



Checklist subsidies voor de mensen in je onderneming

Groei

- kennis aanwerven om een nieuwe strategie uit te rollen, zoals een dienst of product in de markt zetten, een markt in een ander land aanboren of een nieuw businessconcept ontwikkelen
- een werknemer of zelfstandige aanwerven met arbeidsbeperking
- een langdurig werkzoekende in dienst nemen, die minstens 2 jaar ingeschreven is als werkzoekende
- investeren in employer branding, zodat je niet alleen voldoende medewerkers aantrekt, maar ook de meest geschikte

Opleiding en advies

- een opleiding volgen of je werknemers een opleiding laten volgen bij een opleidingsverstrekker erkend voor de KMO-portefeuille
- advies inwinnen bij een externe consultant erkend voor de KMO-portefeuille, bijvoorbeeld over strategie, HR of marketing

Werkbare en wendbare organisatie

- coaching van leidinggevenden om op een stimulerende manier hun team aan te sturen
- acties om je medewerkers (deels) thuis te laten werken
- acties om burn-out te voorkomen
- je organisatie efficiënter en performanter structureren, om gemakkelijker in te spelen op de razendsnel evoluerende markt
- je medewerkers gezond en gemotiveerd aan de slag houden, ook na hun 50ste
- werken aan een betere en transparantere communicatie met je medewerkers
- je HR-beleid formaliseren en digitaliseren

Het team

Neem contact op via subsidies@xerius.be, of contacteer één van onze subsidiecoaches:

Debby Buys: debby.buys@xerius.be of tel.: 0475 41 91 05

Heidi Regemortel: heidi.regemortel@xerius.be of tel.: 0490 58 93 71

My Dang: my.dang@xerius.be of tel.: 0486 48 93 42