

Update 11/05/20

Hier ben ik weer met meer nieuws...

We zijn nu de tweede week van mei en we draaien nog steeds op volle toeren. Deze week komt er misschien nog een [corona-ouderschapsverlof voor zelfstandigen](#) voor de maanden mei en juni, maar daarvoor moeten we eerst nog de publicatie (lees goedkeuring) afwachten.

Het KB is gericht op zelfstandigen in hoofdberoep die het werk voortzetten of hervatten, maar hun arbeidstijd halveren om voor een of meerdere kinderen van jonger dan twaalf jaar of met een handicap te zorgen. Er is sprake van een vergoeding van 645 euro per maand.

Het zal niet kunnen worden gecumuleerd met het overbruggingsrecht.

Opnieuw extra werk?

Hinderpremie:

Vele ondernemers contacteren ons i.v.m. de sluitingspremie van 160 euro/sluitingsdag.

Deze sluitingspremies voor de periode van 6 t.e.m. 19 april is reeds uitbetaald voor de ondernemers die een goedkeuring kregen.

De periode van 20 april tot en met 10 mei wordt normaal gezien in de loop van volgende week uitbetaald.

Compensatiepremie:

Onderstaande vragen hebben we alvast aan onze faq Compensatiepremie toegevoegd.

1)

Zoals jullie weten vallen niet alle vrije beroepen onder categorie 2 van de Compensatiepremie.

We krijgen dan ook dikwijls de vraag of zij in aanmerking komen voor categorie 5.

Geldt als "exploitatiebeperking opgelegd door de Nationale Veiligheidsraad", de verplichte opschorting van alle electieve zorg voor (para)medische beroepen (enkel urgente behandelingen zijn kunnen doorgaan)?

Inderdaad, de opschorting van alle electieve zorg is wel degelijk een exploitatiebeperking opgelegd door de Nationale Veiligheidsraad. Als zij dus een omzetsdaling van minstens 60% hebben, kunnen zij zeer zeker aanspraak maken op de compensatiepremie.

2)

Ik ben pas opgestart als zelfstandige in bijberoep in 2de helft van 2019 (of begin 2020). Welke inkomsten mag ik gebruiken om aan te tonen dat ik aan de minimumdrempel geraak?

Ondernemers in bijberoep die geen volledig jaar gewerkt hebben in 2019 of pas gestart zijn in 2020 mogen gebruik maken van de verwachte inkomsten op jaarbasis uit hun financieel plan.

3)

Kunnen de werkende vennoten in een vennootschap ook niet natuurlijke personen zijn?

Ja, de werkende vennoten hoeven geen natuurlijke personen te zijn.

Tot slot:

ITAA is nog volop aan het lobbyen voor een manuele aanvraagprocedure van de Compensatiepremie (cfr. Hinderpremie). Ze zijn nog steeds in overleg met Vlaio en het kabinet van Minister Crevits.

Webinar

Op donderdag 14 mei organiseren we om 9u en 16u een webinar over de coronamaatregelen. Je kan zich nog steeds inschrijven indien hier interesse voor is.

9u:

<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZludu-vqDMtEtfcllJajPa8Yu3MTvAl3DhE>

16u:

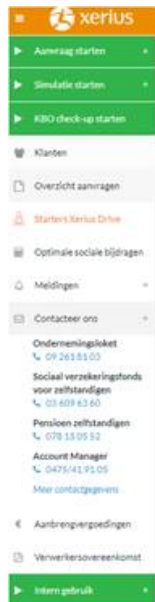
https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZYtf-qtrjwsHNR_GMarM3C_k9_UVqPNVQHB

Bereikbaarheid Xerius:

Vandaag noteren we opnieuw 1850 oproepen. Een recordaantal met helaas lange wachtrijen of ondernemers die ons niet kunnen bereiken.

Daarom doen we nogmaals een warme oproep naar jullie om zeker gebruik te maken van onze **boekhouderslijn**.

Nummer vergeten? Geen enkel probleem. Via Xerius Desk vind je bij 'contacteer ons' onmiddellijk de rechtstreekste telefoonlijn van je sociaal verzekeringsfonds, ondernemingsloket of dat van mij natuurlijk. Maar dat zal je wel kennen (hoop ik 😊).



Fijne werkweek allemaal en hou je gezond!