

Beste partner,

## Dagelijkse update 20/04/2020

Een nieuwe week start met een frisse update. En vanaf deze week passen we die stapsgewijs aan zodat het voor jullie overzichtelijk blijft (wordt) 😊.

Uiteraard blijven we met de gele markeringen werken, zodat de nieuwigheden duidelijk voor jullie blijven.

Vorige week hebben jullie een eerste schema 'Coronamaatregelen Xerius' ontvangen, wat vandaag opnieuw gewijzigd is. Hieronder zien jullie bij dit schema een gele markering.

Er is ook een volledig nieuw overzicht (zoals beloofd) over de Hinder- en Compensatiepremie 'Coronamaatregelen Vlaio'. Dat betekent dus dat je beiden mag lezen om de wijzigingen te ontdekken.

Geen gele markering zoals bij punt 3 en 4? Dan is er geen wijziging en is alles hetzelfde gebleven of vermeld in onze e-mail.

Hopelijk is dit een beetje duidelijk en kunnen we hiermee van start. De komende dagen gaan we de andere materie uit de dagelijkse update centraliseren en deze aan jullie bezorgen.

- 1) **Coronamaatregelen Xerius:** handig schema met een overzicht van uitstel van betaling, vrijstelling, volledig en half overbruggingsrecht (Vandaag bevestigd door de overheid: Volledige en halve uitkering mogelijk voor bijberoepers, artikel 37, student-zelfstandigen en gepensioneerden, inclusief de starters voor 13/03/20)
- 2) **Coronamaatregelen Vlaio:** handig schema met een overzicht van de Hinder- en Compensatiepremie
- 3) **Faq Compensatiepremie Vlaio:** Vragen en antwoorden van Vlaio (door jullie gesteld)
- 4) **Uitstel van betaling:** info van onze dagelijkse update

Welke vragen zijn ondertussen nog beantwoord door Vlaio rond de **Compensatiepremie**:

- 1) Managementvennootschappen: Stel je hebt een onderneming (werkvennootschap) dat bestuurd wordt door 2 managementvennootschappen. En stel dat de werkvennootschap NIET de compensatiepremie aanvraagt, kunnen de 2 managementvennootschappen de compensatiepremie aanvragen?  
Pure 'lees zuivere' managementvennootschappen zijn uitgesloten bij de compensatiepremie. De exploitatievennootschap moet de premie aanvragen.
- 2) Wat met een tandartsenpraktijk die bijna volledig stil ligt. Praktijk bestaat uit 10 tandartsen: 8 onderaannemers en 2 bestuurders van een managementvennootschap.  
Als de praktijk de compensatiepremie aanvraagt:  
Hebben de onderaannemers dan een probleem om zelf in aanmerking te komen? Hier zie ik geen probleem  
Hebben de bestuurders dan een probleem om zelf in aanmerking te komen?  
Managementvennootschappen komen niet in aanmerking. Het is de exploitatievennootschap die in aanmerking komt.
- 3) Een kinesistenpraktijk met 2 exploitatiezetels en slechts 1 zaakvoerder recht op de compensatiepremie?  
1 ondernemingsnummer, 1 aanvraag. Bijkomende vestigingen kunnen enkel indien er in die vestiging 1 VTE RSZ ingeschreven personeelslid is ingeschreven.

4) Zelfstandigen die gestart zijn na 30/04/2019 hoe aantonen:

Een zelfstandige die pas gestart is na de standaard referentieperiode zal een andere referentieperiode van dezelfde duur kunnen kiezen die wel de gebruikelijke omzet weerspiegelt.