situées dans une zone d'action positive des grandes villes : | € 830,00 | € 830,00 |
| Montant minimum des travaux : | € 4 140,00 | € 4 170,00 |

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| **Régions wallonne:**<br>Réduction d'impôt pour la rénovation d'une habitation située en Belgique donnée en location via une agence immobilière sociale :<br>Coût minimal des travaux :<br>Montant maximal de la réduction d'impôt par habitation :<br>Cette mesure a été annulée en regions flamande et de Bruxelles-Capitale pour les dépenses qui ont été payées respectivement avant 1/1/19 et 1/1/16, mais continue à s'appliquer dans le cadre d'un régime transitoire. | <br><br><br>€ 12 420,00<br>€ 1 240,00 | <br><br><br>€ 12 510,00<br>€ 1 250,00 |
| Réduction d'impôt pour les dépenses faites pour un fonds de développement : Montant minimum des sommes versées :<br>Réduction d'impôt maximale par période imposable : | <br>€ 390,00<br>€ 330,00 | <br>€ 390,00<br>€ 330,00 |
| Réduction maximale en cas d'achat d'un quadricycle électrique :<br>Réduction maximale en cas d'achat d'une moto ou d'un tricycle électrique: | € 5 150,00<br>€ 3 140,00 | € 5 150,00<br>€ 3 140,00 |
| Réduction d'impôt pour libéralité :<br>Montant minimal :<br>Montant maximal : | <br>€ 40,00<br>€ 392 200,00 | <br>€ 40,00<br>€ 392 200,00 |
| Réduction d'impôt pour un employé de maison rémunéré.<br>Montant maximal donnant droit à la réduction :<br>Montant minimal de la rémunération : | <br>€ 7 840,00<br>€ 4 060,00 | <br>€ 7 840,00<br>€ 4 090,00 |
| Montant maximal de la réduction d'impôt des dépenses pour frais d'adoption : | € 6 280,00 | € 6 280,00 |
| **Région wallonne:**<br>Montant minimal de la majoration en cas d'absence ou d'insuffisance de versements anticipés : | € 41 390,00 | € 41 700,00 |
| Montant maximal de la prime pour une assurance protection juridique avec droit à une réduction d'impôt | € 80,00 | € 80,00 |
| Montant exonéré de prix et subsides obtenues pendant deux ans : | € 4 140,00 | € 4 170,00 |
| Déduction pour investissement<br>Montant maximal du transfert (IPP) :<br>Base de calcul maximale du transfert (IPP) : | <br>€ 1 026 470,00<br>€ 4 105 890,00 | <br>€ 1 034 100,00<br>€ 4 136 390,00 |
| Bénéfice exonéré par unité de personnel supplémentaire engagée à temps plein pour un poste de chef de service pour l'exportation et pour un poste de chef de service pour le contrôle de qualité : | € 16 560,00 | € 16 680,00 |
| Exonération de bénéfices et profits par unité de personnel supplémentaire employée en Belgique : | € 6 160,00 | € 6 200,00 |
| Déduction pour investissement :<br>Report dans le chef de la société qui a opté pour le crédit d'impôt pour recherche et développement mentionné à l'art. 289 quater : | <br>€ 513 240,00<br>€ 2 052 940,00 | <br>€ 517 050,00<br>€ 2 068 200,00 |
| Montant maximal des frais professionnels forfaitaires pour les dirigeants d'entreprise : | € 2 580,00 | € 2 590,00 |
| Montant maximal des frais professionnels pour contribuables avec des profits et conjoints aidants : | € 4 290,00 | € 4 320,00 |
| Montant maximal des frais professionnels pour travailleurs (et indépendants avec bénéfices ex. imp. 2019) | € 4 880,00 | € 4 920,00 |
| Montant maximal des primes patronales d'un engagement individuel de pension pour travailleur salarié : | € 2 520,00 | € 2 540,00 |
| Crédit d'impôt pour recherche et développement :<br>- montant maximal de l'imputation du crédit d'impôt reporté :<br>- montant total du crédit d'impôt reporté à la fin de l'exercice d'imposition précédent : | <br>€ 174 500,00<br>€ 698 000,00 | <br>€ 175 800,00<br>€ 703 190,00 |
| Chèque habitat :<br>Plafond des revenus imposables pour le calcul de la réduction d'impôt. | <br>€ 22 380,00<br>€ 86 322,00 | <br>€ 22 567,00<br>€ 87 043,00 |
| Plafond des revenus bruts économie collaborative , travail associatif et services citoyen à citoyen : | € 6 340,00 | € 6 390,00 |

| DESCRIPTION | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Plafond des revenus bruts du régime de revenus complémentaires non taxés :<br>Plafond mensuel des revenus complémentaires non taxés dans le cadre du travail associatif et des services citoyen à citoyen :<br>Plafond mensuel majoré des revenus complémentaires non taxés dans le cadre du travail associatif et des services citoyen à citoyen : | € 6340,00<br>€ 528,83<br>€ 1 041,66 | -<br>-<br>- |
| Plafond des revenus brutes dans le cadre du travail associatif dans le secteur du sport :<br>Plafond mensuel dans le cadre du travail associatif dans le secteur du sport : | -<br>- | € 6 390,00<br>€ 532,50 |
| Rémunération de référence fixée en fonction du chiffre d'affaires du commerce de diamants : | € 32 520,00<br>€ 54 210,00<br>€ 81 310,00<br>€ 108 420,00<br>€ 135 520,00<br>€ 162 620,00 | € 32 770,00<br>€ 54 620,00<br>€ 81 910,00<br>€ 109 220,00<br>€ 136 530,00<br>€ 163 830,00 |
| Montant du chiffre d'affaires : | € 2 683 260,00<br>€ 13 416 310,00<br>€ 26 832 620,00<br>€ 53 665 250,00<br>€ 80 497 870,00 | € 2 703 200,00<br>€ 13 515 990,00<br>€ 27 031 970,00<br>€ 54 063 940,00<br>€ 81 095 920,00 |

*Réductions d'impôt pour pension et revenus de remplacement (ex. 2021-2022)* *Cadre V*

| | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Indemnités légales de maladie et d'invalidité | € 2 453,45 | € 2 471,64 |
| Pensions et autres revenus de remplacement<br><br> | € 1 828,41<br>€ 376,18 | € 1 841,96<br>€ 378,96 |
| Allocations de chômage | € 1 828,41 | € 1 841,96 |

| MONTANT MAXIMAL DES REVENUS DE REMPLACEMENT EXONÉRÉS | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Indemnités de chômage (quel que soit l'âge) | € 20 221,96 | - |
| Indemnités de chômage combinées à des pensions, indemnités légales de maladie et d'invalidité ou autres revenus de remplacement : | € 16 170,00 | € 16 290,00 |

*Revenus imposables distinctement (ex. 2021-2022)*

| | |
|---|---|
| - bénéfices et profits occasionnels < 5 ans | 33,00 % |
| - travail occassionnel dans l'horeca | 33,00 % |
| - plus-values sur réalisation d'immobilisations incorporelles | 33,00 % |
| - capitaux de pension et valeurs de rachat non distribués à la date normale de rachat à partir du 01.01.93 (1) | 33,00 % |
| - capitaux de pension et valeurs de rachat non distribués à la date normale de rachat antérieurs au 01.01.93 (1) | progressif |
| - capitaux et valeurs de rachat distribués à la date normale de rachat pour les cotisations personnelles et versements à partir du 01.01.93 (2) Épargne-pension | 10,00 % // 8% |
| - capitaux de pension et valeurs de rachat distribués à la date normale de rachat antérieure au 01.01.93 (2) | 16,50 % |
| - capitaux et valeurs de rachat formés par la contribution de l'employeur et payés à l'âge de 60 et 61 ans de l'employé ou du directeur (à partir du 1/7/2013) (3): | 20 % resp. 18 % |
| - intérêts (Comptes à terme, Obligations, Bons de caisse, Bons d'Etat,...) | 30,00 % |
| - intérêts (Bons d'Etat Leterme, dépôts d'épargne réglementés > exonération) | 15,00 % |
| - revenus divers à caractère mobilier | 30,00 % |
| - prêt citoyen thématique | 30,00 % |
| - composante d'intérêts des fonds de capitalisation (SICAV, fonds communs de placement) qui investissent > 25% ou 10% à partir de 2018 en obligations ou produits à rendement fixe) | 30,00 % |
| - dividendes actions (actions ordinaires) | 30,00 % (20 %, 17 %, 10 %, 5 % ) (4) |
| - dividendes actions VV/PR (ancien) | 30,00 % |
| - dividendes actions VV/PR (NOUVEAU) | 30,00 % / 20,00 % / 15,00 % |
| - certificats immobiliers | 30,00 % |
| - SICAFI résidentielle / Sicafi résidentielles qui investissent dans des biens immobiliers dont minimum 60% sont destinés à des logements adaptés aux soins de santé | 30,00 % / 15,00% |
| - impôt sur le boni de liquidation à partir de 1/10/2014 | 30,00 % |
| - impôt sur le boni d'acquisition | 30,00 % |
| - constitution réserve de liquidation (perception distincte) | 10% |
| - versement de dividendes provenant de la réserve de liquidation avant la liquidation définitive de la société | uitkering < 5 jaar: 20% uitkering > 5 jaar: 5% |
| - plus-values sur terrains ≥ 5 ans et < 8 ans | 16,50 % |
| - plus-values sur constructions < 5 ans | 16,50 % |
| - plus-values sur participations importantes | 16,50 % |
| - plus-values sur immobilisations corporelles et financières + 5 ans | 16,50 % |
| - plus-values sur cessation d'immobilisations corporelles et financières et incorporelles en cas de décès, pension ou cessation forcée | 10,00 % |
| - prix et subsides octroyés à des scientifiques, des écrivains et des artistes | 16,50 % |
| - primes à l'agriculture (UE) | 16,50 % |
| - indemnités de dédit | moy. du taux de l'année préc. |
| - arriérés et indemnités de fermeture (FFE et CECA) payés ultérieurement | moy. du taux de l'année préc. |
| - bénéfices et profits d'une activité antérieure | moy. du taux de l'année préc. |
| - pécule de vacances anticipé | moyenne du taux de l'année act. |
| - arriérés de pension alimentaire (décision judiciaire) | moyenne du taux de l'année act. |
| - rémunérations du mois de décembre (personnel du service public) | moyenne du taux de l'année act. |
| - arriérés de profits (médecins, architectes, avocats) | moyenne du taux de l'année act. |
| - droits d'auteur et droits voisins jusqu'au plafond | 15 % |
| - rémunérations octroyées à :<br>- sportifs professionnels (qui au 1er janvier de l'ex. d'impos. ont min. 16 ans et < 26 ans)<br>- sportifs professionnels > 26 ans, arbitres, formateurs, entraîneurs et accompagnateurs, à condition qu'ils perçoivent des revenus professionnels d'une autre activité professionnelle dont le montant total brut imposable est > que les revenus professionnels de l'activité de sportif, d'arbitre, de formateur, d'entraîneur et d'accompagnateur de sportifs | 16,50 %<br>33,00 % |
| - primes à la vache allaitante et primes de droit au paiement unique instaurées en tant que soutien au secteur agricole par les Communautés européennes : | 12,50 % |

(1) Pour les capitaux d'assurances-vie individuelles et de contrats d'épargne-pension à partir du 01.01.92/ respectivement avant le 01.01.92 (Cadre V).

(2) Taxe sur l'épargne à long terme, 10 % (Cadre V).

(3) Prestations versées entre 62 et 64 ans = 16,50%. Si min à de pensions à 65 ans + 3 années d'activité ininterrompue : 10%

(4) Versements de dividendes dans le cadre de l'art. 537 CIR.

## FRAIS PROPRES A L'EMPLOYEUR

*Indemnités kilométriques forfaitaires*

*Dossier 12 B 2*

| INDEMNITÉS APPLICABLES POUR LE PERSONNEL DES SERVICES PUBLICS | | | |
|---|---|---|---|
| Indemnité par kilomètre parcouru | | | |
| à.p.d. 01.07.17 | à.p.d. 01.07.18 | à.p.d. 01.07.19 | à.p.d. 01.07.20 |
| € 0,3460 | € 0,3573 | € 0,3653 | € 0,3542 |

*Frais de séjour : déplacements de service en Belgique à partir du 1er janvier 2014 (toutes catégories de personnels)*

*Dossier 11 A 3*

| | VOYAGE PAR ANNÉE CALENDRIER | | SUPPLÉMENT POUR NUITÉE | |
|---|---|---|---|---|
| | De plus de 5 heures jusqu'à moins de 8h | De 8h et plus (*) | Logement aux frais du membre du personnel | Logement sans frais |
| Montant de base (indice pivot 138,01) (base 1981 = 100) | € 2,38 | € 11,95 | € 27,22 | € 14,33 |
| Montant indexé (à partir de 01.01.2014 à 30.06.2016) | € 3,82 | € 19,22 | € 43,78 | € 23,04 |
| Montant de base à partir de 01.09.2017 (base 1981 = 138,01) | – | € 10,00 | € 75,00 | – |
| Montant indexé à partir de 01.09.2017 (**) | – | € 16,73 | € 125,50 | – |
| Montant indexé à partir de 01.10.2018 (**) | – | € 17,06 | € 128,01 | – |
| Montant indexé à partir de 01.04.2020 (**) | – | € 17,41 | € 130,57 | – |

(*) Ces plafonds s'appliquent également aux voyages d'une durée ininterrompue de plus de 5 heures et de moins de 8 heures dans laquelle les 13e et 14e heures de la journée (voyage incluant l'heure de midi) sont entièrement incluses.

(**) AR du 13 juillet 2017 et Circulaires 2018/C/8 du 22 janvier 2018 et 2018/C/122 du 9 novembre 2018. Le montant de base non indexé s'élève depuis le 1er septembre 2017 à € 10. Le déplacement doit durer minimum 6 heures. En ce qui concerne les conditions, le Dossier 11 A 3 Aperçu des avantages non imposables.

## *Frais de séjour pour des dépenses autres que les frais de déplacements et d'hôtel (étranger)*



Les indemnités forfaitaires, déterminés par pays, allouées aux membres du personnel et aux représentants du SPF Affaires étrangères, peuvent être utilisés comme référence pour une allocation de dépenses non imposable. Le paiement des indemnités forfaitaires de séjour est considéré comme un remboursement des frais propres à l'employeur. Le montant de l'indemnité forfaitaire journalière varie selon le pays. Les indemnités forfaitaires qui sont en vigueur a partie de 6 juillet 2018, sont publiés au Arrêté ministériel du 2 juillet 2018 *(MB 6 juillet 2018)*.

Voici quelques exemples à titre indicatif:

| A PARTIR DU 6 JUILLET 2018 LES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES FORFAITAIRES SUIVANTES S'APPLIQUENT AUX DÉPLACEMENTS DE SERVICE À L'ÉTRANGER ≤ 30 JOURS (CAT. 1) | | | |
|---|---|---|---|
| Allemagne | € 93,00 | Danemark | € 105,00 |
| France | € 95,00 | Finlande | € 104,00 |
| Pays-Bas | € 93,00 | Autriche | € 95,00 |
| Luxembourg | € 92,00 | Grèce | € 82,00 |
| Italie | € 90,00 | Hongrie | € 72,00 |
| Espagne | € 87,00 | Norvège | € 99,00 |
| Royaume-Uni | € 101,00 | Pologne | € 86,00 |
| Suisse | € 105,00 | Portugal | € 84,00 |
| Etats-Unis | € 105,00 | Congo | € 105,00 |
| Canada | € 100,00 | Roumanie | € 56,00 |
| Japon | € 105,00 | Rép. Dém. Congo | € 105,00 |

*AM du 2 juillet 2018, MB 6 juillet 2018*

| A PARTIR DU 6 JUILLET 2018 LES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES FORFAITAIRES SUIVANTES S'APPLIQUENT AUX DÉPLACEMENTS DE SERVICE À L'ÉTRANGER > 30 JOURS (CAT. 2) | | | |
|---|---|---|---|
| Allemagne | € 56,00 | Danemark | € 63,00 |
| France | € 57,00 | Finlande | € 62,00 |
| Pays-Bas | € 56,00 | Autriche | € 57,00 |
| Luxembourg | € 55,00 | Grèce | € 49,00 |
| Italie | € 57,00 | Hongrie | € 43,00 |
| Espagne | € 52,00 | Norvège | € 59,00 |
| Royaume-Uni | € 61,00 | Pologne | € 41,00 |
| Suisse | € 63,00 | Portugal | € 48,00 |
| Etats-Unis | € 63,00 | Congo | € 63,00 |
| Canada | € 63,00 | Roumanie | € 34,00 |
| Japon | € 63,00 | Rép. Dém. Congo | € 63,00 |

*AM du 2 juillet 2018, MB 6 juillet 2018*

## LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE

*Avantage de toute nature voiture de société sur la base de l'émission de $CO_2$ et de la valeur catalogue*

*Dossier 12 B 3*

ATN = valeur catalogue (1) x ($CO_2$-coefficient) (2) x 6/7 x coefficient de correction

(1) Valeur catalogue = prix catalogue du véhicule à l'état neuf en cas de revente à un particulier y compris options et TVA, hors remises.
(2) Le coefficient CO2 de base ei. 2021 = 5,5 % pour l'émission CO2 de 91 g/km (diesel) - 111 g/km (essence, lpg et gaz naturel)
Le coefficient CO2 de base ei. 2022 = 5,5 % pour l'émission CO2 de 84 g/km (diesel) - 102 g/km (essence, lpg et gaz naturel)
Si l'émission CO2 > le coefficient CO2 de base, le coefficient CO2 de base est augmenté avec 0,1 %/CO2-gramme au maximum 18 %.
Si l'émission CO2 < le coefficient CO2 de base, le coefficient CO2 de base est réduit avec 0,1 %/CO2-gramma au minimum 4 %.
(3) Un coefficient de correction est appliqué en fonction de l'âge du véhicule (100 % : 1re année - 94 % : 2e année - 88 % - 3e année - 82 % : 4e année - 76 % - 5e année - 70 % : à partir de la 6e année à dater de la première immatriculation du véhicule).
(4) ATN min.: € 1 360 (ex. 2021) - € 1 370 (ex. 2022).

## *Taux d'intérêts pour les prêts (hypothécaires)*

*Dossier 11 A 4*

**TAUX D'INTÉRÊT DE RÉFÉRENCE POUR LES PRÊTS HYPOTHÉCAIRES À TAUX FIXE À PARTIR DE 1993**

| Année de l'emprunt | Emprunts garantis par une assurance-vie mixte | Autres emprunts | Année de l'emprunt | Emprunts garantis par une assurance-vie mixte | Autres emprunts |
|---|---|---|---|---|---|
| 1997 | 6,00 % | 6,00 % | 2008 | 5,58 % | 5,40 % |
| 1998 | 5,75 % | 5,75 % | 2009 | 5,19% | 4,30% |
| 1999 | 5,75 % | 5,50 % | 2010 | 4,69% | 3,92% |
| 2000 | 5,75 % | 6,50 % | 2011 | 5,14% | 3,67% |
| 2001 | 5,60 % | 6,10 % | 2012 | 4,63% | 3,32% |
| 2002 | 5,75 % | 5,60 % | 2013 | 4,45% | 3,20% |
| 2003 | 4,85 % | 4,80 % | 2014 | 4,16% | 3,18% |
| 2004 | 4,95 % | 4,60 % | 2015 | 2,47% | 2,41% |
| 2005 | 4,89 % | 3,90 % | 2016 | 1,65% | 1,78% |
| 2006 | 4,94 % | 4,30 % | 2017 | 2,13% | 2,00% |
| 2007 | 5,46 % | 4,90 % | 2018 | 1,80% | 1,70% |
| | | | 2019 | 1,70% | 1,58% |
| | | | 2020 | 1,41% | 1,36% |

Avantages de toute nature: taux de référence des emprunts de 2020
- Emprunts non hypothécaires (durée fixe)
  - emprunts voiture (taux de chargement mensuel) : 0,04%
  - autres (taux de chargement mensuel) : 0,11%
- Emprunts non hypothécaires (sans durée fixe) et avantages découlant d'avances perçues via un compte courant : 10,20%

## *Avantage forfaitaire usage personnel PC, tablette, smartphone ...*

*Dossier 11 A 3*

Avantage pour l'usage personnel d'un pc et d'une connexion Internet mis à disposition gratuitement jusqu'en 2017 :
- d'un PC : € 180
- d'une connexion internet : € 60

Avantage pour l'usage personnel d'un pc, d'une tablette, d'une connexion Internet, d'un GSM, d'un abonnement téléphonique fixe ou mobile mis à disposition gratuitement à partir du 1er janvier 2018 :
- € 72 par an pour un pc ou pc portable mis à disposition gratuitement ;
- € 60 par an pour une connexion Internet fixe ou mobile mise à disposition gratuitement ;
- € 36 par an pour une tablette, un smartphone ou un GSM mis à disposition gratuitement ;
- € 48 par an pour un abonnement téléphonique fixe ou mobile mis à disposition gratuitement.

## *Avantage forfaitaire pour habitation gratuite*

**A.** Mise à disposition par une personne physique *Dossier 11 A 4*

*Règles jusqu'à y compris 2018 (ex. imp. 2019)*

L'avantage se détermine comme suit :

- bien immobilier bâti et meublé: RC indexé x 100/60 x 5/3
- bien immobilier bâti et non meublé : RC indexé x 100/60
- bien immobilier non bâti: RC indexé x 10/9

*Règles à partir de 2019 (ex. imp. 2020)*

- bien immobilier bâti et meublé: RC indexé x 100/60 x 2 x 5/3
- bien immobilier bâti et non meublé : RC indexé x 100/60 x 2
- bien immobilier non bâti: RC indexé x 10/9

**B.** Mise à disposition par une personne morale *Dossier 11 A 4*

*Règles jusqu'à y compris 2018 (ex. imp. 2019)*

L'avantage est déterminé comme suit pour les **biens immobiliers bâtis et non meublés**:

- RC non indexé ≤ € 745: avantage = RC indexé x 1,25 x 100/60
- RC non indexé > € 745: avantage = RC indexé x 3,8 x 100/60

Pour un **bien immobilier bâti et meublé** l'avantage est pour :

- RC non indexé ≤ € 745: avantage = RC indexé x 1,25 x 100/60 x 5/3
- RC non indexé > € 745 : avantage = RC indexé x 3,8 x 100/60 x 5/3

L'Administration a confirmé (et suit de cette manière la jurisprudence) que pour l'ex. d'imp. 2019 (ainsi que pour les exercices précédents) les facteurs de multiplication de 3,8 et 1,25 ne sont plus appliqués *(Circulaire 2018/C/57 du 15 mai 2018)*.

*Règles à partir de 2019 (ex. imp. 2020)*

- bien immobilier bâti et meublé: RC indexé x 100/60 x 2 x 5/3
- bien immobilier bâti et non meublé: RC indexé x 100/60 x 2
- bien immobilier non bâti: RC indexé x 10/9

Lorsque le bien immobilier n'est utilisé qu'une partie de l'année, l'avantage est déterminé de manière proportionnelle. Pour les conciergeries, le maximum de 5/3 du RC indexé reste applicable.

**C.** Disposition d'une seule chambre meublée *Dossier 11 A 4*

Une seule chambre (avec chauffage, éclairage et eau)
avantage = € 266,40 par an ou € 0,74 par jour.

### *Forfait pour le chauffage et l'électricité*

*Dossier 11 A 4*

| | CHAUFFAGE (1) | | ÉLECTRICITÉ, AUTRE QUE LE CHAUFFAGE (1) | |
|---|---|---|---|---|
| | **Pour ex. 2021** | **Pour ex. 2022** | **Pour ex. 2021** | **Pour ex. 2022** |
| • personnel dirigeant (*) | € 2 060 par an | € 2 080 par an | € 1 030 par an | € 1 030 par an |
| • autres | € 930 par an | € 930 par an | € 460 par an | € 470 par an |

(*) Par 'personnel dirigeant' on entend les dirigeants d'entreprise et les personnes chargées de l'administration journalière de l'entreprise et qui sont autorisées à représenter et à lier valablement l'employeur. Les membres du personnel directement subordonnés aux personnes précitées mais qui sont chargés également de l'administration journalière sont aussi considérés comme personnel dirigeant. (*Comm. IR 36/134*).

(1) Augmentation progressive à partir de 2010 (*AR du 3 décembre 2009, MB 10 décembre 2009*)

### *Forfait pour l'eau*

*Dossier 11 A 4*

Cet avantage est négligé si des avantages sont pris en compte pour le logement, le chauffage et l'électricité.

### *Forfait pour frais de personnel de maison*

*Dossier 11 A 4*

L'avantage s'élève à € 5 950 / an pour une occupation à temps plein. Il est possible d'effectuer une ventilation en fonction de la durée d'utilisation.

## CHARGES PROFESSIONNELLES FORFAITAIRES

*Salariés et bénéfices* — *Dossier 10 A 1*

Pour les employés et les indépendants avec des bénéfices les frais professionels forfaitaires sont calculés a un taux fixe de 30 %, avec un maximum de € 4880 (ei. 2021) et € 4920 (ei. 2022).

*titulaires d'une profession libérale (profits)* — *Dossier 10 A 1*

| BASE DE CALCUL REVENUS DE 2020 (EX. 2021) | POURCENTAGE DES FRAIS PROFESSIONNELS FORFAITAIRES |
|---|---|
| € 0,00 - € 6 210,00 | **28,70 %** (€ 1 782,27) |
| € 6 210,00 - € 12 330,00 | 10,00 % (€ 612,00) |
| € 12 330,00 - € 20 530,00 | 5 % (€ 410,00) |
| € 20 530,00 - € 70 054,33 | 3 % (€ 1 485,73) |
| Max. = € 4 290,00 | |
| **BASE DE CALCUL REVENUS DE 2021 (EX. 2022)** | **POURCENTAGE DES FRAIS PROFESSIONNELS FORFAITAIRES** |
| € 0,00 - € 6 250,00 | **28,70 %** (€ 1 793,75) |
| € 6 250,00 - € 12 430,00 | 10,00 % (€ 618,00) |
| € 12 430,00 - € 20 680,00 | 5 % (€ 412,50) |
| € 20 680,00 - € 70 538,33 | 3 % (€ 1 495,75) |
| Max. = € 4 320,00 | |

*Rémunérations de conjoints aidants* — *Dossier 10 A 1*

Pour les conjoints aidants, les frais professionnels forfaitaires sont calculés à un taux fixe de 5 % avec un maximum de € 4 290 (ex. imp. 2021) et un maximum de € 4 320 (ex. imp. 2022).

*Rémunérations de dirigeants d'entreprise* — *Dossier 10 A 1*

Pour les dirigeants d'entreprise, les frais professionnels forfaitaires sont calculés à un taux fixe de 3 % avec un maximum de € 2 580 (ex. imp. 2021) et un maximum de € 2 590 (ex. imp. 2022).

*Bourgmestres, échevins et présidents de CPAS* — *Dossier 10 A 1*

| FORFAIT DE FRAIS SPÉCIAL | AJ. 2021 |
|---|---|
| - Bourgmestres | € 7 091,15 |
| - Echevins, présidents de CPAS et (à partir du 1/1/2019 en Région flamande) présidents du comité spécial du service social | € 4 254,69 |

*forfait pour longs déplacements* — *Cadre IV*

| DISTANCE DOMICILE - TRAVAIL | MONTANT |
|---|---|
| 75 - 100 km | € 75 |
| 101 - 125 km | € 125 |
| plus de 125 km | € 175 |

*Prix du carburant pour 2020 (par litre - TVA comprise)* — *Dossier 12*

| ANNÉE DE REVENUS | 2020 |
|---|---|
| Super sans plomb 95 oct.(10ppm) E5 / E10 : | € 1,3890 / € 1,3492 |
| Super sans plomb 98 oct.(10ppm) E5 / E10 : | € 1,4172 / € 1,3861 |
| Diesel faible en souffre (10S) : | € 1,3679 |
| LPG : | € 0,4684 |

## VERSEMENTS ANTICIPES

*Taux de majoration* — *Cadre XI*

| | EX. 2017 | EX. 2018 | EX. 2019 | EX. 2020 | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| • majoration globale | 1,125 % | 2,25 % | 2,25 % | 2,25 % | 2,25 % | 2,25 % |
| • avantages selon la date ultime du versement : VA 1 (10/4) | 1,5 % | 3 % | 3 % | 3 % | 3 % | 3 % |
| VA 2 (10/7) | 1,25 % | 2,5 % | 2,5 % | 2,5 % | 2,5 % | 2,5 % |
| VA 3 (10/10) * Majoration dans le cadre du Covid 19 | 1 % | 2 % | 2 % | 2 % | 2 % (2,25 %)* | 2 % |
| VA 4 (20/12) * Majoration dans le cadre du Covid 19 | 0,75 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,5 % (1,75 %)* | 1,5 % |

*Taux de bonification*

| | EX. 2017 | EX. 2018 | EX. 2019 | EX. 2020 | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| • majoration globale | 0,5625 % | 1,125 % | 1,125 % | 1,125 % | 1,125 % | 1,125 % |
| • avantages selon la date ultime du versement : VA 1 10 avril 2019 | 0,75 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,5 % |
| VA 2 (10/7) | 0,63 % | 1,25 % | 1,25 % | 1,25 % | 1,25 % | 1,25 % |
| VA 3 (10/10) | 0,50 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % |
| VA 4 (20/12) | 0,38 % | 0,75 % | 0,75 % | 0,75 % | 0,75 % | 0,75 % |

## TAUX DE CHANGE

*Déclaration en euros* — *Cadre IV*

| COURS MOYEN DU CHANGE POUR 2019 EN EURO | |
|---|---|
| Dollar américain | 0,8755 |
| Livre anglaise | 1,1240 |
| Franc suisse | 0,9341 |
| Couronne norvégienne | 0,0933 |
| Couronne danoise | 0,1342 |
| Couronne suédoise | 0,0954 |
| 100 yen japonais | 0,0082 |
| Dollar canadien | 0,6536 |
| Rand sud-africain | 0,0533 |
| Zloty polonais | 0,2251 |
| Couronne tchèque | 0,0378 |
| Leu roumain | 0,2067 |

## BIENS IMMOBILIERS

*Coefficient d'indexation du revenu cadastral* — *Cadre III*

| EX. 2020 | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| 82,30% | 84,92% | 86,30% |

*Coefficient de revalorisation, excédent locatif* — *Cadre III*

| |
|---|
| coefficient 2019 (ex. 2020) : 4,57<br>Forfait de frais max. = R.C. (non indexé) x 2/3 x 4,57 |
| coefficient 2020 (ex. 2021) : 4,60<br>Forfait de frais max. = R.C. (non indexé) x 2/3 x 4,60 |
| coefficient ex. 2021 (ex. 2022) : 4,60<br>Forfait de frais max. = R.C. (non indexé) x 2/3 x 4,60 |

*Requalification des loyers en revenu professionnel* — *Cadre III et XVI*

| | |
|---|---|
| ex. 2020 : le R.C. (non indexé) x 5/3 x 4,57 | (RC x 7,617) |
| ex. 2021 : le R.C. (non indexé) x 5/3 x 4,60 | (RC x 7,667) |

*Limitation emprunts hypothécaires* — *Dossier 14*

| | EX. 2021 | EX. 2022 |
|---|---|---|
| Montant initial de l'emprunt hypothécaire pour le calcul du montant des amortissements de capital qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour « épargne à long terme (*art. 145/6 et 145/40 CIR*) : | | |
| Fédéral : | € 78 440,00 | € 78 440,00 |
| Région wallonne : | € 76 360,00 | € 76 360,00 |
| Montant initial des emprunts contractés pour l'habitation unique à prendre en considération pour le calcul du montant des amortissements de capital qui entre en ligne de compte pour la réduction d'impôt pour épargne-logement et pour la séparation épargne-logement/épargne à long terme des primes d'assurance-vie empruntées (*art. 145/42 CIR*) : | | |
| Région wallonne : | € 76 360,00 | € 76 360,00 |
| 1 enfant : | € 80 170,00 | € 80 170,00 |
| 2 enfants : | € 83 990,00 | € 83 990,00 |
| 3 enfants : | € 91 630,00 | € 91 630,00 |
| 4 enfants ou plus : | € 99 260,00 | € 99 260,00 |

## EMPRUNTS HYPOTHECAIRES

*Amortissement de capital - limites* *Dossier 14*

| BUT | DATE DE L'ACTE HYP. | TYPE D'HABITATION | AMORTISSEMENT QUI ENTRE EN CONSIDÉRATION POUR LA RÉDUCTION D'IMPÔT |
|---|---|---|---|
| achat ou transformation d'une habitation | avant 1989 | sociale | illimité |
| | | moyenne | amortissement x € 9 915,74 / montant emprunté |
| | | autre | pas de réduction d'impôt |
| nouvelle construction ou achat avec TVA | avant mai 1986 | sociale | illimité |
| | | moyenne | amortissement x € 9 915,74 / montant emprunté |
| | | autre | pas de réduction d'impôt |
| | de mai 1986 à 1988 inclus | sociale | illimité |
| | | moyenne | amortissement x € 49 578,70 / montant emprunté |
| | | autre | pas de réduction d'impôt |
| achat, construction ou transformation d'une habitation | **après 1988** | sans importance | amortissement x **€ 49 578,70** / montant emprunté |

## PRODUITS D'EPARGNE, ASSURANCES ET FONDS - *Taxes et impôts divers ex. 2021-2022*

| FISCALITÉ PLACEMENTS | MONTANT | AVANTAGE FISCAL | RENDEMENT GARANTI | DURÉE | DISPONIBILITÉ DU CAPITAL | TAXE SUR LES OPÉRATIONS EN BOURSE | IMPÔT |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COMPTES D'EPARGNE (comptes d'épargne réglementés)** | libre | aucun | oui | indéterminée (court, moyen) | toujours | aucune | **PM 15 %** sur l'intérêt (exemption par contribuable pour tranche de € 980 d'intérêt) (5) |
| **COMPTES A TERME** | libre | aucun | oui | déterminée (court) | à la fin du terme | aucune | **PM 30 %** sur l'intérêt |
| **BONS DE CAISSE** | montant minimum | aucun | oui | déterminée (court, moyen) | à la fin du terme (négociable) | aucune | **PM 30 %** sur l'intérêt<br>(bon à capitalisation PM à l'échéance) |
| **EURO-OBLIGATIONS** | montant minimum | aucun | oui | déterminée (court, moyen) | à la fin du terme - échéances périodiques | - à l'émission (marché primaire): aucune<br>- achat/vente sur le marché secondaire:<br>**0,12 %** (max. € 1 300) à partir du 1/1/2018 | **PM 30 %** sur l'intérêt<br>plus-value fiscale<br>(par ex. obligations convertibles) |
| **ACTIONS** | montant minimum | aucun | non | indéterminée (court, moyen et long) | toujours | - à l'émission (marché primaire): aucune<br>- achat/vente sur le marché secondaire:<br>à partir du 1/1/2018: **0,35** % (max. € 1 600) | **PM 30 %** sur les dividendes<br>**PM 30 %** sur les (anciens) dividendes VVPR<br>**PM sur les dividendes des nouvelles actions VVPR émises** à partir du 1/07/2013 : 30 % / 20 % / 15 %<br>**plus-value = exemple d'impôt** |
| **ACTIONS DE L'EMPLOYEUR** (2) | max. € 780/ an (3) | **30 %** du placement | | indéterminée (moyen, long) | obligations de conserver les actions pendant 5 années entières | | |
| **SOCIETES DE PLACEMENT (SICAV/SICAF)** | montant minimum | aucun | (généralement) aucun | indéterminée (moyen, long) | toujours | - à l'émission (marché primaire): aucune<br>- à la vente:<br><br>*Actions de distribution* (Sicav/Sicaf)<br>**0,12 %** (max. € 1 300) à partir du 1/1/2018<br>*Actions de capitalisation* : (Sicav/Sicaf)<br>**1,32 %** (max. € 4 000) à partir du 1/1/2018)<br>*Fonds communs de placement publics :*<br>**0,12 %** (max. € 1 300) à partir du 1/1/2018) | *Actions de distribution*<br>- SICAF(F) belge: **PM 30 %** sur le dividende<br>- SICAV(F) luxembourgeoise: **PM 30 %** sur le dividende<br>*Actions de capitalisation*<br>**plus-value = exempte d'impôt**<br>*Fonds d'obligations*<br>**PM 30 %** sur la composante d'intérêts<br>*Fonds mixte*<br>**PM 30 %** sur la composante d'intérêts si le fonds investit pour plus de **25%** (jusqu'en 2017 inclus) et **10%** (à partir du 1/1/2018)en titres à revenu fixe et si le fonds a un passeport européen |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **FONDS D'EPARGNE PENSION** (2)<br>**- épargne-pension duale** | max. € 990 et € 1 270 an (3bis) min. cinq versements | **30%** ou **25%** (épargne-pension duale) du versement | non | déterminée<br>min. 10 ans<br>(long) | à 65 ans, au moment de la pension (normale ou statutaire), retraite anticipée, prépension ou en cas de décès | aucune | **8 %** sur la somme épargnée (versements nets capitalisés à un taux de 4,75%) via la taxe à 60 ans ou via la déclaration à l'impôt des personnes physiques (7) |
| **ASSURANCE-VIE LIEE A UN FONDS (branche 23)** | montant minimum | aucun | (généralement) aucun | indéterminée<br>(moyen, long) | toujours | - aucune<br>- depuis le 1/1/2013: **2 %** de taxe sur la prime | **plus-value = exempte d'impôt**<br>exc. assurance branche 23 avec *garantie morale de rendement* → *même régime fiscale que l'assurance placement (voir ci-après)* |
| **BRANCHE 26** | montant minimum | aucun | oui | déterminée | à la date terme | aucune | *PM* **30 %** *sur les intérêts* |
| **ASSURANCE-VIE (branche 21)** | | | | | | | |
| **- Assurance-vie individuelle** | max. € 2 350/ans (4) | | oui | déterminée: jusqu'à 65 ans (6)<br>min. 10 ans (long) | au plus tôt cinq ans avant l'échéance ou en cas de décès | - aucune<br>- depuis le 1/1/2013: **2 %** de taxe sur la prime<br>- depuis le 1/1/2013: **1,1 %** de taxe sur la prime pour l'ASRD | **10%** (16,5%) sur *la valeur de rachat ou la somme épargnée* (via taxe à 60 ans ou déclaration IPP) (1) *participation au bénéfice* = exonérée - mais **9,25 %** de taxes à charge de l'assureur |
| **- Assurance épargne-pension** (2)<br>**(branche 21+23)** | max. € 990 et € 1270/an (3bis) min. cinq primes annuelles | **30 %** ou **25%** (épargne-pension duale) de la prime | oui | déterminée<br>min. 10 ans<br>(long) | *cf. fonds d'épargne-pension (voir plus haut)* | aucune | **8%** (16,5%) sur *la valeur de rachat ou la somme épargnée* (via taxe à 60 ans ou déclaration IPP) (7) *participation au bénéfice branche 21* = exonérée (totalement) |
| **- Assurance placement** | montant minimum | aucun | oui | indéterminée<br>(court, moyen, open end) | à l'échéance (possibilité de rachat) | - aucune<br>- depuis le 1/1/2013: **2 %** de taxe sur la prime | **PM 30 %** sur l'intérêt;<br>**pas de PM** si ... preneur d'assurance = assuré = bénéficiaire en cas de vie et couverture décès = 130 % de la prime<br>**ou**<br>durée contrat > 8 ans et pas de rachat dans les huit premières années |

(1) Versements à partir de 1993 : le taux de 10% passe à 16,5%. Pour les capitaux et avoirs sur compte constitués avec des primes et versements effectués avant 1993, le taux s'élève à 16,5%. Lorsque la taxation a lieu via la déclaration, le taux est augmenté de l'impôt communal. Durant le contrôle budgétaire de mars 2012, il a été décidé de percevoir anticipativement une partie (6,5%) de l'impôt des personnes physiques/de la taxe sur l'épargne à long terme des contrats d'épargne-pension et d'assurance-vie individuelle (pour les réserves constituées avec des primes versées avant 1993). Cette taxe perçue est imputée sur l'impôt dû.

(2) Non cumulables. (3) € 780,00 pour l'ex. 2020-2024

(3bis) € 990,00 et € 1 270,00 pour l'ex. 2021-2024

(4) € 2 350,00 pour l'ex. 2020-2024

(5) € 980,00 pour l'ex. 2020-2024

(6) Contrats conclus avant 2002: 60 a. femmes.

(7) Versements à partir de 1993. Le taux de l'impôt des personnes physiques et de la taxe sur l'épargne à long terme est, à partir de 2015, passé de 10% à 8%. A partir de 2015 et jusqu'en 2019, une taxe de 1% est prélevée anticipativement sur les réserves constituées au 31 décembre 2014 (*Loi Programme du 19 décembre 2014, MB 29 décembre 2014*).

(8) L'accès au système de complément d'entreprise (prépension) jusqu'à y compris 2016. Supprimé en 2017.

| DIFFÉRENCES FISCALES ENTRE L'ASSURANCE-VIE INDIVIDUELLE ET L'ASSURANCE ÉPARGNE-PENSION | | | |
|---|---|---|---|
| **Caractéristiques** | **Pension complémentaire ou assurance-vie individuelle (art. 145/4 CIR)** | **Epargne-pension classique ou épargne-pension duale (art. 145/8-16 CIR)** | |
| | **Assurance-vie** | **Compte-épargne** | **Assurance-épargne** |
| Constitution de capital: | intérêt assuré | capitalisation inconnue | intérêt assuré la plupart du temps, de. 0,45 % et 1,25 % |
| Participation aux bénéfices: | imposée annuellement dans le chef de l'assureur à 9,25% | - | pas imposée |
| Cotisations annuelles: | pratiquement obligatoires | libres | pratiquement obligatoires |
| Flexibilité: | limitée | normale | limitée |
| Cotisations autorisées (1) : | illimitées | € 990 / € 1 270 (2) | |
| Réduction d'impôt: | de 30 % ou 25% (épargne-pension duale) plus l'impôt communal et la cotisation de crise épargnés sur cela | | |
| Limite pour la réduction: (1) | € 2 350 / 6 % du rev. prof. net. + € 176,40 | € 990 / € 1 270 (2) | |
| Versements<br>• au plus tard:<br>• nombre: | au 31 décembre de l'année de revenus<br>indéterminé | le 31 décembre de l'année de revenus<br>minimum cinq (sauf décès ou contrat entré en vigueur avant le 04/08/92) | |
| Age<br>• minimal:<br>• maximal | aucun<br>aucun | 18 ans<br>64 ans | |

(1) € 2 350, € 990 et € 1 270 pour l'ex. d'impos. 2021-2024.
(2) Épargne-pension système dual à partir de l'ex. imp. 2019.

| DIFFÉRENCES FISCALES ENTRE L'ASSURANCE-VIE INDIVIDUELLE ET L'ASSURANCE ÉPARGNE-PENSION | | | |
|---|---|---|---|
| **Caractéristiques** | **Pension complémentaire ou assurance-vie individuelle (art. 145/4 CIR)** | **Epargne-pension classique ou épargne-pension (art. 145/8-16 CIR)** | |
| | **Assurance-vie** | **Compte-épargne** | **Assurance-épargne** |
| Durée<br>• du contrat:<br>• placement de chaque versement: | 10 ans min. (sauf pour l'assurance-décès pure)<br>indéterminé | 10 ans minimum<br>5 ans minimum | |
| Bénéficiaires<br>• en cas de vie:<br>• en cas de décès: | - le contribuable conjoint<br>ou parent du 1er ou du 2ème degré<br>- assurance-vie liée à un crédit hypothécaire pour celui qui acquiert la pleine propriété ou l'usufruit de l'habitation | indéterminé | - le contribuable conjoint<br>ou parent du 1er ou du 2ème degré<br>- assurance-pension liée à un crédit hypothécaire pour celui qui acquiert la pleine propriété ou l'usufruit de l'habitation |
| Versement au plus tôt: | 65 ans, (3)<br>au décès ou au cours des cinq dernières années précédant l'échéance normale | - 65 ans<br>- âge de la pension normale ou statutaire<br>- retraite anticipée<br>(au cours d'une des 5 années précédant la date normale de la pension)<br>(Accès au RCC (précédemment prépension) jusqu'à y compris 2016) (4)<br>- décès | |
| Imposition au terme: | • taxe libératoire sur l'épargne à long terme uniquement sur la valeur de rachat du capital assuré<br>• rente de conversion fictive du capital assuré (10/13 ans) pour:<br>- assurance solde restant dû<br>- assurance-vie mixte liée à un emprunt hypothécaire | taxe libératoire sur l'épargne à long terme<br>sur la cotisation capitalisée à 4,75 % | exclusivement sur la valeur de rachat du capital assuré |

(3) Contrats conclus avant 2002: 60 ans (femme).

(4) À partir de 2017 (ex. imp. 2018), l'adhésion au régime de chômage avec complément d'entreprise n'est plus considérée comme un moment favorable (*Loi du 19 décembre 2014, MB 29 décembre 2014*).

## IMPOTS DES SOCIETES

| | JUSQU'AU 2017 (EX. 2018) Y COMPRIS CONTRIBUTION COMPLÉMENTAIRE DE CRISE DE 3% | PREMIÈRE PHASE 2018-2019 (EX. IMP. 2019-2020) Y COMPRIS CONTRIBUTION COMPLÉMENTAIRE DE CRISE DE 2 % | DEUXIÈME PHASE À PARTIR DE 2020 (EX. IMP. 2021) CONTRIBUTION COMPLÉMENTAIRE DE CRISE SUPPRIMÉE |
|---|---|---|---|
| Tarif standard | 33,99 %<br>(33 % excl. contribution complémentaire de crise) | 29,58 %<br>(29 % excl. contribution complémentaire de crise) | 25 % |
| Tarif réduit | 0 - € 25 000: 24,98 %<br>€ 25 000 - € 90 000 : 31,93 %<br>€ 90 000 - € 322 500 : 35,54 %<br>Plud de € 322 500: 33,99 % | PME (1)<br>0 - € 100 000 : 20,40 %<br><br>(20 % excl. contribution complémentaire de crise) | PME (1)<br>0 - € 100 000 : 20 %<br><br>contribution complémentaire de crise supprimée |

(1) Tarif réduit à partir de 2018 (*art. 215 CIR*) :
pour les sociétés qui, en vertu de l'article 1:24, §§ 1 à 6, du Code des sociétés et des associations, sont considérées comme de petites sociétés, sur la première tranche de € 0 à € 100 000 de leur résultat imposable. La partie qui dépasse le seuil est soumise au tarif standard. L'entreprise doit au moins octroyer une rémunération minimale de € 45 000 à un dirigeant d'entreprise. Cette condition ne s'applique pas à une petite société débutante pendant les quatre premières périodes imposables à partir de sa constitution. Si le résultat imposable de l'entreprise est inférieur à € 45 000, l'entreprise doit au moins octroyer à un des dirigeants d'entreprise une rémunération qui n'est pas inférieure au résultat imposable. La société ne peut pas posséder d'actions dont la valeur d'investissement est supérieure à 50 %, soit de la valeur revalorisée du capital souscrit, soit du capital souscrit majoré des réserves imposables et de la plus-value comptabilisée. Les actions de la société qui représentent le capital social ne peuvent pas être possédées pour la moitié par une ou plusieurs autres sociétés. La société ne peut pas être une société d'investissement, une société immobilière ou un organisme de financement de pensions.

*Comparaison du tarif impôt des sociétés avec le tarif impôt des personnes physiques comme indépendant débutant avec des bénéfices (ex. d'imposition 2022)*

| BÉNÉFICE NET IMPOSABLE | IMPÔT DES PERSONNES PHYSIQUES EN TANT QU'INDÉPENDANT AYANT DES BÉNÉFICES, CÉLIBATAIRE, Y COMPRIS IMPÔT COMMUNAL (7 %) | IMPÔT DES SOCIÉTÉS PAS D'IMPÔT COMMUNAL, ET SANS CONTRIBUTION DE CRISE (*) | |
|---|---|---|---|
| | | taux PME 20 % | taux normal 25 % |
| € 25 000,00 | € 6 164,81 | € 5 000,00 | € 6 250,00 |
| € 30 000,00 | € 8 572,31 | € 6 000,00 | € 7 500,00 |
| € 50 000,00 | € 18 664,55 | € 10 000,00 | € 12 500,00 |
| € 75 000,00 | € 32 039,55 | € 15 000,00 | € 18 750,00 |
| € 100 000,00 | € 45 414,55 | € 20 000,00 | € 25 000,00 |

(*) Rémunération du dirigeant d'entreprise : € 45 000,00

*Impôt sur les revenus de dividendes*

| | 2021 | |
|---|---|---|
| Tarif | 20% | |
| | 30 % RM | 15 % RM - VVPR |
| Dividende avant l'impôt des sociétés | € 100,00<br>- € 20,00<br>€ 80,00 | € 100,00<br>- € 20,00<br>€ 80,00 |
| Précompte mobilier | € 24,00 | € 12,00 |
| Dividende net | € 56,00 | € 68,00 |
| Charge fiscale totale | 44,00 % | 32,00 % |
| Impôt des sociétés | € 20,00 | € 20,00 |
| Précompte mobilier | € 24,00 | € 12,00 |
| Total | € 44,00 | € 32,00 |

*Déduction pour capital à risque – déduction des intérêts notionnels*

| | EXERCICE D'IMPOSITION 2021 | EXERCICE D'IMPOSITION 2022 |
|---|---|---|
| Taux ordinaire | 0 % | 0 % |
| Taux plus élevé pour les petites sociétés | 0,408 % | 0,340 % |

*Rémunération minimale dirigeant d'entreprise - taux réduit*

Exercice d'imposition 2018 : € 36 000

Exercice d'imposition 2019 e.s. : € 45 000

*Avantage de toute nature en conséquence d'avances effectuées via le compte courant du dirigeant d'entreprise*

| ANNÉE DE REVENUS | TAUX D'INTÉRÊT ANNUEL | TAUX D'INTÉRÊT MENSUEL |
|---|---|---|
| 2019 | 8,78 % | 0,732 % |
| 2020 | 10,20 % | 0,850 % |

*Charges professionnelles - déduction limitée*

Frais de restaurants : 69%

Frais de représentation, frais de réception* et cadeaux d'affaires : 50 % (* pour des dépenses des frais de réception engagés en 2020 : 100 %)

## DEDUCTION POUR INVESTISSEMENTS

| EXERCICES D'IMPOSITION 2021 ET 2022 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **POUR LES PERSONNES PHYSIQUES (BÉNÉFICES, PROFITS)** | | | | |
| | **Déduction unique** | | **Déduction répartie** | |
| | **ex. 2021** | **ex. 2022** | **ex. 2021** | **ex. 2022** |
| • Brevets d'invention pour les investissements visant à économiser l'énergie, Systèmes d'aération et d'aspiration de la fumée dans l'horeca et immobilisations en actifs numériques (paiement et facturation sécurisé) | 13,5 % ou 25 % (*) | 13,5 % ou 25 % (*) | 10,5 % | 10,5 % |
| • Pour les investissements favorables à l'environnement et destinés à la recherche et au développement | 13,5 % ou 25 % (*) | 13,5 % ou 25 % (*) | 20,5 % | 20,5 % |
| • Investissements en matière de sécurité | 20,5 % ou 25 % (*) | 20,5 % ou 25 % (*) | 10,5 % | 10,5 % |
| • Autres investissements | 8 % ou 25 % (*) | 8 % ou 25 % (*) | 10,5 % | 10,5 % |

| **POUR LES SOCIÉTÉS** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Déduction unique** | | | | **Déduction répartie** | |
| | **PME art. 15, § 1 C. Soc** | | **autres sociétés** | | | |
| | **ex. 2021** | **ex. 2022** | **ex. 2021** | **ex. 2022** | **ex. 2021** | **ex. 2022** |
| • Brevets d'invention pour les investissements visant à économiser l'énergie et systèmes d'aération et d'aspiration de la fumée dans l'horeca | 13,5% ou 25% (*) | 13,5% ou 25% (*) | 13,5 % | 13,5 % | - | - |
| • Pour les investissements favorables à l'environnement et destinés à la recherche et au développement | 13,5% ou 25% (*) | 13,5% ou 25% (*) | 13,5 % | 13,5 % | 20,5 % | 20,5 % |
| • immobilisations en actifs numériques (paiement et facturation sécurisée) | 13,5% ou 25% (*) | 13,5% ou 25% (*) | - | - | - | - |
| • Investissement encourageant la réutilisation d'emballages de boissons et de produits industriels | 3 % | 3 % | 3 % | 3 % | - | - |
| • Investissements en matière de sécurité | 20,5 % | 20,5 % | - | - | - | - |
| • Autres investissements | 8% ou 25% (*) | 8% ou 25% (*) | - | - | - | - |

(*) Pour des investissements dans les immobilisations acquises entre le 12 mars 2020 et le 31 décembre 2022.

## MAXIMUM À FACTURER : MONTANTS PLAFONDS

| REVENU IMPOSABLE DU MÉNAGE FISCAL DEPUIS LE 1ER JANVIER 2021 | PLAFOND DU TICKET MODÉRATEUR (FRANCHISE): |
|---|---|
| de € 0,00 à € 19 420,20 | € 487,08 |
| de € 19 420,21 à € 29 854,92 | € 703,56 |
| de € 29 854,93 à € 40 289,68 | € 1 082,40 |
| de € 40 289,69 à € 50 289,65 | € 1 515,36 |
| de € 50 289,66 | € 1 948,32 |

## RENTES DE CONVERSION



*Rentes alimentaires en capital, capitaux d'assurances-vie qui garantissent un emprunt, capitaux qui compensent une perte de revenus*

| AGE DU BÉNÉFICIAIRE À LA DATE DE LA LIQUIDATION OU DE L'ATTRIBUTION DU CAPITAL | POURCENTAGE À APPLIQUER AU CAPITAL POUR DÉTERMINER LA RENTE |
|---|---|
| ... - 40 ans | 1 % |
| 41 à 45 ans | 1,5 % |
| 46 à 50 ans | 2 % |
| 51 à 55 ans | 2,5 % |
| 56 à 58 ans | 3 % |
| 59 et 60 ans | 3,5 % |
| 61 et 62 ans | 4 % |
| 63 et 64 ans | 4,5 % |
| 65 ans -. .. | 5 % |

| TVA – TAUX (*) | |
|---|---|
| **Taux normal des biens et services** | **21 %** |
| Taux réduit (1) :<br>• Biens :<br>- Animaux vivants<br>- Viandes et abats<br>- Poissons, crustacés, coquillages et mollusques<br>- Lait et produits de laiterie, œufs, miel; légumes, plantes, carottes et tubercules à finalité alimentaire<br>- Légumes, plantes racines et tubercules alimentaires<br>- Fruits comestibles écorces d'agrumes et de melons<br>- Produits végétaux<br>- Produits de la minoterie, malt, amidons et fécules<br>- Graisses et huiles<br>- Autres produits alimentaires<br>- Aliments pour animaux et déchets, engrais, produits d'origine animale<br>- Distribution d'eau<br>- Produits pharmaceutiques<br>- Journaux, publications et livres<br>- Objets d'art, de collection et d'antiquité<br>- Voitures automobiles pour invalides<br>- Pièces détachées, équipements et accessoires pour ces véhicules<br>- Cercueils, appareils d'orthopédie, rééducateurs ambulatoires, matériel anti-escarres, etc.<br>- Biens livrés par des organismes à caractère social<br>- Masques buccaux et gels hydroalcooliques (pour 2020 jusqu'au 30 juin 2021)<br>• Services :<br>- Services agricoles<br>- Transports<br>- Entretien et réparation<br>- Installations culturelles, sportives et de divertissement<br>- Droit d'auteur, exécution de concerts et représentations<br>- Campings et hôtels<br>- Travaux immobiliers affectés à des logements privés<br>- Logements privés pour handicapés<br>- Etablissements pour handicapés<br>- Divers: e.a. location de certains biens soumis au taux réduit de 6%, services d'un entrepreneur en pompes funèbres<br>- Services fournis par des entrepreneurs de pompes funèbres (sauf exceptions)<br>- Services fournis par des organismes à caractère social<br>- Démolition et reconstruction de biens situés en ville<br>- La rénovation et la réparation d'habitations privées occupées depuis au moins 5 ans<br>- La réparation de vélos, la réparation de chaussures et d'articles de maroquinerie et la réparation et la modification de vêtements et de linge de maison | 6 % |
| Taux réduit (2) :<br>• Biens:<br>- Phytopharmacie<br>- Margarine<br>- Pneumatiques et chambre à air pour roues de machines agricoles et de tracteurs<br>- Combustibles<br>- Logement social<br>• Services :<br>- Services de restaurant et de restauration (boissons non-comprises) (temporairement réduit à 6% en 2020) | 12 % |
| Quotidiens et certains périodiques. Substances et produits de récupération. Vaccins contre le covid 19, dispositifs médicaux de diagnostic in vitro et des services étroitement liées (en 2021 et 2022). | 0 % |

(*) AR 20 : Détermination des taux de TVA et répartition des biens et services en rapport avec ces taux.
(1) tableau A de l'annexe à l'AR 20 TVA.
(2) tableau B de l'annexe à l'AR 20 TVA.

| FRAIS DE DÉPÔT DES COMPTES ANNUELS À PARTIR DU 1ER JANVIER 2021 (HORS TVA) (1) | | |
|---|---|---|
| | Pour les entreprises | Pour les associations et fondations |
| Via internet sous la forme d'un fichier structuré:: | | |
| • Modèle complet / consolidé | 307,80 | 73,00 |
| • Modèle réduit | 73,00 | 73,00 |
| • Micro modèle | 54,90 | 54,90 |
| • Dépôt corrigé (complet/réduit/consolidé) | 69,60 | 69,10 |
| • Dépôt corrigé (micro) | 44,30 | 44,30 |
| Via internet sous la forme d'un fichier PDF : | | |
| • Modèle complet / consolidé | 364,70 | 129,80 |
| • Modèle réduit | 129,80 | 129,80 |
| • Micro modèle | 111,80 | 111,80 |
| • Dépôt corrigé (complet/réduit/consolidé) | 69,60 | 69,10 |
| • Dépôt corrigé (micro) | 44,30 | 44,30 |

Le dépôt des comptes annuels sur papier est supprimé à partir du 1er janvier 2020.
(1) Source : Banque Nationale de Belgique – www.bnb.be

| MAJORATION TARIFAIRE EN CAS DE NON-DÉPÔT OU DE DÉPÔT TARDIF POUR LES ENTREPRISES (1) | | |
|---|---|---|
| | Petites sociétés qui font usage de la faculté de publier leurs comptes annuels selon le schéma abrégé | Autres sociétés |
| à partir du premier jour du neuvième mois suivant la clôture de l'exercice comptable | € 120 | € 400 |
| à partir du premier jour du dixième mois et jusqu'au douzième mois suivant la clôture de l'exercice comptable | € 180 | € 600 |
| à partir du premier jour du treizième mois suivant la clôture de l'exercice comptable | € 360 | € 1200 |

(1) Source : Banque Nationale de Belgique – www.bnb.be

| FRAIS DE PUBLICATION DES ACTES DES PERSONNES MORALES DANS LES ANNEXES AU MONITEUR BELGE (HORS TVA 21%) (1) À PARTIR DU 01/03/2021 | | | |
|---|---|---|---|
| | Acte de constitution: | | Acte de modification: |
| | sur papier | électronique | sur papier + électronique |
| Pour les entreprises | € 237,10 | € 191,50 | € 139,00 |
| Pour les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif, les fondations, les organismes et autres formes juridiques que l'on peut ranger sous le terme général "associations": | € 164,10 | € 118,60 | € 111,20 |

(1) SPF Justice, MB 12/2/21

**ECHELLE DES ACCROISSEMENTS D'IMPÔTS APPLICABLES EN CAS D'ABSENCE DE DÉCLARATION, DE DÉCLARATION INCOMPLÈTE OU INEXACTE (*ART. 225-229 AR/CIR*)**

| Nature de l'infraction | Nature de l'infraction |
|---|---|
| En raison de circonstances indépendantes de la volonté du contribuable: | Néant |
| Sans intention d'éluder l'impôt: | |
| 1e infraction | 10 % |
| 2e infraction | 20 % |
| 3e infraction et suivantes | 30 % |
| 4e infraction | 50 % |
| 5e infraction | 100 % |
| 6e infraction et suivantes | 200 % |
| Avec intention d'éluder l'impôt: | |
| 1e infraction | 50 % |
| 2e infraction | 100 % |
| 3e infraction et suivantes | 200 % |
| Avec faux en écriture ou corruption: | 200 % |

Dossier 2

**AMENDES ADMINISTRATIVES À PARTIR DE 30/9/2013 (*AR DU 24 SEPTEMBRE 2013, MB 30 SEPTEMBRE 2013*)**

| Infraction due à : | la bonne foi ou l'ignorance (*) | la mauvaise foi ou l'intention |
|---|---|---|
| Première infraction | € 50 | € 1 250 |
| Deuxième infraction | € 125 | € 1 250 |
| Troisième infraction | € 250 | € 1 250 |
| Quatrième infraction | € 625 | € 1 250 |
| Cinquième infraction | € 1 250 | € 1 250 |

(*) Infraction indépendante de la volonté du contribuable

## DROITS DE SUCCESSION ET DE DONATION

### *Calcul de la valeur d'un usufruit*

La valeur d'un usufruit est déterminée de façon forfaitaire à 4 % de la valeur de la pleine propriété, multipliée par un coefficient qui varie en fonction de l'âge de l'usufruitier.

| AGE DE L'USUFRUITIER | COEFFICIENT | AGE DE L'USUFRUITIER | COEFFICIENT |
|---|---|---|---|
| … - 20 ans | 18 | 60 à 65 ans | 9,5 |
| 20 à 30 ans | 17 | 65 à 70 ans | 8 |
| 30 à 40 ans | 16 | 70 à 75 ans | 6 |
| 40 à 50 ans | 14 | 75 à 80 ans | 4 |
| 50 à 55 ans | 13 | plus de 80 ans | 2 |
| 55 à 60 ans | 11 | | |

**Exemple:** une jeune veuve (28 ans) hérite de l'usufruit de la moitié de l'habitation familiale. Les deux enfants héritent chacun d'1/4 de cette habitation en nue-propriété. La valeur de l'habitation est de € 158 750. A combien s'élève l'héritage de chacun?

Valeur de l'usufruit de la veuve

€ 79 375 (la moitié de € 158 750) x 0,04 (4%) x 17 (coefficient sur base de l'âge de 28 ans) = € 53 975. La veuve paiera des droits de succession sur € 53 975.

Valeur de la nue-propriété des enfants

79 375 - € 53 975 = € 25 400. Chacun des enfants est ainsi redevable sur la base de droits de succession sur € 12 700, c'est-à-dire chacun sur la moitié de € 25 400.

### *Délai pour introduire la déclaration et payer les droits de succession et impôt sur la succession*

| LIEU DU DÉCÈS | DÉCLARATION | PAIEMENT |
|---|---|---|
| • Belgique | 4 mois | 6 mois |
| • Autre pays européen (1) | 5 mois | 7 mois |
| • Hors Europe (1) | 6 mois | 8 mois |

(1) Pour la Région flamande : EEE au lieu d'Europe

*Assurances-vie et droits de succession (schéma)*

| | PRENEUR D'ASSURANCE | ASSURÉ | BÉNÉFICIAIRE EN CAS DE DÉCÈS | DROITS DE SUCCESSION |
|---|---|---|---|---|
| **Mariés** | | | | |
| - communauté des biens ou régime légal | homme<br>homme | homme<br>femme | femme<br>homme | sur 50 %<br>sur 50 % |
| - séparation des biens | homme | homme | femme | sur 100 % |
| | homme | femme | homme | aucun |
| **Cohabitants** | compagnon<br>compagnon | compagnon<br>compagne | compagne<br>compagnon | sur 100 %<br>aucun |
| | mère | mère | fille | sur 100 % |
| | fils | père | fils | aucun |
| **3 parties** | | | | |
| - arbitraire | père | gendre | fille | |
| | le père décède trois ans après le gendre: | | | aucun |
| | le père décède avant ou dans les trois ans après le gendre: | | | sur 100 % |
| - assurance de groupe ou fonds de pension | entreprise | travailleur | conjoint | aucun |
| | | ONSS | enfant < 21 a. | aucun |
| | | | autre | sur 100 % |
| | entreprise | dirigeant d'entreprise | conjoint | sur 50 % |
| | | SSI | (régime comm. ou légal) | |
| | | | autre | sur 100 % |
| - assurance dirigeant d'entreprise + promesse de pension | entreprise | travailleur ou dirigeant d'entreprise | conjoint<br>(régime comm. ou légal) | sur 50 % |
| | | | autre | sur 100 % |

## DROITS DE SUCCESSION ET DE DONATION

*Aperçu des taux*

| | DROITS DE SUCCESSION<br>Région wallonne | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Héritiers** | **Tranche tarifaire** | **Tarif** | **Montant cumulé des droits de donation et de succession (3)** | **Tranch** |
| **1. Taux en ligne directe :** (enfants, petits-enfants, enfants d'un autre lit (2), parents, grands-parents, conjoints, cohabitants légaux ou de fait (5) (11) (13) | € 0,01 - € 12 500,00 | 3 % | | € 0,01 - € 50 |
| | € 12 500,00 - € 25 000,00 | 4 % | € 375,00 | |
| | € 25 000,00 - € 50 000,00 | 5 % | € 875,00 | |
| | € 50 000,00 - € 100 000,00 | 7 % | € 2125,00 | € 50 000,00 |
| | € 100 000,00 - € 150 000,00 | 10 % | € 5625,00 | |
| | € 150 000,00 - € 200 000,00 | 14 % | € 10 625,00 | |
| | € 200 000,00 - € 250 000,00 | 18 % | € 17 625,00 | au-delà de |
| | € 250 000,00 - € 500 000,00 | 24 % | € 26 625,00 | |
| | au-delà de € 500 000,00 | 30 % | € 86 625,00 | |
| **2. Taux** frère, sœur | € 0,01 - € 12 500,00 | 20 % | | |
| | € 12 500,00 - € 25 000,00 | 25 % | € 2500,00 | € 0,01 - € 35 |
| | € 25 000,00 - € 75 000,00 | 35 % | € 5625,00 | |
| | € 75 000,00 - € 175 000,00 | 50 % | € 23 125,00 | € 35 000,01 |
| | au-delà de € 175 000,00 | 65 % | € 73 125,00 | au-delà de |
| **3. Taux** oncle, tante, neveu, nièce (6) | € 0,01 - € 12 500,00 | 25 % | | |
| | € 12 500,00 - € 25 000,00 | 30 % | € 3 125,00 | € 0,01 - € 35 |
| | € 25 000,00 - € 75 000,00 | 40 % | € 6 875,00 | |
| | € 75 000,00 - € 175 000,00 | 55 % | € 26 875,00 | € 35 000,01 |
| | au-delà de € 175 000,00 | 70 % | € 81 875,00 | au-delà de |
| **4. Taux** autres (6) | € 0,01 - € 12 500,00 | 30 % | | |
| | € 12 500,00 - € 25 000,00 | 35 % | | € 0,01 - € 35 |
| | € 25 000,00 - € 75 000,00 | 60 % | € 3750,00 | |
| | € 75 000,00 - € 175 000,00 | 80 % | € 8125,00 | € 35 000,01 |
| | au-delà de € 175 000,00 | 80 % | € 38 125,00<br>€ 118 125,00 | au-delà de |
| **5. Taxation distincte pour l'habitation familiale** | **Région wallonne (9)** | | | (11) |
| | € 0,01 - € 25 000,00 | 1 % | | |
| | € 25 000,00 - € 50 000,00 | 2 % | € 250,00 | |
| | € 50 000,00 - € 160 000,00 | 5 % | € 750,00 | |
| | € 160 000,00 - € 175 000,00 | 5 % | € 6 250,00 | |
| | € 175 000,00 - € 250 000,00 | 12 % | € 7 000,00 | |
| | € 250 000,00 - € 500 000,00 | 24 % | € 16 000,00 | |
| | au-delà de € 500 000,00 | 30 % | € 76 000,00 | |

| « ERFBELASTING » Région flamande | | | DROITS DE SUCCESSION Région de Bruxelles-capitale | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ne tarifaire | Tarif | Montant cumulé droits de succession (4) | Tranche tarifaire | Tarif | Montant cumulé des droits de succession (3) + Droits de donation |
| 0 000,00 | 3 % | | € 0,01 - € 50 000,00 | 3 % | |
| | | | € 50 000,00 - € 100 000,00 | 8 % | € 1 500,00 |
| | | | € 100 000,00 - € 175 000,00 | 9 % | € 5 500,00 |
| ) - € 250 000,00 | 9 % | € 1 500,00 | € 175 000,00 - € 250 000,00 | 18 % | € 12 250,00 |
| | | | € 250 000,00 - € 500 000,00 | 24 % | € 25 750,00 |
| € 250 000,00 | 27 % | € 19 500,00 | au-delà de € 500 000,00 | 30 % | € 85 750,00 |
| | | | € 0,01 - € 12 500,00 | 20 % | |
| 5 000,00 | 25 % | | € 12 500,00 - € 25 000,00 | 25 % | € 2500,00 |
| | | | € 25 000,00 - € 50 000,00 | 30 % | € 5625,00 |
| - € 75 000,00 | 30 % | € 8 750,00 | € 50 000,00 - € 100 000,00 | 40 % | € 13 125,00 |
| € 75 000,01 | 55 % | € 20 750,00 | € 100 000,00 - € 175 000,00 | 55 % | € 33 125,00 |
| | | | € 175 000,00 - € 250 000,00 | 60 % | € 74 375,00 |
| | | | au-delà de € 250 000,00 | 65 % | € 119 375,0 |
| | | | € 0,01 - € 50 000,00 | 35 % | |
| 5 000,00 | 25 % | | € 50 000,00 - € 100 000,00 | 50 % | € 17 500,00 |
| | | | € 100 000,00 - € 175 000,00 | 60 % | € 42 500,00 |
| - € 75 000,00 | 45 % | € 8 750,00 | au-delà de € 175 000,00 | 70 % | € 87 500,00 |
| € 75 000,01 | 55 % | € 26 750,00 | | | |
| | | | € 0,01 - € 50 000,00 | 40 % | |
| 5 000,00 | 25 % | | € 50 000,00 - € 100 000,00 | 55 % | € 20 000,00 |
| | | | € 100 000,00 - € 175 000,00 | 65 % | € 33 750,00 |
| - € 75 000,00 | 45 % | € 8 750,00 | au-delà de € 175 000,00 | 80 % | € 98 750,00 |
| € 75 000,01 | 55 % | € 26 750,00 | | | |
| | | | (12) | | |
| | | | € 0,01 - € 50 000,00 | 2 % | |
| | | | € 50 000,01 - € 100 000,00 | 5,3 % | € 1 000,00 |
| | | | € 100 000,01 - € 175 000,00 | 6 % | € 3 650,00 |
| | | | € 175 000,01 - € 250 000,00 | 12 % | € 8 150,00 |
| | | | € 250 000,01 - € 500 000,00 | 24 % | € 17 150,00 |
| | | | au-delà de € 500 000,01 | 30 % | € 77 150,00 |

| | DROITS DE DONATION DE BIENS IMMOBILIERS (8) Tarifs pour la Région wallonne | | | « SCHENKBEL Ta |
|---|---|---|---|---|
| **Héritiers** | **Tranche tarifaire** | **Tarif** | **Montant cumulé des droits de donation et de succession (3)** | **Tranche** |
| **1. Taux en ligne directe :** (enfants, petits-enfants, enfants d'un autre lit (2), parents, grands-parents, conjoints, cohabitants légaux ou de fait (5) | € 0,01 - € 150 000,00<br>€ 150 000,01 - € 250 000,00<br>€ 250 000,01 - € 450 000,00<br>au-delà de € 450 000,01 | 3 %<br>9 %<br>18 %<br>27 % | <br>€ 4 500,00<br>€ 13 500,00<br>€ 49 500,00 | € 0,01<br>€ 150 000,01<br>€ 250 000,01<br>au-delà de € |
| **2. Taux** frère, sœur | € 0,01 - € 150 000,00<br>€ 150 000,01 - € 250 000,00<br>€ 250 000,01 - € 450 000,00<br>au-delà de € 450 000,01 | 10 %<br>20 %<br>30 %<br>40 % | <br>€ 15 000,00<br>€ 35 000,00<br>€ 95 000,00 | € 0,01<br>€ 150 000,01<br>€ 250 000,01<br>au-delà de € |
| **3. Taux** oncle, tante, neveu, nièce | € 0,01 - € 150 000,00<br>€ 150 000,01 - € 250 000,00<br>€ 250 000,01 - € 450 000,00<br>au-delà de € 450 000,01 | 10 %<br>20 %<br>30 %<br>40 % | <br>€ 15 000,00<br>€ 35 000,00<br>€ 95 000,00 | € 0,01<br>€ 150 000,01<br>€ 250 000,01<br>au-delà de € |
| **4. Taux** autres | € 0,01 - € 150 000,00<br>€ 150 000,01 - € 250 000,00<br>€ 250 000,01 - € 450 000,00<br>au-delà de € 450 000,01 | 10 %<br>20 %<br>30 %<br>40 % | <br><br>€ 15 000,00<br>€ 35 000,00<br>€ 95 000,00 | € 0,01<br>€ 150 000,01<br>€ 250 000,01<br>au-delà de € |

(1) En Région flamande, il y a une baisse de l'impôt sur la donation pour les terrains à bâtir et un taux linéaire de 3% ou 7% pour les biens mobiliers.

(2) Tout comme en Région flamande et wallonne, en Région de Bruxelles-Capitale les enfants d'un autre lit ainsi que les enfants non biologiques peuvent bénéficier, pour le calcul des droits de succession, du taux 'ligne directe'. La Région wallonne et la Région flamande connaissent un droit de donation 'ligne directe' pour les enfants d'un autre lit qui n'existe pas en Région de Bruxelles-Capitale.

(3) En Régions wallonne et bruxelloise, il existe vis-à-vis des droits de succession une exonération respective de € 15 000 et de € 12 500 pour les conjoints, les héritiers légaux en ligne directe et les cohabitants légaux. En outre, en Région wallonne, cette exonération est majorée de € 25 000 dans certaines conditions. Cette exonération n'existe pas pour l'impôt sur la de donation. En Région flamande, il existe une réduction.

(4) Important : la succession est scindée en une partie mobilière et une partie immobilière et chacune est imposée séparément. Cela s'applique uniquement aux successions qui s'ouvrent en Région flamande entre héritiers en ligne directe, conjoints et cohabitants.

(5) L'assimilation des cohabitants avec les personnes mariées s'applique uniquement aux cohabitants légaux à Bruxelles et en Wallonie, et aux cohabitants légaux et de fait depuis plus d'un an en Flandre.

| LASTING » POUR LES BIENS IMMOBILIERS (1) | | | DROITS DE DONATION DE BIENS IMMOBILIERS (7) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| rifs pour la Région flamande | | | Tarifs pour la Région de Bruxelles-Capitale | | |
| e tarifaire | Tarif | Montant cumulé droits de succession (4) | Tranche tarifaire | Tarif | Montant cumulé des droits de succession (3) + Droits de donation |
| - € 150 000,00 | 3 % | | € 0,01 - € 150 000,00 | 3 % | |
| - € 250 000,00 | 9 % | € 4500,00 | € 150 000,01 - € 250 000,00 | 9 % | € 4500,00 |
| - € 450 000,00 | 18 % | € 13 500,00 | € 250 000,01 - € 450 000,00 | 18 % | € 13 500,00 |
| € 450 000,01 | 27 % | € 49 500,00 | au-delà de € 450 000,01 | 27 % | € 49 500,00 |
| - € 150 000,00 | 10 % | | € 0,01 - € 150 000,00 | 10 % | |
| - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 | € 150 000,01 - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 |
| - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 | € 250 000,01 - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 |
| € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 | au-delà de € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 |
| - € 150 000,00 | 10 % | | € 0,01 - € 150 000,00 | 10 % | |
| - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 | € 150 000,01 - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 |
| - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 | € 250 000,01 - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 |
| € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 | au-delà de € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 |
| - € 150 000,00 | 10 % | | € 0,01 - € 150 000,00 | 10 % | |
| - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 | € 150 000,01 - € 250 000,00 | 20 % | € 15 000,00 |
| - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 | € 250 000,01 - € 450 000,00 | 30 % | € 35 000,00 |
| € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 | au-delà de € 450 000,01 | 40 % | € 95 000,00 |

(6) Pour les Régions flamande et de Bruxelles-Capitale : les droits de succession sont calculés sur la somme des parts nettes que chacun des héritiers reçoit de l'héritage.

(7) Depuis le 9 mars 2005, un taux linéaire de 3% ou 7% s'applique aux biens mobiliers en Région de Bruxelles-Capitale.

(8) Depuis le 1er janvier 2018, un taux linéaire de 3,3% ou 5,5% s'applique aux biens mobiliers en Région wallonne.

(9) Il existe en Région wallonne une taxation séparée pour l'héritage de l'habitation familiale. Cet avantage fiscal ne vaut que pour les héritages entre personnes en ligne directe.

(10) Dans un arrêt du 22 juin 2005 (n° 107/2005), la Cour d'arbitrage a annulé le taux de 90%, si bien que le taux de 80% s'applique à la tranche supérieure à € 175.000. L'article de loi en question a déjà été adapté pour les droits de donation.

(11) En Région flamande, il existe depuis le 1er janvier 2007 une exonération du « erfbelasting » pour l'héritage de l'habitation familiale.

(12) Ce tarif est applicable pour les héritiers en ligne directe et pour les cohabitants légaux non exemptés.

(13) En Région wallonne, il existe depuis le 1er janvier 2018 une exemption de droits de succession destinée à l'héritage de l'habitation familiale entre époux et entre partenaires cohabitants légaux.

## INDICES

A partir de janvier 2014, un nouvel indice des prix à la consommation est utilisé (base 2013 = 100).
Pour calculer l'indice actuel (base 2013) sur base 2004 il faut multiplier par 1,2240 sur base '96 par 1,4067, sur base '88 par 1,7265, sur base '81 par 2,3356, sur base '74/75 par 3,5971 et sur base '71 par 4,9279. Pour calculer l'indice à la santé sur base 2004, il faut multiplier par 1,2077.

### EVOLUTION DE L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

| | 2020 | | | | | | | | 2019 | | | | | | | | 2018 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | gmoyenne des 4 dern. mois | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | gmoyenne des 4 dern. mois | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | moyenne des 4 dern. mois |
| | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | |
| janvier | 256,19 | 189,38 | 154,30 | 134,26 | 109,69 | 132,51 | 109,72 | 106,82 | 252,64 | 186,76 | 152,16 | 132,40 | 108,17 | 131,04 | 108,50 | 106,25 | 247,71 | 183,11 | 149,19 | 129,82 | 106,06 | 128,46 | 106,37 | 103,93 |
| février | | | | | | | | | 253,46 | 187,36 | 152,66 | 132,83 | 108,52 | 131,37 | 108,78 | 106,38 | 248,09 | 183,39 | 149,42 | 130,01 | 106,22 | 128,67 | 106,54 | 104,10 |
| mars | | | | | | | | | 254,23 | 187,93 | 153,12 | 133,23 | 108,85 | 131,69 | 109,04 | 106,52 | 248,44 | 183,65 | 149,63 | 130,20 | 106,37 | 128,87 | 106,71 | 104,31 |
| avril | | | | | | | | | 254,37 | 188,03 | 153,20 | 133,31 | 108,91 | 131,62 | 108,98 | 106,65 | 249,19 | 184,20 | 150,08 | 130,59 | 106,69 | 129,09 | 106,89 | 104,49 |
| mai | | | | | | | | | 254,42 | 188,07 | 153,23 | 133,33 | 108,93 | 131,51 | 108,89 | 106,74 | 249,70 | 184,58 | 150,39 | 130,86 | 106,91 | 129,21 | 106,99 | 104,65 |
| juin | | | | | | | | | 254,28 | 187,96 | 153,15 | 133,26 | 108,87 | 131,66 | 109,02 | 106,80 | 249,96 | 184,77 | 150,55 | 130,99 | 107,02 | 129,24 | 107,01 | 104,76 |
| juillet | | | | | | | | | 254,49 | 188,12 | 153,27 | 133,37 | 108,96 | 131,72 | 109,07 | 106,81 | 250,91 | 185,48 | 151,12 | 131,49 | 107,43 | 129,76 | 107,44 | 104,94 |
| août | | | | | | | | | 254,44 | 188,08 | 153,25 | 133,34 | 108,94 | 131,72 | 109,07 | 106,83 | 251,26 | 185,74 | 151,33 | 131,68 | 107,58 | 129,89 | 107,55 | 105,10 |
| septembre | | | | | | | | | 253,27 | 187,22 | 152,54 | 132,73 | 108,44 | 131,13 | 108,58 | 106,76 | 251,26 | 185,74 | 151,33 | 131,68 | 107,58 | 129,85 | 107,52 | 105,23 |
| octobre | | | | | | | | | 254,18 | 187,89 | 153,09 | 133,21 | 108,83 | 131,62 | 108,98 | 106,75 | 252,97 | 187,00 | 152,36 | 132,57 | 108,31 | 130,75 | 108,26 | 105,54 |
| novembre | | | | | | | | | 254,35 | 188,02 | 153,19 | 133,29 | 108,90 | 131,64 | 109,00 | 106,73 | 253,37 | 187,29 | 152,60 | 132,78 | 108,48 | 131,01 | 108,48 | 105,79 |
| décembre | | | | | | | | | 254,67 | 188,26 | 153,39 | 133,46 | 109,04 | 131,86 | 109,18 | 106,76 | 252,76 | 186,84 | 152,23 | 132,46 | 108,22 | 130,98 | 108,45 | 106,01 |

| | 2017 | | | | | | | | 2016 | | | | | | | | 2015 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | moyenne des 4 dern. mois | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | gmoyenne des 4 dern. mois | indice à la consommation | | | | | indice à la santé | | moyenne des 4 dern. mois |
| | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2013=100 | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2013=100 | 1981=100 | 1988=100 | 1996=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 | 2013=100 | 2004=100 |
| janvier | 243,56 | 180,04 | 146,69 | 127,64 | 104,28 | 126,39 | 104,65 | 102,05 | 237,27 | 175,40 | 142,91 | 124,35 | 101,59 | 123,69 | 102,42 | 100,66 | 233,21 | 172,39 | 140,46 | 122,22 | 99,85 | 121,51 | 100,61 | 100,39 |
| février | 244,47 | 180,71 | 147,24 | 128,12 | 104,67 | 126,88 | 105,06 | 102,34 | 237,41 | 175,50 | 142,99 | 124,42 | 101,65 | 123,83 | 102,53 | 100,66 | 234,17 | 173,10 | 141,04 | 122,72 | 100,26 | 121,84 | 100,89 | 100,55 |
| mars | 245,03 | 181,13 | 147,58 | 128,41 | 104,91 | 127,19 | 105,32 | 102,67 | 239,56 | 177,09 | 144,29 | 125,55 | 102,57 | 124,96 | 103,47 | 100,66 | 234,31 | 173,20 | 141,12 | 122,79 | 100,32 | 121,65 | 100,73 | 100,66 |
| avril | 245,45 | 181,44 | 147,83 | 128,63 | 105,09 | 127,36 | 105,46 | 103,02 | 239,98 | 177,40 | 144,54 | 125,77 | 102,75 | 125,03 | 103,53 | 100,93 | 235,19 | 173,86 | 141,65 | 123,26 | 100,70 | 122,12 | 101,12 | 100,66 |
| mai | 245,24 | 181,28 | 147,70 | 128,52 | 105,00 | 127,32 | 105,42 | 103,21 | 240,75 | 177,97 | 145,00 | 126,17 | 103,08 | 125,32 | 103,77 | 101,26 | 235,57 | 174,13 | 141,88 | 123,45 | 100,86 | 122,17 | 101,16 | 100,66 |
| juin | 244,86 | 181,01 | 147,48 | 128,32 | 104,84 | 127,16 | 105,29 | 103,27 | 241,01 | 178,16 | 145,16 | 126,30 | 103,19 | 125,29 | 103,74 | 101,55 | 235,92 | 174,39 | 142,09 | 123,64 | 101,01 | 122,38 | 101,33 | 100,66 |
| juillet | 245,59 | 181,54 | 147,91 | 128,70 | 105,15 | 127,57 | 105,63 | 103,34 | 241,29 | 178,36 | 145,33 | 126,45 | 103,31 | 125,52 | 103,93 | 101,67 | 235,92 | 174,39 | 142,09 | 123,64 | 101,01 | 122,42 | 101,37 | 100,66 |
| août | 245,75 | 181,66 | 148,01 | 128,79 | 105,22 | 127,63 | 105,68 | 103,39 | 241,17 | 178,28 | 145,26 | 126,39 | 103,26 | 125,56 | 103,97 | 101,78 | 236,08 | 174,51 | 142,19 | 123,72 | 101,08 | 122,71 | 101,61 | 100,66 |
| septembre | 245,49 | 181,47 | 147,86 | 128,65 | 105,11 | 127,42 | 105,51 | 103,42 | 240,66 | 177,90 | 144,95 | 126,12 | 103,04 | 125,21 | 103,68 | 101,75 | 236,25 | 174,64 | 142,29 | 123,81 | 101,15 | 123,00 | 101,85 | 100,66 |
| octobre | 246,20 | 181,99 | 148,28 | 129,02 | 105,41 | 127,82 | 105,84 | 103,55 | 241,36 | 178,42 | 145,37 | 126,49 | 103,34 | 125,43 | 103,86 | 101,78 | 237,06 | 175,24 | 142,78 | 124,24 | 101,50 | 123,51 | 102,27 | 100,66 |
| novembre | 246,52 | 182,23 | 148,48 | 129,19 | 105,55 | 127,84 | 105,85 | 103,61 | 241,52 | 178,54 | 145,47 | 126,57 | 103,41 | 125,56 | 103,97 | 101,79 | 237,32 | 175,43 | 142,93 | 124,37 | 101,61 | 123,52 | 102,28 | 100,66 |
| décembre | 246,99 | 182,58 | 148,76 | 129,44 | 105,75 | 128,20 | 106,15 | 103,72 | 241,83 | 178,76 | 145,65 | 126,73 | 103,54 | 125,66 | 104,05 | 101,81 | 237,02 | 175,21 | 142,75 | 124,21 | 101,48 | 123,46 | 102,23 | 100,66 |

*Évolution des indices pivots (depuis 1975)*

Indices utilisés pour l'indexation des prestations d'assurances sociales (dont les allocations de chômage, les pensions) et certaines allocations liées au statut d'indépendant.

| ORDRE | INDICES PIVOTS | COEFFICIENT D'AUGMENTATION | DATE DE L'ADAPTATION DES ALLOCATIONS D'ASSURANCES SOCIALES (1) |
|---|---|---|---|
| - | 70,11 | 1,00 | |
| 1 | 71,51 | 1,02 | |
| 2 | 72,94 | 1,0404 | |
| ... | ... | ... | |
| 31 | 129,54 | 1,8476 | 1 février 1979 |
| 32 | 132,13 | 1,8845 | 1 août 1979 |
| 33 | 134,77 | 1,9222 | 1 décembre 1979 |
| 34 | 137,47 | 1,9607 | 1 mars 1980 |
| 35 | 140,22 | 1,9999 | 1 juillet 1980 |
| 36 | 143,02 | 2,0399 | 1 novembre 1980 |
| 37 | 145,88 | 2,0807 | 1 janvier 1981 |
| 38 | 148,80 | 2,1223 | 1 avril 1981 |
| 39 | 151,78 | 2,1647 | 1 septembre 1981 |
| 40 | 154,82 | 2,2080 | 1 novembre 1981 |
| 41 | 157,92 | 2,2522 | 1 février 1982 |
| 42 | 161,08 | 2,2972 | 1 mai 1982 |
| 43 | 164,30 | 2,3432 | 1 septembre 1982 |
| 44 | 167,59 | 2,3901 | 1 octobre 1982 |
| 45 | 170,94 | 2,4379 | 1 décembre 1982 |
| 46 | 174,36 | 2,4866 | 1 avril 1983 |
| 47 | 177,85 | 2,5363 | 1 septembre 1983 |
| 48 | 120,15* | 2,6388 | 1 mai 1984 |
| 49 | 122,55* | 2,6916 | 1 août 1984 |
| IS | 125,00* | 2,7454 | 1 janvier 1985 |
| 50 | 127,50* | 2,8003 | 1 juin 1985 |
| 51 | 130,05* | 2,8563 | 1 octobre 1985 |
| IS | 132,65* | 2,9135 | 1 juin 1987 |
| 52 | 135,30* | 2,9717 | 1 novembre 1988 |
| 53 | 138,01* | 1,0000 | 1 août 1989 |
| 54 | 140,77* | 1,0200 | 1 février 1990 |
| 55 | 143,59* | 1,0404 | 1 novembre 1990 |
| 56 | 108,26** | 1,0612 | 1 mars 1991 |
| 57 | 110,43** | 1,0824 | 1 décembre 1991 |
| 58 | 112,64** | 1,1041 | 1 novembre 1992 |
| 59 | 114,89** | 1,1262 | 1 juillet 1993 |
| 60 | 117,19** | 1,1487 | 1 décembre 1994 |
| 61 | 119,53** | 1,1717 | 1 mai 1996 |
| 62 | 121,92** | 1,1951 | 1 octobre 1997 |
| 63 | 103,14*** | 1,2190 | 1 juin 1999 |
| 64 | 105,20*** | 1,2434 | 1 septembre 2000 |
| 65 | 107,30*** | 1,2682 | 1 juin 2001 |
| 66 | 109,45*** | 1,2936 | 1 février 2002 |
| 67 | 111,64*** | 1,3195 | 1 juin 2003 |
| 68 | 113,87*** | 1,3459 | 1 octobre 2004 |
| 69 | 116,15*** | 1,3728 | 1 août 2005 |
| 70 | 104,14**** | 1,4002 | 1 octobre 2006 |
| 71 | 106,22**** | 1,4282 | 1 janvier 2008 |
| 72 | 108,34**** | 1,4568 | 1 mai 2008 |
| 73 | 110,51 | 1,4859 | 1 septembre 2008 |
| 74 | 112,72 | 1,5157 | 1 septembre 2010 |
| 75 | 114,97 | 1,5460 | 1 mai 2011 |
| 76 | 117,27 | 1,5769 | 1 février 2012 |
| 77 | 119,62 | 1,6084 | 1 décembre 2012 |
| 78 | 101,02***** | 1,6406 | 1 juni 2016 |
| 79 | 103,04 | 1,6734 | 1 juni 2017 |
| 80 | 105,10 | 1,7069 | 1 septembre 2018 |

Le dépassement du "pivot" signifie que les montants liés à l'indice des prix à la consommation doivent être augmentés de 2% chaque fois que la moyenne de deux mois consécutifs de la moyenne arithmétique de 4 mois de l'indice (voir tableau p. 40 FEP) dépasse un des indices pivots suivants. Depuis le 1er janvier 1994, l'indice à la santé est pris en compte.

* base 1981 = 100 ** base 1988 = 100 *** base 1996 = 100 **** base 2004 = 100 ***** base 2013 = 100

(1) Délai d'entrée en vigueur

- pour les dépenses liquidées par an: au début de l'année calendrier suivant l'adaptation;
- pour les dépenses liquidées par trimestre: au début du trimestre calendrier suivant l'adaptation;
- pour les allocations versées par mois: à partir du 2ème mois suivant l'adaptation.

## COMBIEN DE COTISATIONS SOCIALES ALLEZ-VOUS PAYER EN 2021 ?

Vos cotisations sociales provisoires de 2021 sont calculées sur le revenu imposable net annuel de 2018 en tenant compte du coefficient de revalorisation de 1,0346668. Les cotisations sociales seront définitivement recalculées en 2022/2023, sur la base des revenus réels de 2021 (sans réévaluation).

### *Starter*

Les trois premières années complètes de votre activité indépendante, vous êtes starter. Vous avez le choix : soit vous payez la cotisation minimale sociale légale, soit vous rendez une estimation de votre revenu imposable net en tant qu'indépendant sur lequel nous calculons vos cotisations provisoires. Dans les deux cas, vous recevrez un décompte définitif dès que le SPF Finances nous aura transmis vos revenus définitifs de 2021. En général nous recevons le décompte deux ans plus tard.

En tant qu'indépendant à titre complémentaire, vous payez la cotisation minimale de 82,05 euros, calculée sur un revenu annuel de 1.553,58 euros. En tant qu'indépendant à titre principal, la cotisation minimale est calculée sur un revenu annuel de 14.042,57 euros et s'élève à 741,63 euros.

Si vous vous affiliez pour la première fois en activité principale, alors vous pouvez demander une réduction starter. Dans ce cas, vous payez des cotisations sociales réduites durant les quatre premiers trimestres. Vous trouverez plus d'informations sur **www.xerius.be/reduction-starter**.

### *Indépendant établi*

Vous êtes considéré comme indépendant établi à partir de votre quatrième année complète en tant qu'indépendant. Nous calculons vos cotisations provisoires sur base de vos revenus de 2018 en tant qu'indépendant. Le SPF Finances nous transmet vos revenus de 2021 environ deux ans plus tard. Vous recevez un décompte définitif à ce moment-là.

Vous constatez que vos revenus annuels présumés de 2021 en tant qu'indépendant seront supérieurs à ceux de 2018 ? Vous pouvez adapter vos cotisations provisoires de 2021 à l'adresse suivante **www.xerius.be/calculcotisations**. Vous évitez ainsi une importante régularisation. En plus, tout paiement est fiscalement 100% déductible. Vous pouvez également diminuer vos cotisations. Dans ce cas, vous devez néanmoins tenir compte des seuils établis par les autorités. Ci-dessous, vous retrouverez pour chaque catégorie de cotisation les seuils sur lesquels vous pouvez faire calculer vos cotisations provisoires.

Activité principale

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| ≤ 14.042,57 = CMF[2] | € 741,63 |
| 14.042,57 - 60.638,45 | 20,50% |
| 60.638,45 - 89.361,89 | 14,16% |
| > 89.361,89 | 0% |
| Cotisation maximum | € 4.250,33 |

Seuils
€ 14.042,57 | € 17.692,54 | € 22.291,20 | € 28.085,15 | € 39.718,41 | € 56.170,30 |

Activité complémentaire

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| 1.553,58 = CMF[2] | € 82,05 |
| 1.553,58 - 60.638,45 | 20,50% |
| 60.638,45 - 89.361,89 | 14,16% |
| > 89.361,89 | 0% |
| Cotisation maximum | € 4.250,33 |

Seuils
€ 1.553,58 | € 7.356,08 |
autres seuils, voir activité principale

Conjoint aidant

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| ≤ 6.168,90 = CMF[2] | € 325,80 |
| 6.168,90 - 60.638,45 | 20,50% |
| 60.638,45 - 89.361,89 | 14,16% |
| > 89.361,89 | 0% |
| Cotisation maximum | € 4.250,33 |

Seuils
€ 6.168,90 |
autres seuils, voir activité principale

Étudiant indépendant

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| 1.553,58 = CMF[2] | € 82,05 |
| < 7.021,29 | 0 |
| 7.021,29 - 14.042,57 | 20,50 % sur la partie au des-sus de 7.021,29 |
| > 14.042,57 | Voir activité principale |

Seuils
€ 7.021,29 | € 10.531,92 |
autres seuils, voir activité principale

Pension de retraite[3]

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| 3.107,17 = CMF[2] | € 117,67 |
| 3.107,17 - 60.638,45 | 14,70% |
| 60.638,45 - 89.361,89 | 14,16% |
| > 89.361,89 | 0% |
| Cotisation maximum | € 3.344,25 |

Seuils
€ 3.107,17 | € 6.797,00 (avec enfant à charge € 10.195,00) | € 7.356,08 |
autres seuils, voir activité principale

Marié(e) & veuf(ve) (art.37)

| Revenus annuels[1] (€) | Cotisations |
|---|---|
| Tranches de revenus | |
| 1.553,58 = CMF[2] | € 82,05 |
| 1.553,58 - 7.356,08 | 20,50% |
| > 7.356,08 | Voir activité principale |

Seuils
€ 1.553,58 | € 7.356,08 |
autres seuils, voir activité principale

Toutes les cotisations mentionnées comprennent 3,05% de frais de gestion, soit les frais administratifs les plus bas du marché. PCLI maximum: € 3.302,77 par an et PCLI sociale: € 3.800,01. Vous trouverez davantage d'informations à ce sujet sur www.xerius.be/pcli.

1 Revenu annuel: le revenu annuel net imposable en qualité d'indépendant. Revenu professionnel brut après déduction des frais professionnels et avant impôts.

2 CMF = cotisation minimum forfaitaire: cette cotisation est provisoire et est révisée après deux ans. En tant qu'indépendant à titre principal ou conjoint aidant, vous ne pouvez pas payer un montant inférieur à celui-ci

3 Pension anticipée avec carrière inférieure à 45 ans: revenus autorisés par an: 6.797,00 € (avec enfant à charge: 10.195,00 € par an)
Pension anticipée avec car-rière d'une durée équivalente ou supérieure à 45 ans: revenus complémentaires illimités en tant qu'indépendant.

## COTISATIONS SOCIALES 2021

### *Cotisations provisoires*

**Les trois premières années**

Les trois premières années complètes de l'affiliation, l'indépendant est **starter**. Pendant cette période, trois possibilités s'offrent à lui :

1 L'indépendant paie une cotisation minimale forfaitaire. Le montant dépend de la catégorie de cotisations (activité principale, activité complémentaire...). Les indépendants à titre principal avec un faible revenu entrent en ligne de compte pour la réduction starter pendant les quatre premiers trimestres de leur affiliation. Vous trouverez plus d'informations ainsi qu'un aperçu des conditions sur **www.xerius.be/reduction-starter**.

2 L'indépendant paie des cotisations sociales augmentées sur la base d'un revenu estimé. Il s'agit du choix le plus intéressant fiscalement et vous évitez également une importante régularisation à votre client par la suite.

3 Si l'indépendant n'est pas affilié à titre principal ou s'il est conjoint aidant et si le revenu ne dépasse pas un certain seuil (voir verso), vous pouvez demander à ne payer aucune cotisation provisoire..

Le SPF Finances nous transmet les revenus réels environ deux ans plus tard. Nous procédons ensuite à un nouveau calcul ou à une régularisation. Si l'indépendant payait des cotisations provisoires trop élevées, nous remboursons la différence. Si votre client payait trop peu, il devra payer un supplément.

**À partir de la quatrième année**

Votre client est désormais **indépendant établi**. Les cotisations provisoires sont calculées sur le revenu net imposable annuel d'indépendant pour les trois dernières années. Désormais, il dispose encore de trois possibilités :

1 Le revenu actuel est-il beaucoup plus élevé que celui d'il y a trois ans ? Demandez à augmenter les cotisations. Transmettez une estimation du revenu à Xerius, et nous ajusterons les cotisations provisoires. Vous éviterez ainsi un décompte élevé après deux ans. En outre, tous les paiements sont fiscalement déductibles à 100 %..

2 Le revenu actuel est-il beaucoup moins élevé que celui d'il y a trois ans ? Demandez une réduction. Cela peut être le cas si le revenu passe en dessous d'un des seuils fixés par l'état (voir verso). Attention : si la demande de réduction s'avère injustifiée, le gouvernement impose une amende.

3 Si le revenu est stable ou si vous savez qu'il ne va ni augmenter ni diminuer, payez des acomptes légaux qui sont calculés sur les revenus d'il y a trois ans.

### *Cotisations définitives*

Les cotisations sociales sont toujours calculées sur le revenu net imposable annuel de l'année en cours. Par conséquent, tant les starters que les indépendants établis paient d'abord des cotisations provisoires. Dès que le SPF Finances nous transmet les revenus réels, l'indépendant reçoit un décompte définitif. Généralement, cela n'arrive qu'après deux ans. S'il s'avère que l'indépendant a payé trop peu de cotisations provisoires, il doit payer un supplément. S'il a payé trop, nous remboursons la différence.

### *Avec Xerius, bénéficiez toujours des frais administratifs les plus bas*

Tous les montants trimestriels indiqués dans notre tableau comprennent **3,05 % de frais de gestion**, les frais administratifs les plus bas du marché.

### *Explication du tableau*

**Revenu net imposable annuel**

Le revenu professionnel net de l'indépendant selon la feuille d'impôts des personnes physiques. Si l'indépendant n'a pas été actif pendant une année complète, nous convertissons le revenu effectif en un revenu annuel.

**Cotisations sociales définitives**

Le tableau comprend les cotisations sociales définitives pour 2021, calculées sur le revenu de l'année en cours.

**Première colonne**

Exemples de revenus nets imposables annuels. Les chiffres dans les cases orange représentent les seuils qui permettent de demander une réduction. Il convient de vérifier si ce seuil est envisageable par catégorie.

| Revenu net annuel (EUR) | Demande de réduction | Activité principale | | Activité complémentaire |
|---|---|---|---|---|
| | | 4 premiers trimestres | À partir du 5e trimestre | |
| Pourcentages de cotisations | | 20,50% | 20,50% | 20,50% |
| < 1.553,58 | Activité complémentaire/art. 37 | 382,98 | 741,63 | 0 |
| 1.553,58 | | | | 82,05 |
| < 3.107,17 | Pensionné | | | 164,10 |
| 3.107,17 | | | | 164,10 |
| 4.000,00 | | | | 211,25 |
| 5.000,00 | | | | 264,07 |
| 6.168,90 | Conjoint(e) aidant(e) | | | 325,80 |
| 6.797,00 | | | | 358,97 |
| 7.021,29 | Étudiant indépendant | | | 370,82 |
| 7.251,66 | Réduction starter (4 premiers trimestres) | | | 382,98 |
| 7.356,08 | Activité complémentaire/art. 37/pensionné | 494,42 | | 388,50 |
| < 7.356,08 | | | | 388,50 |
| 8.000,00 | | | | 422,51 |
| 9.361,72 | Réduction starter (4 premiers trimestres) | | | 494,42 |
| 10.531,92 | Étudiant indépendant | 741,63 | | 556,22 |
| 11.000,00 | | | | 580,94 |
| 14.042,57 | Tout indépendant | | | 741,63 |
| 15.000,00 | | 792,20 | 792,20 | 792,20 |
| 15.826,00 | | 835,82 | 835,82 | 835,82 |
| 17.692,54 | Tout indépendant | 934,40 | 934,40 | 934,40 |
| 19.632,00 | | 1.036,83 | 1.036,83 | 1.036,83 |
| 22.291,20 | Tout indépendant | 1.177,27 | 1.177,27 | 1.177,27 |
| 28.085,15 | Tout indépendant | 1.483,26 | 1.483,26 | 1.483,26 |
| 30.000,00 | | 1.584,39 | 1.584,39 | 1.584,39 |
| 35.000,00 | | 1.848,46 | 1.848,46 | 1.848,46 |
| 39.718,41 | Tout indépendant | 2.097,65 | 2.097,65 | 2.097,65 |
| 45.000,00 | | 2.376,59 | 2.376,59 | 2.376,59 |
| 56.170,30 | Tout indépendant | 2.966,53 | 2.966,53 | 2.966,53 |
| 60.638,45 | | 3.202,51 | 3.202,51 | 3.202,51 |
| 65.000,00 | | 3.361,62 | 3.361,62 | 3.361,62 |
| 75.000,00 | | 3.726,42 | 3.726,42 | 3.726,42 |
| > = 89.361,89 | | 4.250,33 | 4.250,33 | 4.250,33 |

| Conjoint(e) aidant(e) | Article 37 | Étudiant | Moins de 65 ans | | À partir de 65 ans | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Pension de retraite | Pension de survie | Pension de retraite | Pension de survie |
| 20,50% | 20,50% | 20,50% sur la tranche > 7.021,27 (sur le total si > 14.042,57) | 14,70% | 20,50% | 14,70% > 60.638,45: 14,16% | 14,70% |
| 325,80 | 0 | 0 | 0 | 741,63 | 0 | 0 |
| | 82,05 | | | | | |
| | 164,10 | | | | | |
| | 164,10 | | 117,67 | | 117,67 | 117,67 |
| | 211,25 | | 151,48 | | 151,48 | 151,48 |
| | 264,07 | | 189,36 | | 189,36 | 189,36 |
| | 325,80 | | 234,76 | | 234,76 | 234,76 |
| 358,97 | 358,97 | | 257,41 | | 257,41 | 257,41 |
| 370,82 | 370,82 | | Attention ! Au-delà de ce seuil, retenue sur la pension de retraite (sauf s'il y a au moins 45 ans de carrière) | | 265,90 | 265,90 |
| 382,98 | 382,98 | 12,17 | | | 274,63 | 274,63 |
| 388,50 | 388,50 | 17,68 | | | 278,58 | 278,58 |
| 388,50 | 741,63 | 17,68 | | | 278,58 | 278,58 |
| 422,51 | | 51,69 | | | 302,97 | 302,97 |
| 494,42 | | 123,61 | | | 354,54 | 354,54 |
| 556,22 | | 185,41 | | | 398,85 | 398,85 |
| 580,94 | | 210,13 | | | 416,58 | 416,58 |
| 741,63 | | 741,63 | | | 531,80 | 531,80 |
| 792,20 | 792,20 | 792,20 | | 792,20 | 568,06 | 568,06 |
| 835,82 | 835,82 | 835,82 | | Attention ! Au-delà de ce seuil, retenue sur la pension de survie | 599,34 | 599,34 |
| 934,40 | 934,40 | 934,40 | | | 670,03 | 670,03 |
| 1.036,83 | 1.036,83 | 1.036,83 | | | 743,48 | 743,48 |
| 1.177,27 | 1.177,27 | 1.177,27 | | | 844,19 | Attention ! Au-delà de ce seuil, retenue sur la pension de survie |
| 1.483,26 | 1.483,26 | 1.483,11 | | | 1.063,61 | |
| 1.584,39 | 1.584,39 | 1.584,39 | | | 1.136,13 | |
| 1.848,46 | 1.848,46 | 1.848,46 | | | 1.325,48 | |
| 2.097,65 | 2.097,65 | 2.097,65 | | | 1.504,17 | |
| 2.376,59 | 2.376,59 | 2.376,59 | | | 1.704,19 | |
| 2.966,53 | 2.966,53 | 2.966,53 | | | 2.127,22 | |
| 3.202,51 | 3.202,51 | 3.202,51 | | | 2.296,43 | |
| 3.361,62 | 3.361,62 | 3.361,62 | | | 2.455,24 | |
| 3.726,42 | 3.726,42 | 3.726,42 | | | 2.820,04 | |
| 4.250,33 | 4.250,33 | 4.250,33 | | | 3.344,25 | |

# Voici ce que vous recevez pourles cotisations sociales en 2021

**Chaque trimestre, vous payez des cotisations sociales. Vous constituez ainsi des droits en tant qu'indépendant à titre principal ou conjoint aidant, qui vous permettent de bénéficier d'une aide à différents moments importants de votre vie.**

**Pour maman**
Allocation de maternité: € 489,75 par semaine
Titres-services: 105 titres pour les femmes exerçant une activité d'indépendante

**Enfants** (Maandelijkse uitkering)
Chaque région en Belgique dispose de son propre système d'allocations familiales, avec ses propres montants et ses propres règles. Paiemant de votre allocations familiales via la caisse d'allocations.

**Pour papa et coparent**
Congé de naissance: 15 jours ou 8 complétés par 15 titres-services
Allocation: 81,62 euros par jour

**Naissance** (allocation unique)
Paiement de votre allocation de naissance via la caisse d'allocations familiales.

**Maladie et accident**
Remboursement de vos frais médicaux via la mutuelle

**Incapacité de travail**
Allocation, via la mutuelle, de € 37,35 à € 60,86 par jour

**Soins donnés à un proche membre de la famille gravement malade**
Interruption complète : € 1.291,69 par mois
Interruption partielle ( ≥50%) : € 645,85 par mois

**Droit passerelle**
Sans charge de famille : € 1.291,69 par mois
Avec charge de famille : € 1.614,10 par mois

**Droit passerelle COVID-19**
Tu trouves toute l'information concernant les mesures corona sur: https://www.xerius.be/fr-be/independants/securite-sociale/corona-droit-passerelle

**Pension** (Pension minimum sur base annuelle)
Ménage : € 18.989,52
Survie : € 14.993,29
Isolé : € 15.196,44

xerius

## ASSURANCE SOCIALE POUR LES SALARIES : LIMITES APPLICABLES

*Allocations du 1er jusqu'à y compris le 30e jour en cas de maladie et d'accident privé*

| EMPLOYÉS AVEC UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE DE MOINS DE 3 MOIS | | | |
|---|---|---|---|
| **Ancienneté** | **1er au 7e jour calendrier** | **8e au 14e jour calendrier** | **15e au 30e jour calendrier** |
| < 1 mois d'ancienneté | par la mutuelle | - | - |
| > 1 mois d'ancienneté | par l'employeur : 100% du salaire | par l'employeur : 86,93% du salaire | par la mutuelle : 60% d'un salaire plafonné<br>+ par l'employeur : 26,93% du salaire limité<br>+ par l'employeur : 86,93% de la partie qui dépasse cette limite |
| **EMPLOYÉS AVEC UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE DE PLUS DE 3 MOIS OU À DURÉE INDÉTERMINÉE** | | | |
| **Ancienneté** | **1er au 7e jour calendrier** | **8e au 14e jour calendrier** | **15e au 30e jour calendrier** |
| quelle que soit l'ancienneté | par l'employeur : 100% du salaire | - | - |
| **OUVRIERS** | | | |
| **Ancienneté** | **1er au 7e jour calendrier** | **8e au 14e jour calendrier** | **15e au 30e jour calendrier** |
| < 1 mois d'ancienneté | par la mutuelle | - | - |
| > 1 mois d'ancienneté | par l'employeur : 100% du salaire | par l'employeur : 85,88% du salaire | par la mutuelle : 60% d'un salaire plafonné<br>+ par l'employeur : 25,88% du salaire limité<br>+ par l'employeur : 85,88% de la partie qui dépasse cette limite |
| le plafond INAMI actue 3.746,49 | | | |

*Allocations du 2e jusqu'à y compris le 12e mois en cas de maladie et d'accident privé (incapacité primaire)*

| | | MINIMUM | MAXIMUM |
|---|---|---|---|
| - Employé avec charge de famille (1) | 60 % | 1.582,36 (4) | 2.247,96 |
| - isolé (2) | 60 % | 1 266,46(4) | 2.247,96 |
| - cohabitant (3) | 60 % | 1.085,76 | 2.247,96 |

(1) Votre partenaire gagne plus de € 1 593,81 /mois. Le nombre d'enfant à charge ne joue pas.
(2) Charge de famille: votre partenaire gagne moins de € 990,04 /mois brut.
(3) Votre partenaire gagne plus de € 990,04 mais moins de € 1 593,81.
(4) Dès le premier jour du septième mois de l'incapacité de travail, des montants minima sont attribués.

*Allocations à partir du 12e mois en cas de maladie et d'accident privé (invalidité)*

| | | MINIMUM | MAXIMUM |
|---|---|---|---|
| - Employé avec charge de famille | 65 % | 1.582,36 | 2.435,16 |
| - isolé | 55 % | 1.266,46 | 2.060,50 |
| - cohabitant | 40 % | 1.085,76 | 1.498,64 |

## *Indemnités (1) en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle*

Revenu garanti en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle - Tarifs applicables depuis le 01.01.2013 et liés à l'indice pivot (voir p. 39 FEP). Limitations applicables à partir du 01.01.2013.

| PÉRIODE | INTERVENTION (% DU SALAIRE) | MAXIMUM (PAR MOIS) |
|---|---|---|
| 1er mois | 100 % | illimité |
| 2ème mois jusqu'à consolidation | 90 % du salaire de base | € 3 361,34 |
| Après consolidation | % du salaire de base (2) | € 3 734,82 (3) |

1) caisse de compensation - accident de travail: assureur/fonds pour l'incapacité de travail
- maladie professionnelle: fonds des maladies professionnelles

2) pourcentage sur base de l'invalidité économique et physiologique.

3) salaire de base maximum calculé sur une base annuelle de € 44 817,89 (année 2020).

## *Délais de préavis - généralités*

Pour mettre fin à un contrat de travail, employeur et employé doivent respecter une série de règles relatives à la manière de remise et de durée.

**Règles concernant la remise d'un préavis**

Il faut faire une distinction en fonction de la personne (employé ou employeur) qui donne les préavis.

- *Préavis donné par l'employeur* - Dans cette hypothèse, le licenciement doit être signifié:
  - soit par lettre recommandée: dans ce cas, le préavis ne peut commencer au plus tôt que le premier jour suivant (le troisième jour ouvrable qui suit la date de l'envoi)
  - soit par notification via un exploit d'huissier: dans ce cas, le préavis prendra cours au plus tôt le jour suivant la notification.
- *Préavis donné par l'employé* - dans cette hypothèse, le licenciement doit être signifié:
  - soit par lettre remise de la main à la main: dans ce cas, le préavis prend cours, au plus tôt, le jour suivant ;
  - soit par lettre recommandée: dans ce cas, le préavis ne peut commencer, au plus tôt, que le premier jour suivant (le troisième jour ouvrable qui suit la date de l'envoi)
  - soit par notification via un exploit d'huissier: dans ce cas, le préavis prendra cours au plus tôt le jour suivant la notification.

**Mesures de précaution**

- la lettre doit mentionner la date du début et la durée du préavis ;
- en cas de maladie, de congé, etc.: le préavis donné par l'employeur est réduit d'autant, au contraire du préavis donné par l'employé qui lui ne connaît aucune réduction ;
- si le licenciement est signifié sans durée de préavis, dans ce cas, l'employeur sera redevable d'un salaire correspondant au délai de préavis que l'employé aurait normalement dû prester. Il existe une réglementation spécifique en cas de licenciement du salarié pendant le premier mois de la période d'essai;
- si le licenciement est un cas de raison urgente: le préavis ne doit pas être signifié préalablement et il n'y a pas de période de préavis. Mais le licenciement pour raison urgente doit être motivé et ce, par lettre recommandée, exploit d'huissier ou lettre remise dans les 3 jours, à compter du jour du licenciement pour raison urgente.

**A partir du 1er janvier 2014 - Délai de préavis en semaines**

Pour chaque travailleur, que son statut soit travailleur ou employé, la loi définit un délai de préavis fixe en cas de résiliation unilatérale du contrat de travail d'une durée indéterminée. Ce délai est exprimé en semaines.

Il s'agit de délais fixes, dont les secteurs ne peuvent s'écarter, même pas vers le haut. Au niveau de l'entreprise et au niveau individuel, des délais plus longs peuvent toutefois être convenus.

**Egalement pour les employés en service avant 2014**

Ce nouveau délai de préavis est valable pour tous, autant pour les employés engagés à partir du 1er janvier 2014 que pour les employés déjà en service le 1er janvier 2014. (appelés désormais « anciens » travailleurs).

Pour les « anciens » travailleurs, un maintien du délai de préavis constitué au 31 décembre 2013 est toutefois prévu. En d'autres termes, le travailleur emporte en quelque sorte avec lui le droit à un délai de préavis constitué jusqu'au 31 décembre 2013 tant qu'il reste au service de l'employeur après le 31 décembre 2013. (Partie I des délais de préavis) Les délais de préavis en semaine sont donc également valables pour eux, mais pour le détermination règlementaire du délai de préavis (Partie II des délais de préavis), la date du 1er janvier 2014 vaut comme date d'engagement 'fictive'.

**Délai de préavis en fonction de l'ancienneté**

Le délai de préavis est défini en fonction de l'ancienneté acquise au moment où ce délai entre en vigueur. On entend par ancienneté une période de service interrompue dans la même entreprise. Si le préavis est donné par l'employeur, l'ancienneté acquise en qualité d'intérimaire compte aussi, dans certaines limites.
Les CCT sectorielles peuvent fixer des conditions plus souples.

**Durée des nouveaux délais de préavis**

| PAR PÉRIODE DE 3 MOIS DE SERVICE ENTAMÉE | DÉLAI DE PRÉAVIS LICENCIEMENT PAR L'EMPLOYEUR | DÉLAI DE PRÉAVIS DÉMISSION DE L'EMPLOYÉ |
|---|---|---|
| 0 < 3 mois d'ancienneté | 1 semaine (wet/loi) | 1 semaine (wet/loi) |
| 3 < 4 mois d'ancienneté | 3 semaines | 2 semaines |
| 4 < 5 mois d'ancienneté | 4 semaines | 2 semaines |
| 5 < 6 mois d'ancienneté | 5 semaines | 2 semaines |
| 6 < 9 mois d'ancienneté | 6 semaines | 3 semaines |
| 9 < 12 mois d'ancienneté | 7 semaines | 3 semaines |
| 12 < 15 mois d'ancienneté | 8 semaines | 4 semaines |
| 15 < 18 mois d'ancienneté | 9 semaines | 4 semaines |
| 18 < 21 mois d'ancienneté | 10 semaines | 5 semaines |
| 21 < 24 mois d'ancienneté | 11 semaines | 5 semaines |
| 24 mois d'ancienneté <3 années | 12 semaines | 6 semaines |
| 3 < 4 années | 13 semaines | 6 semaines |
| 4 < 5 années | 15 semaines | 7 semaines |
| 5 < 6 années | 18 semaines | 9 semaines |
| 6 < 7 années | 21 semaines | 10 semaines |
| 7 < 8 années | 24 semaines | 12 semaines |
| 8 < 9 années | 27 semaines | 13 semaines |
| 9 < 10 années | 30 semaines | 13 semaines |
| 10 < 11 années | 33 semaines | 13 semaines |
| 11 < 12 années | 36 semaines | 13 semaines |
| 12 < 13 années | 39 semaines | 13 semaines |
| 13 < 14 années | 42 semaines | 13 semaines |
| 14 < 15 années | 45 semaines | 13 semaines |
| 15 < 16 années | 48 semaines | 13 semaines |
| 16 < 17 années | 51 semaines | 13 semaines |
| 17 < 18 années | 54 semaines | 13 semaines |
| 18 < 19 années | 57 semaines | 13 semaines |
| 19 < 20 années | 60 semaines | 13 semaines |
| 20 < 21 années | 62 semaines | 13 semaines |
| 21 < 22 années | 63 semaines | 13 semaines |
| 22 < 23 années | 64 semaines | 13 semaines |
| ... | ... | ... |
| | (1 semaine par année d'ancienneté entamée) | |

**Les délais de préavis acquis au 31.12.2013 sont conservés**

Tant les ouvriers que les employés dont le contrat de travail a commencé avant le 1er janvier 2014 conservent leurs droits acquis à un délai de préavis selon les règles qui étaient valables au 31 décembre 2013. Les travailleurs sont virtuellement mis « hors service » au 31 décembre 2013.
Ils emportent en quelque sorte le délai de préavis auquel ils auraient droit à cette date-là, s'ils étaient licenciés. Cette règle est également valable pour les délais de préavis applicables lorsque le travailleur donne sa démission.
Le 1er janvier 2014, ils sont virtuellement remis « en service ». Le compteur servant à calculer l'ancienneté pour la détermination du délai de préavis selon les nouvelles règles de licenciement est remis à zéro pour ces travailleurs au 1er janvier 2014.
En cas de licenciement ultérieur, le délai de préavis pour ces travailleurs se compose de deux éléments :

- Partie 1 : le délai de préavis qu'ils ont emporté
- Partie 2 : le délai de préavis selon les nouvelles règles de licenciement, avec le 1er janvier 2014 comme date fictive d'entrée en service.

**Dérogation pour les employés ayant un salaire annuel € 32 254 au 31 décembre 2013 – 1 mois par année entamée**

Pour les employés supérieurs (c'est-à-dire ayant un salaire annuel de supérieur à € 32 254 au 31 décembre 2013) avant le 1er janvier 2014, le délai de préavis se compose comme suit.

En cas de licenciement par l'employeur : 1 mois par année d'ancienneté entamée, acquis au 31 décembre 2013, avec un minimum de 3 mois.

En cas de démission du travailleur : 1,5 mois par période d'ancienneté de 5 ans entamée, acquis au 31 décembre 2013, avec un maximum de :

- 4,5 mois pour les employés ayant un salaire annuel jusqu'à 64 508 euros
- Ou 6 mois pour les employés ayant un salaire annuel supérieur à 64 508 euros (au 31.12.2013).

Point d'attention pour la détermination de la durée totale du délai de préavis en cas de licenciement d'un employé : Il n'est pas question de la partie II si les plafonds du délai de préavis de la Partie I (sac à dos) sont, au 31/12/2013, atteints. Si ce plafond est atteint, la partie II du délai de préavis n'est plus applicable.

Les limites maximales en vigueur au 31.12.2013 varient en fonction du salaire annuel des employés à cette date :

- 3 mois pour les employés ayant un salaire annuel de € 32 254 ou moins,
- 4,5 mois pour les employés supérieurs ayant un salaire annuel de plus de € 32 254,
- 6 mois pour les employés supérieurs ayant un salaire annuel supérieur à € 64 508.

Si dans le calcul de la partie 1 du préavis, le plafond de 3, 4,5 ou 6 mois n'est pas atteint, la partie 2 du délai de préavis est ajoutée jusqu'un maximum de 13 semaines.

**Congé de recherche d'emploi**

Pendant le délai de préavis, le travailleur a le droit d'être absent, avec maintien de son salaire, pour chercher du travail. Peu importe que ce soit le travailleur ou l'employeur qui ait signifié le préavis. Pour tous les travailleurs, quel que soit leur statut et le montant de leur salaire, les règles suivantes seront applicables :

| OUTPLACEMENT - ACCOMPAGNEMENT PENDANT LE DÉLAI DE PRÉAVIS | DÉLAI DE PRÉAVIS | CONGÉ DE RECHERCHE D'EMPLOI |
|---|---|---|
| Non | 26 dernières semaines | 1 ou 2 demi-jours (max. 1 journée de travail/semaine) |
| Non | Période précédant les 26 dernières semaines | 1 demi-jour par semaine |
| Oui | Durée totale du délai de préavis | 1 ou 2 demi-jours (max. 1 journée de travail/semaine) |

Pour les travailleurs à temps partiel, le droit à un congé de recherche d'emploi est accordé proportionnellement à la durée des prestations.

**Attention !**

Les nouvelles règles relatives au congé de recherche d'emploi sont valables tant pour les délais de préavis en cours au 01.01.2014 que pour les délais de préavis signifiés à partir de cette date.

## *Saisie sur salaire: limites*

| SALAIRE NET PAR MOIS CALENDRIER (EN TOUT OU EN PARTIE) (MONTANT AU 01.01.2019) | | PART DU SALAIRE NET MENSUEL POUVANT FAIRE L'OBJET D'UNE SAISIE OU D'UNE CESSION | |
|---|---|---|---|
| **salaires et appointements** | | **revenus de remplacement** | |
| jusqu'à € 1 138,00 | 0 % | jusqu'à € 138,00 | 0 % |
| € 1 138,01 - € 1 222,00 | 20 % | € 1 138,01 - € 1 222,00 | 20 % |
| € 1 222,01 - € 1 349,00 | 30 % | € 1 222,01 - € 1 475,00 | 40 % |
| € 1 349,01 - € 1 475,00 | 40 % | à partir de € 1 475,01 | 100 % |
| à partir de € 1 475,01 | 100 % | | |

Le montant sur lequel aucune saisie ne peut-être réalisée est augmenté de € 70 par enfant à charge.

Exceptions:

- lorsque la cession ou la saisie est effectuée en raison d'obligations alimentaires.
- lorsque le salaire, la pension ou l'allocation doit être versé(e) au conjoint de celui qui a l'obligation alimentaire ou à un autre allocataire en vertu d'un droit reconnu.
- le salaire des mineurs, même émancipés, ne peut faire l'objet d'une cession ou d'une saisie pour cause d'emprunts tombant sous le coup de la loi sur le crédit à la consommation.

## *Cotisation spéciale de sécurité sociale*

*Cadre IV*

| REVENU DU MÉNAGE IMPOSABLE GLOBALEMENT | COTISATION EX. 2020 |
|---|---|
| € 0,00 - € 18 592,02 | € 0,00 |
| € 18 592,03 - € 21 070,96 | 9 % sur la partie excédant € 18 592,02 |
| € 21 070,97 - € 60 161,85 | € 223,10 + 1,3 % sur la somme excédant entre € 21 070,96 et € 60 161,85 |
| € 60 161,86 et au-delà | € 731,28 |

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| DÉBUT DE CHÔMAGE AVANT LE 1.1.2021 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 52,20 EUR | 68,87 EUR | 1.357,20 EUR | 1.790,62 EUR |
| Mois 4-6 | 52,20 EUR | 63,57 EUR | 1.357,20 EUR | 1.652,82 EUR |
| Mois 7-12 | 52,20 EUR | 59,25 EUR | 1.357,20 EUR | 1.540,50 EUR |
| Mois 13-14 | 52,20 EUR | 55,37 EUR | 1.357,20 EUR | 1.439,62 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 52,20 EUR | 55,37 EUR | 1.357,20 EUR | 1.439,62 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 52,20 EUR | 53,93 EUR | 1.357,20 EUR | 1.402,18 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 52,20 EUR | 52,20 EUR | 1.357,20 EUR | 1.365,00 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 52,20 EUR | 52,20 EUR | 1.357,20 EUR | 1.357,20 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 52,20 EUR | 52,20 EUR | 1.357,20 EUR | 1.357,20 EUR |
| À partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 52,20 EUR | 52,20 EUR | 1.357,20 EUR | 1.357,20 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 42,76 EUR | 68,87 EUR | 1.111,76 EUR | 1.790,62 EUR |
| Mois 4-6 | 42,76 EUR | 63,57 EUR | 1.111,76 EUR | 1.652,82 EUR |
| Mois 7-12 | 42,76 EUR | 59,25 EUR | 1.111,76 EUR | 1.540,50 EUR |
| Mois 13-14 | 42,76 EUR | 49,65 EUR | 1.111,76 EUR | 1.290,90 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement) (1) | 42,76 EUR | 49,65 EUR | 1.111,76 EUR | 1.290,90 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement) (1) | 42,76 EUR | 47,82 EUR | 1.111,76 EUR | 1.243,32 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement) (1) (3) | 42,76 EUR | 45,98 EUR | 1.111,76 EUR | 1.195,48 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement) (1) (3) | 42,76 EUR | 42,76 EUR | 1.111,76 EUR | 1.147,90 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement) (1) (3) | 42,76 EUR | 42,76 EUR | 1.111,76 EUR | 1.111,76 EUR |
| À partir du mois 49 (éventuellement (2) (3)) | 42,76 EUR | 42,76 EUR | 1.111,76 EUR | 1.111,76 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 41,32 EUR | 68,87 EUR | 1.074,32 EUR | 1.790,62 EUR |
| Mois 4-6 | 38,15 EUR | 63,57 EUR | 991,90 EUR | 1.652,82 EUR |
| Mois 7-12 | 38,15 EUR | 59,25 EUR | 991,90 EUR | 1.540,50 EUR |
| Mois 13-14 | 31,62 EUR | 36,91 EUR | 822,12 EUR | 959,66 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement) (1) | 31,62 EUR | 36,91 EUR | 822,12 EUR | 959,66 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement) (1) (3) | 29,75 EUR | 33,80 EUR | 773,50 EUR | 878,80 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement) (1) (3) | 27,88 EUR | 30,70 EUR | 724,88 EUR | 798,20 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement) (1) (3) | 26,01 EUR | 27,59 EUR | 676,26 EUR | 717,34 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement) (1) (3) | 24,14 EUR | 24,49 EUR | 627,64 EUR | 636,74 EUR |
| À partir du mois 49 (éventuellement (2) (3)) | 22,27 EUR | 22,27 EUR | 579,02 EUR | 579,02 EUR |

Montants valables à partir du 01.01.2021

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indéterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) 30,42 EUR si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,91 EUR.

(4) Source: www.onem.be

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| DÉBUT DE CHÔMAGE AVANT LE 1.9.2019 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 50,60 EUR | 67,52 EUR | 1.315,60 EUR | 1.755,52 EUR |
| Mois 4-6 | 50,60 EUR | 62,33 EUR | 1.315,60 EUR | 1.620,58 EUR |
| Mois 7-12 | 50,60 EUR | 58,09 EUR | 1.315,60 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 52,87 EUR | 1.315,60 EUR | 1.374,62 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 51,46 EUR | 1.315,60 EUR | 1.337,96 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 41,46 EUR | 67,52 EUR | 1.077,96 EUR | 1.755,52 EUR |
| Mois 4-6 | 41,46 EUR | 62,33 EUR | 1.077,96 EUR | 1.620,58 EUR |
| Mois 7-12 | 41,46 EUR | 58,09 EUR | 1.077,96 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 46,88 EUR | 1.077,96 EUR | 1.218,88 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 45,08 EUR | 1.077,96 EUR | 1.172,08 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 43,28 EUR | 1.077,96 EUR | 1.125,28 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 41,48 EUR | 1.077,96 EUR | 1.078,48 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 41,46 EUR | 41,46 EUR | 1.077,96 EUR | 1.077,96 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 40,06 EUR | 67,52 EUR | 1.041,56 EUR | 1.755,52 EUR |
| Mois 4-6 | 36,98 EUR | 62,33 EUR | 961,48 EUR | 1.620,58 EUR |
| Mois 7-12 | 36,98 EUR | 58,09 EUR | 961,48 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 28,84 EUR | 33,14 EUR | 749,84 EUR | 861,64 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 27,03 EUR | 30,10 EUR | 702,78 EUR | 782,60 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 25,21 EUR | 27,05 EUR | 655,46 EUR | 703,30 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 23,40 EUR | 24,01 EUR | 608,40 EUR | 624,26 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 21,59 EUR | 21,59 EUR | 561,34 EUR | 561,34 EUR |

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indeterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) € 29,49 si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et si le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| DÉBUT DE CHÔMAGE À PARTIR DU 1.9.2017 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 50,60 EUR | 66,78 EUR | 1.315,60 EUR | 1.736,28 EUR |
| Mois 4-6 | 50,60 EUR | 61,65 EUR | 1.315,60 EUR | 1.602,90 EUR |
| Mois 7-12 | 50,60 EUR | 58,09 EUR | 1.315,60 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 52,87 EUR | 1.315,60 EUR | 1.374,62 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 51,46 EUR | 1.315,60 EUR | 1.337,96 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 41,46 EUR | 66,78 EUR | 1.077,96 EUR | 1.736,28 EUR |
| Mois 4-6 | 41,46 EUR | 61,65 EUR | 1.077,96 EUR | 1.602,90 EUR |
| Mois 7-12 | 41,46 EUR | 58,09 EUR | 1.077,96 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 46,88 EUR | 1.077,96 EUR | 1.218,88 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 45,08 EUR | 1.077,96 EUR | 1.172,08 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 43,28 EUR | 1.077,96 EUR | 1.125,28 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 41,48 EUR | 1.077,96 EUR | 1.078,48 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 41,46 EUR | 41,46 EUR | 1.077,96 EUR | 1.077,96 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 40,06 EUR | 66,78 EUR | 1.041,56 EUR | 1.736,28 EUR |
| Mois 4-6 | 36,98 EUR | 61,65 EUR | 961,48 EUR | 1.602,90 EUR |
| Mois 7-12 | 36,98 EUR | 58,09 EUR | 961,48 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 28,84 EUR | 33,14 EUR | 749,84 EUR | 861,64 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 27,03 EUR | 30,10 EUR | 702,78 EUR | 782,60 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 25,21 EUR | 27,05 EUR | 655,46 EUR | 703,30 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 23,40 EUR | 24,01 EUR | 608,40 EUR | 624,26 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 21,59 EUR | 21,59 EUR | 561,34 EUR | 561,34 EUR |

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indeterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) 29,49 EUR si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et si le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| DÉBUT DE CHÔMAGE À PARTIR DU 1.7.2015 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 50,60 EUR | 66,25 EUR | 1.315,60 EUR | 1.722,50 EUR |
| Mois 4-6 | 50,60 EUR | 61,16 EUR | 1.315,60 EUR | 1.590,16 EUR |
| Mois 7-12 | 50,60 EUR | 58,09 EUR | 1.315,60 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 52,87 EUR | 1.315,60 EUR | 1.374,62 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 51,46 EUR | 1.315,60 EUR | 1.337,96 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 41,46 EUR | 66,25 EUR | 1.077,96 EUR | 1.722,50 EUR |
| Mois 4-6 | 41,46 EUR | 61,16 EUR | 1.077,96 EUR | 1.590,16 EUR |
| Mois 7-12 | 41,46 EUR | 58,09 EUR | 1.077,96 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 46,88 EUR | 1.077,96 EUR | 1.218,88 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 45,08 EUR | 1.077,96 EUR | 1.172,08 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 43,28 EUR | 1.077,96 EUR | 1.125,28 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 41,48 EUR | 1.077,96 EUR | 1.078,48 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 41,46 EUR | 41,46 EUR | 1.077,96 EUR | 1.077,96 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 40,06 EUR | 66,25 EUR | 1.041,56 EUR | 1.722,50 EUR |
| Mois 4-6 | 36,98 EUR | 61,16 EUR | 961,48 EUR | 1.590,16 EUR |
| Mois 7-12 | 36,98 EUR | 58,09 EUR | 961,48 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 28,84 EUR | 33,14 EUR | 749,84 EUR | 861,64 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 27,03 EUR | 30,10 EUR | 702,78 EUR | 782,60 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 25,21 EUR | 27,05 EUR | 655,46 EUR | 703,30 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 23,40 EUR | 24,01 EUR | 608,40 EUR | 624,26 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 21,59 EUR | 21,59 EUR | 561,34 EUR | 561,34 EUR |

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indeterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) 29,49 EUR si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et si le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| ALLOCATION DE CHÔMAGE À PARTIR DU 1.4.2013 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 50,60 EUR | 65,44 EUR | 1.315,60 EUR | 1.701,44 EUR |
| Mois 4-6 | 50,60 EUR | 60,40 EUR | 1.315,60 EUR | 1.570,40 EUR |
| Mois 7-12 | 50,60 EUR | 58,09 EUR | 1.315,60 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Maand 15-24 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 54,28 EUR | 1.315,60 EUR | 1.411,28 EUR |
| Maand 25-30 (éventuellement (1)) | 50,60 EUR | 52,87 EUR | 1.315,60 EUR | 1.374,62 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 50,60 EUR | 51,46 EUR | 1.315,60 EUR | 1.337,96 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 50,60 EUR | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 1.315,60 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 41,46 EUR | 65,44 EUR | 1.077,96 EUR | 1.701,44 EUR |
| Mois 4-6 | 41,46 EUR | 60,40 EUR | 1.077,96 EUR | 1.570,40 EUR |
| Mois 7-12 | 41,46 EUR | 58,09 EUR | 1.077,96 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 48,68 EUR | 1.077,96 EUR | 1.265,68 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 46,88 EUR | 1.077,96 EUR | 1.218,88 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 45,08 EUR | 1.077,96 EUR | 1.172,08 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 43,28 EUR | 1.077,96 EUR | 1.125,28 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 41,46 EUR | 41,48 EUR | 1.077,96 EUR | 1.078,48 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 41,46 EUR | 41,46 EUR | 1.077,96 EUR | 1.077,96 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 40,06 EUR | 65,44 EUR | 1.041,56 EUR | 1.701,44 EUR |
| Mois 4-6 | 36,98 EUR | 60,40 EUR | 961,48 EUR | 1.570,40 EUR |
| Mois 7-12 | 36,98 EUR | 58,09 EUR | 961,48 EUR | 1.510,34 EUR |
| Mois 13-14 | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 30,65 EUR | 36,19 EUR | 796,90 EUR | 940,94 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 28,84 EUR | 33,14 EUR | 749,84 EUR | 861,64 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 27,03 EUR | 30,10 EUR | 702,78 EUR | 782,60 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 25,21 EUR | 27,05 EUR | 655,46 EUR | 703,30 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 23,40 EUR | 24,01 EUR | 608,40 EUR | 624,26 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 21,59 EUR | 21,59 EUR | 561,34 EUR | 561,34 EUR |

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indeterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) 29,49 EUR si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et si le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Allocations de chômage sans complément d'ancienneté*

| ALLOCATION DE CHÔMAGE À PARTIR DU 1.1.2009 POUR LES TRAVAILLEURS QUI SONT DEVENUS ALLOCATAIRES DEPUIS LE 1.10.2008 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 48,89 EUR | 51,58 EUR | 1.271,14 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 4-6 | 48,89 EUR | 51,58 EUR | 1.271,14 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 7-12 | 48,89 EUR | 51,58 EUR | 1.271,14 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 13-14 | 48,89 EUR | 51,58 EUR | 1.271,14 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 48,89 EUR | 51,58 EUR | 1.271,14 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 48,89 EUR | 50,71 EUR | 1.271,14 EUR | 1.318,46 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 48,89 EUR | 49,84 EUR | 1.271,14 EUR | 1.295,84 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 48,89 EUR | 48,98 EUR | 1.271,14 EUR | 1.273,48 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 48,89 EUR | 48,89 EUR | 1.271,14 EUR | 1.271,14 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 48,89 EUR | 48,89 EUR | 1.271,14 EUR | 1.271,14 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 40,48 EUR | 51,58 EUR | 1.052,48 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 4-6 | 40,48 EUR | 51,58 EUR | 1.052,48 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 7-12 | 40,48 EUR | 51,58 EUR | 1.052,48 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 13-14 | 40,48 EUR | 47,28 EUR | 1.052,48 EUR | 1.229,28 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 40,48 EUR | 47,28 EUR | 1.052,48 EUR | 1.229,28 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 40,48 EUR | 45,76 EUR | 1.052,48 EUR | 1.189,76 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)) | 40,48 EUR | 44,24 EUR | 1.052,48 EUR | 1.150,24 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)) | 40,48 EUR | 42,72 EUR | 1.052,48 EUR | 1.110,72 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)) | 40,48 EUR | 41,20 EUR | 1.052,48 EUR | 1.071,20 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)) | 40,48 EUR | 40,48 EUR | 1.052,48 EUR | 1.052,48 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| Mois 1-3 | 30,05 EUR | 51,58 EUR | 781,30 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 4-6 | 30,05 EUR | 51,58 EUR | 781,30 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 7-12 | 30,05 EUR | 51,58 EUR | 781,30 EUR | 1.341,08 EUR |
| Mois 13-14 | 30,05 EUR | 34,38 EUR | 781,30 EUR | 893,88 EUR |
| Mois 15-24 (éventuellement (1)) | 30,05 EUR | 34,38 EUR | 781,30 EUR | 893,88 EUR |
| Mois 25-30 (éventuellement (1)) | 28,27 EUR | 31,70 EUR | 735,02 EUR | 824,20 EUR |
| Mois 31-36 (éventuellement (1)(3)) | 26,50 EUR | 29,01 EUR | 689,00 EUR | 754,26 EUR |
| Mois 37-42 (éventuellement (1)(3)) | 24,72 EUR | 26,33 EUR | 642,72 EUR | 684,58 EUR |
| Mois 43-48 (éventuellement (1)(3)) | 22,95 EUR | 23,64 EUR | 596,70 EUR | 614,64 EUR |
| à partir du mois 49 (éventuellement (2)(3)) | 21,17 EUR | 21,17 EUR | 550,42 EUR | 550,42 EUR |

(1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Sous certaines conditions, le montant de cette phase est maintenu pour une durée indeterminée.

(2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1).

(3) Augmenté à (au moins) 29,49 EUR si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et si le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Allocations de chômage avec complément d'ancienneté (1)*

| **Cohabitant avec charge de famille** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| | 53,04 EUR | 59,24 EUR | 1.379,04 EUR | 1.540,24 EUR |
| **Isolé** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| 55 - 64 | 47,56 EUR | 54,28 EUR | 1.236,56 EUR | 1.411,28 EUR |
| **Cohabitant** | | | | |
| | **Minimum par jour** | **Maximum par jour** | **Minimum par mois** | **Maximum par mois** |
| 55 - 57 | 38,65 EUR | 45,23 EUR | 1.004,90 EUR | 1.175,98 EUR |
| 58 - 64 | 42,45 EUR | 49,76 EUR | 1.103,70 EUR | 1.293,76 EUR |

(1) Ces montants s'appliquent si aprés les 12 premiers mois de chômage, vous avez 25 ans d'ancienneté professionnelle. Vous atteignez ceci lors d'une phase ultérieure, vous n'avez droit qu' à un montant inférieur. Ce montant inférieur est à nouveau augmenté si vous et votre partenaire ne percevez que des allocations de chômage et que le montant journalier de la prestation de votre partenaire ne dépasse pas 36,19 EUR.

*Chômage temporaire (à partir du 01.01.2020)*

| | MINIMUM PAR JOUR | MAXIMUM PAR JOUR |
|---|---|---|
| Cohabitant avec charge de famille | € 50,60 | € 67,52 |
| Isolé | € 50,60 | € 67,52 |
| Cohabitant | € 50,60 | € 67,52 |

*Allocations d'insertion (allocations d'attente) (à partir du 01.01.2020)*

| | MONTANT JOURNALIER | MONTANT MENSUEL |
|---|---|---|
| Cohabitants avec charge de famille | € 49,30 | € 1 281,80 |
| Isolés | | |
| moins de 18 ans | € 13,76 | € 357,76 |
| de 18 à 20 ans | € 21,63 | € 562,38 |
| 21 ans et plus | € 36,16 | € 940,16 |
| Cohabitants (ordinaire) | | |
| moins de 18 ans | € 11,44 | € 297,44 |
| 18 ans et plus | € 18,24 | € 474,24 |
| Cohabitant privilégié (1) | | |
| moins de 18 ans | € 12,57 | € 326,82 |
| 18 ans et plus | € 20,20 | € 525,20 |

(1) Si le chômeur et son partenaire perçoivent uniquement des allocations

*Allocation de transition (à partir du 01.01.2020)*

| | MONTANT JOURNALIER | MONTANT MENSUEL |
|---|---|---|
| Cohabitants avec charge de famille | € 49,30 | € 1 281,80 |
| Isolé | € 13,67 | € 355,42 |
| Cohabitant | € 11,44 | € 297,44 |
| Cohabitant privilégié (1) | € 12,57 | € 326,82 |

(1) Si le chômeur et son partenaire perçoivent uniquement des allocations

*Allocation de vacances jeunes (à partir du 01.01.2020)*

| VACANCES JEUNES | MINIMUM | MAXIMUM |
|---|---|---|
| Allocation | € 41,64 par jour | € 58,08 par jour |

*Allocation de vacances pour seniors (à partir du 01.01.2020)*

| VACANCES POUR SENIORS | MINIMUM | MAXIMUM |
|---|---|---|
| Allocation | € 41,64 par jour | € 58,08 par jour |

*Chômage avec complément d'entreprise (à partir du 01.01.2020)*

| ALLOCATION DE CHÔMAGE DANS LE CADRE DU RCC | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Allocation | Minimum | | Maximum | |
| | par jour | par mois | par jour | par mois |
| Cohabitants avec charge de famille | 50,60 EUR | 1.315,60 EUR | 52,35 EUR | 1.361,10 EUR |
| Isolé | 41,46 EUR | 1.077,96 EUR | 52,35 EUR | 1.361,10 EUR |
| Cohabitant | 36,98 EUR | 961,48 EUR | 52,35 EUR | 1.361,10 EUR |

## CRÉDIT-TEMPS

*1] Montants mensuels des allocations d'interruption fédérales en matière de crédit-temps, à charge de l'ONEM (CCT n° 103) (à partir du 01.09.2018)*

| CRÉDIT-TEMPS MOTIVÉ À TEMPS PLEIN (INDÉPENDAMMENT DE VOTRE ÂGE) | | | |
|---|---|---|---|
| Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise | Entre 2 et 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise | 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou plus. Date de notification à partir du 01.06.2017 | 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou plus. Date de notification avant le 01.06.2017 |
| Aucun pécule sauf si le crédit-temps est pris immédiatement après exercice de tous les droits au congé parental. | € 510,44 | € 595,52 | € 680,60 |

| CRÉDIT-TEMPS MOTIVÉ À MI-TEMPS (INDÉPENDAMMENT DE VOTRE ÂGE) | | | |
|---|---|---|---|
| Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise | Entre 2 et 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise | 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou plus. Date de notification à partir du 01.06.2017 | 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou plus. Date de notification avant le 01.06.2017 |
| Aucun pécule sauf si le crédit-temps est pris immédiatement après exercice de tous les droits au congé parental. | € 255,21 | € 297,75 | € 340,29 |

| RÉDUCTION DES PRESTATIONS D'1/5E (INDÉPENDAMMENT DE VOTRE ÂGE) | | |
|---|---|---|
| Moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise | 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou plus | |
| | Cohabitant (1) | Isolé (2) |
| Aucun pécule sauf si le crédit-temps est pris immédiatement après exercice de tous les droits au congé parental. | € 168,07 | € 216,89 |

(1) Cohabitant = travailleur qui cohabite avec d'autres adultes (membre du ménage ou non) et éventuellement un ou plusieurs enfants.

(2) Isolé = travailleur qui habite seul ou cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants à charge.

| CRÉDIT-TEMPS FIN DE CARRIÈRE | |
|---|---|
| **Crédit-temps à mi-temps** | |
| € 508,36 | |
| **RÉDUCTION DES PRESTATIONS D'1/5E** | |
| Cohabitant (1) | Isolé (2) |
| € 236,13 | € 284,95 |

(1) Cohabitant = travailleur qui cohabite avec d'autres adultes (membre du ménage ou non) et éventuellement un ou plusieurs enfants.

(2) Isolé = travailleur qui habite seul ou cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants à charge.

*2A] Primes flamandes d'encouragement au secteur privé (à partir de 01.09.2018)*

| PRIMES D'ENCOURAGEMENT DANS LE CADRE DU CRÉDIT DE FORMATION | | | |
|---|---|---|---|
| **Régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **Emploi durant l'interruption** | **Montant de la prime d'encouragement mensuelle** | **Montant de la prime d'encouragement mensuelle pour isolé (1)** |
| minimum 75 % | 0 % | 566,62 EUR | 616,42 EUR |
| | 50 % | 300,14 EUR | 349,94 EUR |
| minimum 50 % | 0 % | 300,14 EUR | 349,94 EUR |
| entre 20 % et 50 % | 0 % | 168,24 EUR | 218,04 EUR |
| minimum 75 % et 100 % au début de l'interruption | 80 % | 168,24 EUR | 218,04 EUR |

(1) Isolé = travailleur qui habite seul ou cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants à charge. Les montants dans cette colonne comprennent la majoration pour isolés de 49,80 EUR.

| PRIME D'ENCOURAGEMENT DANS LE CADRE DU CRÉDIT-SOINS | | | |
|---|---|---|---|
| **Régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **Emploi durant l'interruption** | **Montant de la prime d'encouragement mensuelle** | **Montant de la prime d'encouragement mensuelle pour isolé (1)** |
| minimum 75 % | 0 % | 201,89 EUR | 251,69 EUR |
| | 50 % | 134,59 EUR | 184,39 EUR |
| minimum 50 % | 0 % | 134,59 EUR | 184,39 EUR |
| entre 20 % et 50 % | 0 % | 67,30 EUR | 117,10 EUR |
| minimum 75 % et 100 % au début de l'interruption | 80 % | 67,30 EUR | 117,10 EUR |

(1) Isolé = travailleur qui habite seul ou cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants à charge. Les montants dans cette colonne comprennent la majoration pour isolés de 49,80 EUR.

*2B] Primes flamandes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand (à partir de 01.10.2018)*

| A. PRIME DANS LE CADRE DU CRÉDIT-SOINS | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| temps plein (min. 75 %) | - arrêt prestations | € 566,62 |
| | - réduction à un emploi à mi-temps | € 300,14 |
| | - réduction de 20 % | € 168,24 |
| temps partiel (min. 50 %) | - arrêt prestations | € 300,14 |
| temps partiel (20 % au minimum et moins de 50 %) | - arrêt prestations | € 168,24 |

| B. PRIME DANS LE CADRE DU CRÉDIT-CARRIÈRE. | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| temps plein (min. 75 %) | - arrêt prestations (ancienneté d'entreprise < 5 ans) | € 483,39 |
| | - arrêt prestations (ancienneté d'entreprise 5 ans ou plus) | € 313,23 |
| temps partiel (min. 50 %) | - arrêt prestations (ancienneté d'entreprise < 5 ans) | € 258,53 |
| | - arrêt prestations (ancienneté d'entreprise 5 ans ou plus) | € 167,56 |

| C. PRIME DANS LE CADRE DE L'EMPLOI D'ATTERRISSAGE. | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| temps plein (100 %) | - réduction à un emploi à mi-temps | € 408,36 |
| | - réduction de 1/5 | € 95,12 |
| temps partiel (min. 75 %) | - réduction à un emploi à mi-temps | € 314,51 |

| D. PRIME DANS LE CADRE DU CRÉDIT DE FORMATION | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| temps plein (min. 75 %) | - arrêt prestations | € 201,89 |
| | - réduction à un emploi à mi-temps | € 134,59 |
| temps partiel (min. 50 %) | - arrêt prestations | € 134,59 |
| temps partiel (20 % au minimum et moins de 50 %) | - arrêt prestations | € 67,30 |

| E. PRIME POUR TRAVAILLEURS ISOLÉS(*) DANS LE CADRE DU CRÉDIT DE FORMATION | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| temps plein (min. 75 %) | - arrêt prestations | € 251,69 |
| | - réduction à un emploi à mi-temps | € 184,39 |
| temps partiel (min. 50 %) | - arrêt prestations | € 184,39 |
| temps partiel (20 % au minimum et moins de 50 %) | - arrêt prestations | € 117,10 |

(*) isolé est le travailleur qui habite seul, éventuellement avec un ou plusieurs enfants à charge

| F. PRIME POUR ENTREPRISE EN DIFFICULTÉ OU EN VOIE DE RESTRUCTURATION | | |
|---|---|---|
| **régime de travail dans l'année précédant l'interruption** | **interruption** | **montant** |
| plein-temps | - réduction à un emploi à mi-temps | € 168,24 |
| au moins 70 % d'emploi à temps plein | - réduction d'au moins 20 % d'un régime de travail à temps plein | € 100,94 |
| au moins 60 % d'emploi à temps plein | - réduction d'au moins de 10 % et moins de 20 % d'un régime de travail à temps plein | € 67,30 |

## LE TRAVAIL D'ETUDIANT

*Contrat de mise au travail*

Conditions générales:

**L'étudiant doit être âgé de 15 ans au moins**

Sont donc concernés:

- tous les étudiants de plus de 18 ans qui poursuivent des études;
- tous les mineurs de 15 ans et plus qui suivent un enseignement de type COMPLET ;
- pour la période des vacances scolaires: tous les mineurs de 15 ans et plus qui suivent un enseignement ou une formation PARTIEL(LE) et ne bénéficient pas d'une allocation d'attente.

**Exclusions**

- les étudiants qui travaillent pour le même employeur depuis douze mois ;
- les étudiants qui travaillent à temps partiel et étudient à temps partiel (par exemple, les étudiants dans l'industrie ou les étudiants dans des petites entreprises) ;
- les étudiants inscrits à une école du soir ou ceux qui suivent un enseignement avec un programme limité; (en dehors d'un système d'apprentissage en alternance)
- les étudiants effectuant un stage dans le cadre de leur programme d'études. (ces étudiants peuvent bien sûr conclure un contrat d'étudiant pour un emploi en dehors de leurs études).

**Autres conditions**

- La durée du contrat de travail des étudiants ne peut dépasser 12 mois. A ce sujet, un étudiant qui travaille de manière ininterompue durant 12 mois sera considéré comme quelqu'un qui preste un travail ordinaire et non plus comme un étudiant jobiste ;
- L'employeur doit verser un salaire minimum, en tenant compte des normes de la commission paritaire dont relève l'entreprise et de l'âge de l'étudiant.

**Formalités**

- le contrat de travail doit être rédigé pour chaque étudiant séparément, au plus tard au moment de l'entrée en fonction;
- il doit mentionner les données essentielles, comme le temps de travail (grille horaire), la rémunération, les début et fin du contrat;
- l'employeur doit transmettre une copie du contrat ainsi que du récépissé du règlement de travail à l'inspection du travail, dans les 7 jours qui suivent le début du contrat.

**Délai de préavis**

Le contrat d'étudiant doit toujours indiquer une date de début et de fin. Sans intervention de l'employeur ou de l'employé, le contrat prend automatiquement fin à l'expiration de la période convenue.

**Rupture du contrat en période d'essai :**

Le contrat étudiant peut également être résilié en cours de contrat. La résiliation d'un commun accord est toujours possible. Les règles suivantes s'appliquent à la résiliation unilatérale:

L'employeur et l'employé peuvent résilier le contrat durant les 3 jours de la période d'essai, sans délai de préavis ni indemnité de préavis.

Si le contrat d'étudiant est résilié après la période d'essai, les délais de préavis suivants s'appliquent :

| DURÉE DU CONTRAT | PRÉAVIS DONNÉ PAR | |
|---|---|---|
| | l'employeur | l'étudiant |
| maximum 1 mois | 3 jours | 1 jour |
| > 1 mois | 7 jours | 3 jours |

**Le travail d'étudiant**

En principe, comme tout employé, les étudiants sont soumis aux cotisations ONSS ordinaires et aux retenues fiscales .

Cependant, l'employeur et l'étudiant peuvent échapper aux cotisations de sécurité sociale ordinaires ainsi qu'au précompte professionnel habituel, si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

- l'étudiant est employé avec un contrat de travail pour étudiant conformément à la législation sur les contrats de travail ;
- et que l'emploi ne dépasse pas 475 heures au cours de l'année civile, avec la liberté de choisir la période.

L'emploi de l'étudiant n'est permis que pendant les périodes où il n'est pas obligé d'être présent dans les établissements scolaires.

Si l'emploi de l'étudiant remplit les conditions susmentionnées, seules les cotisations de solidarité sont dues sur le salaire. En outre, aucune retenue de précompte professionnel ne devra être faite.

La cotisation de solidarité pour les 475 heures est de 8,13%, dont :

- 5,42 % à la charge de l'employeur ;
- 2,71 % à la charge de l'étudiant.

| LIMITES DE REVENUS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Salaire net de l'étudiant | | | | Conséquences fiscales | | |
| Revenus 2020 – Exercice d'imposition 2021 | | Revenus 2021 – Exercice d'imposition 2022 | | | | |
| Cohabitants légaux/ Parents mariés | Parents isolés (1) | Cohabitants légaux/ Parents mariés | Parents isolés (1) | A charge fiscalement | Exonéré de l'impôt des personnes physiques | Restitution éventuelle des précomptes professionnels retenus |
| ≤ € 3.380 | ≤ € 4.880 | ≤ € 3.410 | ≤ € 4.920 | oui | oui | oui car non imposable |
| de € 3.380 et € 8.990 | de € 4.880 et € 8.990 | de € 3.410 et € 9.050 | de € 4.920 et € 9.050 | non | oui | oui car non imposable |
| > € 8.990 | > € 8.990 | > € 9.050 | > € 9.050 | non | non | le solde éventuel après imputation de l'impôt |

(1) Pour les enfants handicapés de parents isolés, les montants sont majorés à € 6.200 (revenus 2019) et à € 6.240 (revenus 2020).

| UN ENFANT À CHARGE EN MOINS REPRÉSENTE UN SUPPLEMENT D'IMPÔT (1) DE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Nombre décroissant d'enfants** | **Revenus 2020 – Exercice d'imposition 2021** | | | |
| | **Marié/ cohabitant légal** | **Isolé fiscal (2)** | **"Vrais" parents célibataires avec un revenu professionnel ≥ € 3.380 (3)** | |
| | quels que soient les revenus imposables | quels que soient les revenus imposables | revenus imposables > € 20.090 | revenus imposables ≤ 15.860 (4) |
| de 1 à 0 | € 498,62 | € 1.021,85 | € 1.021,85 | € 1.362,11 |
| de 2 à 1 | € 828,18 | € 976,91 | € 976,91 | € 1.090,33 |
| de 3 à 2 | € 2.208,48 | € 2.234,16 | € 2.234,16 | 0 |
| de 4 à 3 | € 2.589,40 | € 2.676,60 | € 2.676,60 | 0 |
| de 5 à 4 | € 2.802,33 | € 2.802,33 | € 2.802,33 | 0 |

(1) Compte tenu de 7 % d'impôt communal.
(2) Sont considérés comme des isolés fiscaux, les célibataires qui ne sont ni mariés ni cohabitant légaux. Les couples cohabitants de fait et les "vrais" célibataires sont donc considérés comme des isolés fiscaux.
(3) Un "vrai" parent célibataire ne cohabite avec personne d'autre que ses enfants, ses parents, ses frères et ses soeurs ou parents adoptifs. Un 'vrai' célibataire ayant un faible revenu imposable (€ 20.090 ; ex. d'imp. 2021) et un revenu professionnel d'au moins € 3.380 (ex. d'imp. 2021) a droit à une augmentation de la quotité exemptée. Pour le revenu qui se situe entre € 15.860 (ex. d'imp. 2021) et € 20.090 (ex. d'imp. 2021) un régime proratisé est prévu.
(4) A partir du moment où la somme des quotités exemptées dépasse le revenu imposable, il n'y a plus d'impôt supplémentaire dû au fait qu'un enfant ne serait plus à charge.

| UN ENFANT À CHARGE EN MOINS REPRÉSENTE UN SUPPLEMENT D'IMPÔT (1) DE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Nombre décroissant d'enfants** | **Revenus 2021 – Exercice d'imposition 2022** | | | |
| | **Marié/ cohabitant légal** | **Isolé fiscal (2)** | **"Vrais" parents célibataires avec un revenu professionnel ≥ € 3.410 (3)** | |
| | quels que soient les revenus imposables | quels que soient les revenus imposables | revenus imposables > € 20.090 | revenus imposables ≤ 15.860 (4) |
| de 1 à 0 | € 504,51 | € 1.034,16 | € 1.034,16 | € 1.377,63 |
| de 2 à 1 | € 831,39 | € 981,19 | € 981,19 | € 1.082,84 |
| de 3 à 2 | € 2.224,53 | € 2.251,28 | € 2.251,28 | 0 |
| de 4 à 3 | € 2.606,52 | € 2.694,80 | € 2.694,80 | 0 |
| de 5 à 4 | € 2.821,59 | € 2.821,59 | € 2.821,59 | 0 |

(1) Compte tenu de 7 % d'impôt communal.
(2) Sont considérés comme des isolés fiscaux, les célibataires qui ne sont ni mariés ni cohabitant légaux. Les couples cohabitants de fait et les "vrais" célibataires sont donc considérés comme des isolés fiscaux.
(3) Un "vrai" parent célibataire ne cohabite avec personne d'autre que ses enfants, ses parents, ses frères et ses soeurs ou parents adoptifs. Un 'vrai' célibataire ayant un faible revenu imposable (€ 20.240 ; ex. d'imp. 2022) et un revenu professionnel d'au moins € 3.410 (ex. d'imp. 2022) a droit à une augmentation de la quotité exemptée. Pour le revenu qui se situe entre € 15.980 (ex. d'imp. 2022) et € 20.240 (ex. d'imp. 2022) un régime proratisé est prévu.
(4) A partir du moment où la somme des quotités exemptées dépasse le revenu imposable, il n'y a plus d'impôt supplémentaire dû au fait qu'un enfant ne serait plus à charge.

## PENSIONS (SALARIES - FONCTIONNAIRES - INDEPENDANTS)

*Formules de calcul pour la pension de retraite*

**salariés**

$$\frac{\text{Salaire total (1) x coefficient de revalorisation}}{45} \times \mathbf{60\%} \text{ (isolé) } \mathbf{ou} \times \mathbf{75\%} \text{ (ménage)}$$

(1) Salaires annuels indexés plafonnés. Plafond salarial 2020: € 60 026,75

**fonctionnaires**

$$\frac{\text{traitement de référence (1) x nombre d'années de service admissibles}}{60\ (2)}$$

(1) Moyenne des traitements des 10 dernières années
(2) La fraction de carrière la plus fréquente pour le calcul des pensions dans le régime des fonctionnaires est 1/60. Pour certains fonctionnaires, la législation prévoit des fractions de carrière plus avantageuses que 1/60.

**indépendants**

$$\frac{\text{Revenu professionnel (indexé) (1) x coefficient d'harmonisation (2)}}{45} \times \mathbf{60\ \%} \text{ (isolé) } \mathbf{of} \times \mathbf{75\ \%} \text{ (ménage)}$$

(1) Avant 1984 : revenus professionnels forfaitaires
A partir de 1984: revenus réels: il s'agit des revenus nets imposables sur base desquels les cotisations sociales sont payées limités pour 2021 à € 61 865,94.
(2) Coefficient d'harmonisation: le coefficient donne le rapport entre le pourcentage des cotisations destinées au système des pensions des indépendants et le jusqu'àal des cotisations personnelles des travailleurs et des cotisations patronales qui sont dues sur les rémunérations des travailleurs et destinées à leur système de pension. Pour les nombres d'années de carrière à partir de 2021, le coefficient d'harmonisation sera aboli.

### *Revenus complémentaires illimités à partir de 65 ans ou de 45 années de carrière*

*Dossier 6*

Depuis le 1er janvier 2015, les bénéficiaires d'une pension de retraite ou d'une pension de retraite et de survie peuvent avoir un revenu complémentaire illimité à partir du 1er janvier de l'année de leur 65e anniversaire ou à partir de 45 ans de carrière.

La condition d'âge ne doit pas nécessairement être remplie au moment du départ à la retraite. La condition de carrière doit toutefois être remplie au moment de la date d'entrée en vigueur de la pension de retraite.

Il y a une pénalité pour le dépassement des limites en cas de retraite anticipée sans avoir 45 années de carrière.

Si les limites de revenus sont dépassées, la pension sera réduite au prorata du pourcentage de dépassement de la limite de cumul. Une pension ne sera donc plus payée si la limite de cumul est dépassée d'au moins 100%.

*Revenus professionnels autorisés pour les retraités (à partir du 01.01.2021)*

| PENSION DE RETRAITE OU COMBINAISON PENSION DE RETRAITE ET DE SURVIE | | |
|---|---|---|
| activité comme (*) | Plus jeune que l'âge légal de la retraite (65 ans) ET moins de 45 ans de carrière | Plus vieux que l'âge légal de la retraite (65 ans) OU 45 ans de carrière |
| **SALARIÉ** | | |
| sans charge d'enfant (1) | € 8.496,00 | ILLIMITÉ |
| avec charge d'enfant (1) | € 12.744,00 | ILLIMITÉ |
| **INDÉPENDANT** | | |
| sans charge d'enfant (1) | € 6.797,00 | ILLIMITÉ |
| avec charge d'enfant (1) | € 10.195,00 | ILLIMITÉ |

(*) En cas de cumul d'activités professionnelles en tant que salarié et indépendant (simultanément ou successivement), le revenu net en tant qu'indépendant et 80 % du revenu brut en tant que salarié sont pris en compte.
(1) Lorsque les plafonds de revenus sont dépassés, la pension est diminuée au prorata du pourcentage de dépassement du plafond de cumul.

| PENSION DE SURVIE UNIQUEMENT | | |
|---|---|---|
| activité comme (*) | Plus jeune que l'âge légal de la retraite (65 ans) | Plus vieux que l'âge légal de la retraite (65 ans) |
| **SALARIÉ** | | |
| sans charge d'enfant (1) | € 19.782,00 | € 24.540,00 |
| avec charge d'enfant (1) | € 24.728,00 | € 29.850,00 |
| **INDÉPENDANT** | | |
| sans charge d'enfant (1) | € 15.826,00 | € 19.632,00 |
| avec charge d'enfant (1) | € 19.782,00 | € 23.880,00 |

(*) En cas de cumul d'activités professionnelles en tant que salarié et indépendant (simultanément ou successivement), le revenu net en tant qu'indépendant et 80 % du revenu brut en tant que salarié sont pris en compte.
(1) Lorsque les plafonds de revenus sont dépassés, la pension est diminuée au prorata du pourcentage de dépassement du plafond de cumul.

## REVENU D'INTÉGRATION

*Montants du revenu d'intégration (en général)*

*tarifs applicables au 01.01.2021 liés à l'indice pivot (voir p. 39 FEP)*

| | MONTANT MENSUEL | MONTANT ANNUEL |
|---|---|---|
| Personne qui cohabite avec une famille à charge | € 1 330,74 | € 15 968,89 |
| Isolés | € 984,68 | € 11 816,14 |
| Cohabitants | € 656,45 | € 7 877,41 |

*Cotisation de solidarité sur les pensions (à partir du 01.03.2020)* *Dossier 5*

| COTISATION POUR LES ISOLÉS | |
|---|---|
| **Pension brute mensuelle totale** | **Retenue** |
| de € 0,01 à € 2 646,32 | € 0,00 |
| de € 2 646,33 à € 2 728,15 | (P - € 2 646,32) x 50 % |
| de € 2 728,16 à € 2 931,02 | P x 0,015 |
| de € 2 931,03 à € 2 961,55 | € 43,97 + (P - € 2 931,02) x 50 % |
| plus de € 2 961,56 | P x 0,02 |
| **COTISATION POUR LES PERSONNES AYANT CHARGE DE FAMILLE** | |
| **Pension brute mensuelle totale** | **Retenue** |
| de € 0,01 à € 3 059,47 | € 0,00 |
| de € 3 059,48 à € 3 154,07 | (P - € 3 059,47) x 50 % |
| de € 3 154,08 à € 3 353,03 | P x 0,015 |
| de € 3 353,04 à € 3 387,95 | € 50,30 + (P - € 3 353,03) x 50 % |
| plus de € 3 387,96 | P x 0,02 |

P = pension brute mensuelle totale.

*Bénéficiaire avec charge de famille*

- C'est le bénéficiaire qui vit avec un conjoint, qui ne bénéficie d'aucun adetage social, d'aucune indemnité comparable, ni d'autres revenus professionnels que ceux résultant du travail autorisé des pensionnés.
- Est également considéré comme bénéficiaire avec charge familiale la personne isolée qui vit exclusivement avec au moins un enfant à charge, donnant droit à des allocations familiales.

## REMARQUES

## ADRESSES UTILES

**Par expérience nous savons que les données ci-dessous sont sujet à des changements. Les adresses actualisées des différents bureaux et services sont consultables sur AnnuComp sur le site internet du SPF Finances.**
**Vous pouvez nous signaler d'éventuelles adaptations, de telle sorte que nous pouvons mettre les données à jour.**

Internet: http://www.minfin.fgov.be/

**Cabinet du Ministre**
Rue de la Loi 12 , 1000 Bruxelles
02 233 81 11
E-mail: contact@ckfin.minfin.be

**SPF Finances**
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II 33 , 1030 Bruxelles
02 576 21 11

**Administrations**

• *Affaires fiscales Adm. Centrale:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 22
1030 Bruxelles
(0257) 627 25

• *Fiscalité des entreprises et des revenus:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 25
1030 Bruxelles
(0257) 627 25

• *Recouvrement:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 40
1030 Bruxelles
(0257) 667 11

• *Douanes et accises Adm. Centrale:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 37
1030 Bruxelles
(0257) 630 11

• *Inspection spéciale des impôts:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 48
1030 Bruxelles
(0257) 626 11

• *Cadastre, enregistrement et domaines:*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33 boîte 50 ,
1030 Bruxelles
(0257) 635 98

**Directions régionales**

**Arlon:**
• *Contributions directes:*
Centre Administratif de l'Etat,
Place des Fusillés, 6700 Arlon
(0257) 402 50

**Bruxelles I:**
• *Contributions directes:*
Direction I
Boulevard du Jardin botanique 50 (étage 14/P)
boîte 3330, 1000 Bruxelles
(0257) 539 90
Direction II
Boulevard du Jardin botanique 50 (étage 14/R)
boîte 3531, 1000 Bruxelles
(0257) 628 99

**Charleroi:**
• *Contributions directes:*
Place Albert Ier 4, bte 20, 6000 Charleroi
(0257) 203 42

**Liège:**
• *Contributions directes:*
Centre Administratif de l'Etat
Rue de Fragnée 40, 4000 Liège
04 254 81 11

**Mons:**
• *Contributions directes:*
Digue des Peupliers 71, 7000 Mons
(0257) 821 60

**Namur:**
• *Contributions directes:*
Rue des Bourgeois 7 – bloc C, 5000 Namur
(0257) 755 20

**Paiement des impôts**

• *Service des versements anticipés*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33, boîte 42 , 1030 Bruxelles
Compte : BE 07 6792 0023 4066 – pers. physiques
Compte : 20 6792 0023 3056– pers. morales
(0257) 640 40

• *Taxe de circulation*
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II, 33, boîte 41, 1030 Bruxelles
Compte Chèque: 679-2002310-36 – pers. morales
(0257) 257 57

• *Direction pour l'Immatriculation des Véhicules (DIV)*
Services Généraux
City Atrium
Rue du Progrès 56, 1210 Bruxelles
(02)277 30 50
E-mail: vragen@vici.fgor.be

• *Ruling régularisation fiscale (S.D.A.)*
Service des Décisions Anticipées en matière fiscale
Rue de la Loi 24, 1000 Bruxelles
(0257) 938 00